



ワーク・ライフ・バランスで
充実した生活を!

働きやすい職場

きわみ
ひなたの極

認証企業取組事例集 2021

宮崎県



さあ、はじめよう！

働き方を見直して、生活に豊かさと活力を！

はじめに

近年、少子高齢・人口減少が急速に進行しており、地方においてはあらゆる分野で労働力不足が深刻化するなど社会経済活動への影響が懸念される中、将来にわたって持続可能な地域づくりが求められています。

このような中、2019（平成31）年4月1日から、働き方改革関連法が順次施行されています。働き方改革は、働く方一人ひとりの事情に応じて、多様な働き方を選択できる社会を実現するものであり、企業においては、人材を確保するため、働きやすい職場環境づくりを推進することが大変重要です。

県では、県内におけるワーク・ライフ・バランスを推進することを目的に、仕事と生活の調和の実現に向けた職場環境づくりを積極的に行っている企業のうち、特に優れた取組成果が認められる企業を、働きやすい職場「ひなたの極」認証企業として認証する制度を2018（平成30）年に創設しました。

本事例集は、働きやすい職場「ひなたの極」認証企業のうち14社の取組内容をまとめたものです。（2021（令和3）年10月1日現在37社認証）働きやすい職場づくりに取り組まれている皆様のほか、これから取り組まれる皆様の参考となる事例が多数記載されていますので、ぜひご一読ください。



働きやすい職場 ひなたの極

きわみ
認証企業取組事例集 2021



CONTENTS

働き方改革とは？ 01

ワーク・ライフ・バランスが
実現した社会をつくろう！ 02-03

「ひなたの極」認証制度とは？ 04-05

「ひなたの極」認証企業 インタビュー

- ▶ 25. 株式会社シャノン 宮崎支社 06
- ▶ 26. 有限会社生目緑地建設 07
- ▶ 27. 株式会社都城印刷 08
- ▶ 28. 福岡建設株式会社 09
- ▶ 29. 社会福祉法人吉野福祉会 あおき保育園 10
- ▶ 30. 社会福祉法人えびの明友会 11
- ▶ 31. A's社会保険労務士法人 12
- ▶ 32. 松本建設株式会社 13
- ▶ 33. 株式会社テクノミックス 14
- ▶ 34. 株式会社旭栄塗装 15
- ▶ 35. 株式会社南九州みかど 16
- ▶ 36. 共立冷熱株式会社 17
- ▶ 37. 株式会社イト 18
- ▶ 38. 株式会社システム開発 19

国の施策紹介 20

宮崎県の施策紹介 21

働き方改革とは？

「働き方改革」は、働く方々が個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を自分で「選択」できるようにするための改革です。



中小企業の働き方改革の必要性

「働き方改革」は、日本国内雇用の約7割を担う中小企業・小規模事業者において着実に実施することが必要になります。

人手不足感が強い中小企業・小規模事業者においては、生産性向上に加え、職場環境の改善などの「働き方改革」による魅力ある職場づくりが重要です。

改革に取り組むに当たっては、「意識の共有がされやすい」など、中小企業・小規模事業者だからこそその強みもあります。

「魅力ある職場づくり」→「人材の確保」→「業績の向上」→「利益増」の好循環をつくるため、「働き方改革」を進めてより魅力ある職場をつくりましょう！

「魅力ある職場づくり」で、人手不足の解消にもつながる！

「働き方改革関連法」について

「働き方改革」を推進するための、法改正が順次始まっています。

年次有給休暇の5日取得義務

労働基準法が改正され、使用者は、法定の年次有給休暇付与日数が10日以上全ての労働者に対し、毎年5日、年次有給休暇を確実に取得させる必要があります。

時間外労働の上限制限

残業時間の上限は、原則として月45時間・年360時間とし、臨時的な特別の事情がなければこれを超えることはできません。

同一労働同一賃金

同一企業において、正社員と非正規雇用労働者との間で、基本給や賞与などのあらゆる待遇について、不具合な待遇差を設けることが禁止されます。





宮 崎 県 認 証

企業 (事業所) の
ワーク・ライフ・バランスに
取り組んでみませんか



日本の
ひなた
宮崎県

宮崎県商工観光労働部雇用労働政策課

〒880-8501 宮崎市橘通東2丁目10番1号

電話番号: 0985-26-7106 FAX: 0985-32-3887

メールアドレス: koyorodoseisaku@pref.miyazaki.lg.jp

働きやすい職場
「ひなたの極」
認証制度サイト
(宮崎県HPより) ▶



メール
アドレス▶

