

● 都城市山之口町山之口3388-1
 ● 業種 / 製造業
 ● 事業概要 / 瓦・レンガの製造、サステナブルレンガ
 研究開発・製造、屋根・レンガ工事
 ● 代表者 / 代表取締役社長 仙臺 真理
<https://sougoo.co.jp/>



健康な心と身体でやりがいを持ち 生涯働いていける企業へ



創宮 の KIWAMI POINT

- ✓ 入社後に成長できる資格取得サポート
- ✓ 健康管理ができている従業員を評価する応援制度
- ✓ 定年退職延長制度
- ✓ 健康管理のためウォーターサーバー設置
- ✓ 年次有給休暇取得率98.5% ✓ ノー残業デー制定

なぜ
取り組むの？

地元で生まれ育った子どもたちが活躍できる場所をつくり
生き生きと働ける企業であることをアピールしたい

時代は人手不足に陥っています。地元で生まれた子どもたちが地元で活躍できる場所を作ることが
地場企業の使命だと思っています。働きたい職場になるには、働きやすい環境を整えることが不可欠だ
と考えました。休みがしっかり取れる職場環境を維持することで、ワーク・ライフ・バランスが取れ、従業
員の定着率向上につながります。こうした取組を仕組み化し、「ひなたの極」の認証を受けアピールし
ていくことが弊社を広く知ってもらうことにもなると思い、取り組みました。

VISION

事業を拡大しながら
若年層が活気や希望に
満ち溢れる
地場企業へ成長していきたい

まずは、年次有給休暇取得率100%を目指していきます。もう一つの大きな柱が、若
年層の採用に取り組み、活気や希望などに
満ち溢れる職場を目指していくことです。プ
ログラミングやイノベーションまで事業を拡大し、魅力ある地場企業になりたいと思いま
す。また、若年層・子育て世代が長く安心して働いてもらえる体制を整え、管理職・従業
員、皆が共に成長することができる企業でありたいと思っています。

どう
変わった？

気がねなく休みが取れる雰囲気づくりのため
就業規則を変えたことで年次有給休暇取得率が98.5%に

休みを取りやすくするために、従業員の意識改革からスタートしました。働くことが美德ではなく、
しっかり休みが取れる環境を整えることが大切と考え就業規則を変え、仕組み化しました。結果、年次
有給休暇の取得率が上がり、98.5%を実現しています。今後は、100%を目指して取り組んでいきま
す。また、ノー残業デーの取組を強化することでオンオフのメリハリをつけ、従業員が一つの目標に向
かって団結し仕事の充実につながっています。

やりがいを持ち働くには健康な身体が不可欠です。弊社では健康管理ができていない従業員を評価し
ているほか、ウォーターサーバーを置き、従業員が水筒やキーパーに入れて現場へ持って行けるように
しています。健康であれば、定年退職年を延期し長く働くこともできるため双方にメリットが出ています。



実際に
知りたい！現場の声

男性初の育児休業を
取得しました。



男性も育児休業の取得ができることを、これからの若年層にも伝えていきたいと思っています。

職場仲間と子育ての話を共有しながら
家族の時間を大切にできる職場です。



職場仲間と子育てや育児の相談などが気楽にでき、学校行事などでの休みが取りやすく家族の時間を大切にできる働きやすい職場です。

経営者の想い

従業員が人生をかけて働きたいと思える企業へ
生きがいを持って仕事ができる環境を整えていく。

人生100年と考えたとき、3分の1は働いていることになりま
す。3分の1の人生をかけて弊社で働いてくれる従業員を大切に
していきたいと思っています。それは、仕事にやりがいを持てる、キャリアアップしていけ
る、ワーク・ライフ・バランスが取れ充実したオフ時間が過ごせる、家族を大切にすること
ができるなど充実した暮らしができることだと考えます。従業員が、健康な身体で、心身豊
かな人生が送れるよう環境を整えていきたいと思っています。今後は、男女の出会いのマッチ
ングなど若者が社内恋愛できる環境も整えていきたいと思っています。



代表取締役社長 仙臺 真理 氏