

●日南市大字酒谷乙10322  
 ●業種 / 建設業  
 ●事業概要 / 道路や河川などのインフラ整備  
 ●代表者 / 代表取締役 永野 真哉  
<https://www.naganokensetsu.co.jp/>



# 生産性を確保していくために 「変化」に対応し前向きに解決できる企業へ



## 永野建設 の KIWAMI POINT

- ✓ 県内の建設業ではいち早く「完全週休2日制」を導入
- ✓ 年次有給休暇5日は取得予定日を全社行事予定表に明示
- ✓ 時間単位の年次有給休暇が取得可能な制度へ変更
- ✓ 育児・介護目的休暇を導入
- ✓ 希望者すべて70歳まで雇用延長

なぜ  
取り組むの？

「この会社で働きたい」と思ってもらえる職場にするため  
一定のハードルをクリアしていきたい

弊社は人と自然の共存共栄を目指して、元気の源「ふるさと(宮崎)」を守り、ともに発展していける会社を目指しています。また、建設工事を通じて、地域の「ひと」を育てる企業でありたいと考えています。まずは企業の根幹である「ひと」に「ここで働きたい」と思ってもらえる会社でありたいという思いから、一定のハードルをクリアできている企業であることが重要と考え、「ひなたの極」に取り組もうと考えました。



どう  
変わった？

「休暇を取ることを悪いこと」という意識を払拭  
ICTを活用したDX化を進めています

「ひなたの極」の認証をいただいたことで、従業員の「休暇を取ることを悪いこと」というイメージが払拭されてきたことを実感しています。本社やそれぞれの作業現場で、就労環境を快適にしようという雰囲気が出てきました。働きやすい職場環境づくりのために働き方を見直そうという意識を従業員に広げることができたと思います。まだまだ道半ばですが、休暇を取るためにはどのように仕事を進めなければいけないかを従業員一人ひとりが考えるようになりました。

働きやすい職場環境づくりのためには作業効率をあげることが不可欠で、そのためにICTを活用し、DXに関する取組を確実に進めています。

## VISION

地方の人口減少の局面を  
乗り切っていくために  
「変化」に対応できる  
企業風土を作っていきます

建設業の2024年問題をはじめ、これから極度の人口減少局面を迎える当地域において、限られた時間、限られた人員で生産性を確保していくためには、企業を取り巻く環境の「変化」に対応し、問題を前向きに解決しようとする企業風土を作ることが重要と考えます。業務の一つ一つを毎日変化させるくらいの気持ちを持って「生産性向上」に取り組んでいくことで、社内に新しい創造意欲が芽生え、「働く時間=楽しい時間」になってくるのではないかと考えています。



実際に  
知りたい！  
現場の  
声

積極的にスキルアップが  
できる職場です。



会社は新しい技術や働き方改革に挑戦することを推進しており、積極的に自分のスキルアップを目指せる職場です。

ワーク・ライフ・バランスが  
充実できています。



完全週休2日制で残業もないため、自分の趣味や家族と過ごす時間がしっかり取れます。福利厚生も充実していて働きやすい職場だと思います。

## 経営者の想い

「人にしかできない仕事、だからおもしろい」を  
実感できる会社へと成長し続けます。



「人にしかできない仕事、だからおもしろい」は弊社のキャッチフレーズです。制度ばかりが変化していく「働き方改革」から、従業員の皆さんがライフスタイルと仕事をフィットできるようにしていきたいと考えています。そのために、「仕事のやり方」を工夫し、変化させ、仕事が楽しくなるような「働き方の改革」を実現していきたい。そうすることで「Team NAGANO」の目指す「ここで働きたい」と思ってもらえる会社になれると考えています。

代表取締役 永野 真哉 氏