



認定番号 43

九州北清株式会社

ホームページ : <https://www.k-hokusei.co.jp/>

- 所在地 / 小林市東方 4066 番地 25
- 業種 / その他 (廃棄物処理業)
- 代表者 / 代表取締役 川井 雄一

従業員がいきいきと活動し、安心して働ける職場に

年次有給休暇の取得促進や男女の育児休業取得率 100%を実現している。メンタルヘルスやハラスメント対策の研修や社内相談窓口を設置し、従業員の心身面のサポートも行っている。

育児休業取得率
100%
年次有給休暇取得率
73.3%



Q 取り組むきっかけは？

求人を出してもなかなか応募がないという状況が続き、従業員の高齢化や若者の県外流出など将来を見据えた不安を感じていました。

そこで、まずは「従業員や家族が安心して働ける職場環境」を整備しようとして労働環境の改善に着手したのが今から3年程前です。「ひなたの極」認証取得はその延長線上にありました。それまで行ってきた環境整備に、さらに「ひなたの極」認証制度の審査項目を達成できるよう整備を進め、認証取得に至りました。

Q 苦労されたこと

配偶者出産休暇やウェルカム休暇等を新設しました。しかし、女性比率が2割にも満たない職場ということもあり、育児に関わる環境整備の必要性に実感を持つ従業員が少なく、改善に着手した当初は苦労しました。

また、当社は働き方の異なる部署を複数抱えており、休日や休暇の拡大についても各部署の考え方に相違があり、容易に改善が進まなかったことを記憶しています。

年次有給休暇については半日単位で取得可能ですが、当日の申し出にも対応するなど、非常に休みやすい環境が構築できています。スピード感も自慢で、新型インフルエンザのワクチン接種については、接種日を臨時的休暇と定め、ほとんどの従業員が3回までのワクチン接種を済ませました。

Q 取組の成果

従業員に対し、ワーク・ライフ・バランスの必要性を繰り返し説明し調整を重ねてきた結果、育児休業については男女とも対象者 100%の取得継続、年間休日については2年間で24日拡大することができました。

課題であった採用面においては、2022年度に2名の新卒者が入社、23年度は6名の新卒者が入社を控えています。業績については、21年度決算で対前期を倍以上を上回る過去最高益を記録。従業員へも待遇面で還元することができました。

最近、従業員から「どんどん良い会社になっている」とか「以前からすると別会社みたい」という声が聞こえてくるようにまですりました。今後もさらなる環境改善を進め、従業員エンゲージメントを高めていければと思っています。

Q 今後の取組について

さまざまな環境改善を進めてきましたが、まだまだ課題も残っています。例えば、女性従業員の育児休業明けの職場復帰率向上や、治療を抱える従業員のサポート体制を拡充できればと考えています。一人でも多くの従業員が「当社で働いて良かった」と思えるような魅力ある会社づくりを目指し、今後も努力していきたいと思っています。

【従業員の声】

育児や親の介護で仕事に専念できない時期が続きましたが、会社が短時間勤務や突発的な休暇に対応してくれて、乗り切ることができました (40代・女性)

昨年11月に育児休業を取得しました。早い段階から会社が上司や同僚への調整をしてくれたお陰で安心して休むことができ、妻からも感謝されました (30代・男性)

【代表者の声】

代表取締役社長 前野 慶太

心が変われば行動が変わる。行動が変われば習慣が変わる。習慣が変われば人格が変わる。人格が変われば運命が変わる。行動が習慣に変わるまで続けることが難しいので「継続は力なり」という言葉大切にしています。従業員が生き生きと活動し、地域貢献が図れる会社を目指します。若者が自分の存在意義を理解でき、働きたいと思える会社を目指します。そのために従業員が自分を理解し、行動した結果が会社の利益と社会貢献につながる会社作りをしていきます。

【座右の銘】

継続は力なり



VOICE