

- 都城市山之口町花木2333-7
 - 業種 / 製造業
 - 事業概要 / 電子部品製造組立
 - 代表者 / 取締役社長 磯脇 幸夫
- <https://www.soshin-powertech.co.jp/>



休暇制度の充実や時間単位で取得できる年次有給休暇で 仕事とプライベートが両立できる働きやすさが好評



双信パワーテック の KIWAMI POINT

- ✓ 年間休日120日、完全週休2日制、水・金曜日はノー残業デー
- ✓ 短時間勤務制度(小学校1年生までの子を養育中の従業員対象)
- ✓ 満年齢25歳から5年ごとにリフレッシュ休暇制度適用(支援金あり)
- ✓ 積立年次有給休暇制度
- ✓ 従業員の心身のサポート、健康意識向上
- ✓ 通信教育の半額負担、資格取得の会社負担、セミナー・研修等の受講推進

なぜ
取り組むの?

知名度や信頼性をあげ人材確保し
魅力ある会社を目指していきたい

人材確保のためです。求人を出しても応募がない状況を改善したいと考えていました。「ひなたの極」認証を受けることで知名度や信頼性があがると思えました。また、宮崎県企業ガイドブックに掲載してもらえること、労働局が開催する「ジュニアワークフェア」などにも優先的に参加できることもきっかけの一つです。より働きやすい職場、魅力ある会社を目指していきたいと思えました。



どう
変わった?

従業員が働きやすい職場環境が整っていることを認識でき
社外からも認められPRにつながっています

年間の休日120日や毎週水曜日と金曜日をノー残業デーにするなど、仕事と生活の両立に力を入れ、子育て世代でも働きやすい職場環境づくりに努めています。また年次有給休暇を取得しやすい環境づくりをしたことで、取得率も向上しました。

ひなたの極の認証を受けたことで、従業員に会社が働きやすい職場環境の改善に努めていることを認識してもらえました。「今ある環境はありがたいことなんだ」と従業員から声があがるようになりました。

社外からも、玄関に飾っている認証書をみて、「すごいですね」「いい会社ですね」と声をかけていただけ、PRにつながっていることを実感しています。

VISION

働きがいのある会社、
魅力ある会社として
成長し続ける会社を目指します

弊社は「自らの仕事に責任を持って誠実に取り組むことができる人」「仲間と価値観や目標を共有し、常に挑戦し続ける粘り強さを持っている人」を求めています。こうした求人者に人材が集まるよう、所定時間外労働の抑制や全従業員が年次有給休暇取得率80%以上を目指し、業務の効率化や働きやすい職場環境づくりに努めます。働きがいのある会社、魅力ある会社として成長し続ける会社を目指していきます。



知りたい！現場の声

年次有給休暇や子の看護休暇が
ありがたいです。

年次有給休暇や子の看護休暇のおかげで学校行事に参加でき、子どもの喜ぶ顔が見れたり、急な病気や通院に対応できたりと大変助かっています。

仕事とプライベートが
両立できています。

完全週休2日制や年次有給休暇を半日単位・時間単位で取得ができるため、仕事とプライベートの両立ができています。福利厚生も充実しており、働きやすい職場だと思えます。

経営者の想い

電子部品の提供をとおして
世界中の人・企業・国をつなぐ“輪”を作ります。

当社は創業よりフィルムコンデンサを中心とした電力用のパワーコンデンサ及びノイズフィルタを製造し、産業機器や鉄道、再生可能エネルギーなど幅広い分野に製品を供給しています。そのなかで双互信頼の精神を尊重し、お客様や地域の皆様と共に社会の発展と人々の暮らしに貢献できるよう従業員一同取り組んでいます。また、日々のコミュニケーションを大切に、安全・快適で家庭と両立できる働きやすい職場環境を提供し、働く人の「物」「心」の幸せづくりを実現します。

取締役社長 磯脇 幸夫 氏

