

特定事業主行動計画に係る取組状況(平成30年度)

< 育児休業等取得状況 >

育児休業等取得率

目標: 女性100% 男性50%

| | | 女性 | 男性 |
|-------|-----|--------|-------|
| 全体 | H30 | 100.0% | 19.5% |
| 教職員 | H30 | 100.0% | 18.6% |
| 事務局職員 | H30 | 100.0% | 50.0% |

育児休業等とは、育児休業及び育児参加休暇を指す

< 登用状況 >

女性管理職等の割合

目標: 事務局職員の副主幹ポスト以上に占める女性の割合・・・15%

教職員の教頭以上及び主要なポスト職に占める女性の割合・・・26%

| | | 管理職 | 管理職並びに主要なポスト職 |
|-------|-----|------|---------------|
| 教職員 | H30 | 8.7% | 24.6% |
| | H31 | 9.0% | 23.8% |
| 事務局職員 | H30 | 3.4% | 12.2% |
| | H31 | 0.0% | 10.4% |

主要なポスト: 教務主任、生徒指導主事、保健主事、進路指導主事

< 超過勤務の状況 >

一月あたりの平均超過勤務時間数

| | | |
|-------|-----|--------|
| 教職員 | H30 | 7.2時間 |
| 事務局職員 | H30 | 11.4時間 |

時間外勤務手当が支給される職員に限る

< 年休取得の状況 >

年休取得日数

目標: 15日

| | | |
|-------|-----|-------|
| 全体 | H29 | 13.2日 |
| 教職員 | H29 | 13.4日 |
| 事務局職員 | H29 | 9.8日 |