

- 宮崎市佐土原町下那珂7510-1
 - 業種 / 卸・小売業
 - 事業概要 / 自動車販売
 - 代表者 / 宮崎営業所支配人 木原 貴志
- <https://minamikyusu-mazda.dealer.mazda.co.jp/>



働きやすい職場環境づくりの推進で 企業価値を高め地域へ還元



南九州マツダ宮崎営業所のKIWAMI POINT

- ✓ キャリア形成のための支援制度
- ✓ 透明性が高く、成長・活躍を重視した人事評価制度
- ✓ 価値観の統一、チーム制による営業活動、業務手順書の充実
- ✓ 資格取得支援と研修の充実 (eラーニング、階級別、職種別、業務別、年代別)
- ✓ DX推進、PCシャットダウンプログラム、ノー残業デー制定による労働時間の削減

なぜ
取り組むの？

従業員が生き生きと働くことで
地域への還元へつなげていきたい

弊社は「従業員が生き生きと働くことで、南九州マツダファンが増え、安定した経営構造になり、利益を社会に還元出来ている」という「ありがたい姿」の実現に向け、「従業員が生き生きと働ける職場環境づくり」をしています。この取組をさらに促進するとともに認証を受けることで、企業価値が高まり、従業員満足やお客様満足にもなり、安定した雇用や品質の高いサービスの提供など、地域への還元につながると思ったからです。



どう
変わった？

採用力、定着率、生産性の向上と
男性の育児休業取得率が上がりました。

従業員一人ひとりに沿ったキャリア形成のための支援制度や、成長・活躍を重視した透明性の高い人事評価制度、チーム制による営業活動など、働きやすく・働きたいを実感できる職場環境づくりをしています。こうした取組により、従業員の定着率が上がってきています。また、DX推進やノー残業デーを制定するなどし、労働時間の削減も実現できてきました。性別に関わらず育児休業を取得しやすい職場環境づくりを進めていることで、男性の育児休業取得率も向上しています。がん検診など健康診断の充実、復職支援サポート、GLTD、健康相談、運動支援、予防接種補助金など健康サポートにも力を入れるなど福利厚生を充実することで採用力や生産性の向上にもつながっています。

VISION

働き続けられる企業
ワーク・ライフ・バランス
キャリアアップを
さらに充実へ

現在も取り組んでいますが、出産・育児、介護などライフスタイルに大きな変化があっても、働き続けられる企業であるよう取り組んでいきます。また、従業員のワーク・ライフ・バランス実現へのさらなる取組を進めていきます。従業員一人ひとりがキャリアアップしていき、地域社会への貢献度をアップしていきたいと思っています。



知りたい！現場の声

正確な評価制度がありがたい

人財育成やキャリアプラン制度に力を入れており、頑張りに対するの称賛制度もあるためモチベーションを高く持って仕事に取り組んでいます。

育休後も働きやすい職場です

結婚・出産しても働き続けられる職場です。産休・育休制度や復職後は職場スタッフのサポートに助けられています。

経営者の想い

従業員が生き生きと働ける環境を作る

「お客様にマツダでしか体験できないカーライフを通じて、笑顔あふれる人生を過ごしてほしい」。そんな想いは、従業員の生き生きとした言葉や行動、表情に表れていて、これこそまさに当社の「ありがたい姿」です。会社がこれから成長していくためには、お客様の信頼と満足はもちろん、従業員の信頼と満足があってこそ成り立つものだからです。私を含めた経営陣のミッションは、生き生きと働く従業員が増える環境を作っていくことです。



宮崎営業所支配人 木原 貴志 氏