

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公開

< 職員の男女構成 > 職員の女性比率

教職員	H30	49.6%
	H31	50.5%
事務局職員	H30	21.3%
	H31	21.5%

< 職員採用 > 採用試験受験者及び採用者に占める女性職員の割合

		採用試験の受験者の女性割合	採用者の女性割合
教職員	H29	49.7%	55.7%
	H30	52.4%	63.1%

< 登用状況 > 女性管理職等の割合

		管理職	管理職並びに主要なポスト職
教職員	H30	8.7%	24.6%
	H31	9.0%	23.8%
事務局職員	H30	3.4%	12.2%
	H31	0.0%	10.4%

主要なポスト

- ・教職員 教務主任、生徒指導主事、保健主事、進路指導主事
- ・事務局職員 副主幹ポスト職以上の職

< 育児休業取得状況 > 育児休業取得率

		女性	男性
教職員	H30	100.0%	3.1%
事務局職員	H30	100.0%	0.0%

男性の取得率は、出産育児一時金の申請件数等から算定

< 超過勤務の状況 > 一月あたりの平均超過勤務時間数

教職員	H30	7.2時間
事務局職員	H30	11.4時間

時間外勤務手当が支給される職員に限る