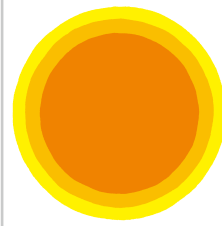


労働 や み ざ き

主な内容

2019.12 no.443

第57回技能五輪全国大会・第39回全国障害者技能競技大会・・・	1
第37回技能まつり・ものづくりフェスタ・・・	2
県立産業技術専門校及び同高鍋校入校生募集・・・	2
令和元年度卓越した技能者(現代の名工)表彰を受賞しました！・・・	3
みやざきシニア人材バンクのご案内・・・	3
冬、春休みの学生インターンシップを受け入れてみませんか？・・・	3
労働相談Q&A・・・	4
宮崎労働局からのお知らせ・・・	5
ライフサポートセンターのご案内・・・	6
特定(産業別)最低賃金の改正について・・・	6
「仕事と生活の両立応援宣言」のご案内・・・	7
労働相談会のお知らせ・・・	7
ハッピーライフローンのご案内・・・	8
「働きやすい職場『ひなたの極』」認証制度のご案内・・・	8



日本の
ひなた
宮崎県



第57回技能五輪全国大会・第39回全国障害者技能競技大会

令和元年11月15日～18日に「第57回技能五輪全国大会」が、令和元年11月15日～17日に「第39回全国障害者技能競技大会」が愛知県で開催されました。

本県からは「技能五輪全国大会」に7職種17名、「全国障害者技能競技大会」に6種目6名の選手が参加しました。「技能五輪全国大会」では本県から3名が、「全国障害者技能競技大会」では1名が入賞しました。

入賞者

◎技能五輪全国大会

銀賞 洋裁職種 田代 まどか選手

銅賞 レストランサービス職種

井上 妃奈選手

敢闘賞 配管職種 永山 汰一選手

◎全国障害者技能競技大会

銀賞 縫製種目 炭田 大介選手



◆お問合せ先◆

宮崎県雇用労働政策課人材育成担当 TEL : 0985-26-7107

第37回技能まつり・ものづくりフェスタ

「第37回技能まつり・ものづくりフェスタ」をイオンモール宮崎にて開催します！

- 1 日時 令和2年1月19日(日) 10:00~17:00
- 2 場所 イオンモール宮崎
- 3 内容

(1) ものづくり体験 ※ () 内は参加団体名

はんこ(印象彫刻)、本立・花台(建築大工)、トートバック(洋裁)、
フラワーアレンジメント(フラワー装飾)、がま口財布(和裁文化振
興会)等

22種類の様々な体験コーナーを準備しています。

(2) 熟練技能士の実演

壁塗り、デコラティブペイント、瓦葺き、サーキュラスカートのパタ
ーン作成、はしご乗り

(3) 技能士の優れた作品の展示

◆お問合せ先◆

宮崎県雇用労働政策課人材育成担当 TEL:0985-26-7107



県立産業技術専門校及び同高鍋校入校生募集

県立産業技術専門校及び県立産業技術専門校高鍋校の令和2年度入校生を募集します。

1 産業技術専門校(追加募集)

本県の産業界を担う中核的技能者を養成するための公共職業能力開発施設です。県内外の多くの企業から求人があり、就職率の実績はほぼ100%です。

募集内容等	期間	選考	内 容	
	2年	募集対象者	令和2年3月高校卒業予定者又はこれと同等以上の学力を有すると認められる者	
募集訓練科 募集人員		構造物鉄工科 … 6名程度 建築設備科 … 7名程度 電気設備科 … 若干名		
願書受付期間 選考日 選考方法 合格発表	願書受付期間	令和2年1月6日(月)~1月23日(木)		
	選考日	令和2年1月30日(木)		
	選考方法	筆記試験(国語・数学)、適性検査、面接		
	合格発表	令和2年2月6日(木)		



◆選考場所・お問合せ先◆

県立産業技術専門校 所在地:西都市大字右松362-1 TEL:0983-42-6501

2 産業技術専門校高鍋校(建築科、塗装科)

建築科では、木造建築の施工に関する工作作業・機械作業の基礎から、実際の建物をつくるまでの技能と関連知識について、塗装科では、塗装の一貫作業とそれに伴う簡単な色彩の調整ができるために必要な知識と技能について訓練を行います。

募集内容等	期間	選考	募集対象者	募集定員
	1年	新卒者	令和2年3月中学校を卒業予定の者	
既卒者		中学校卒業者又はこれと同等以上の学力を有すると認められる、おおむね35歳未満の者で、かつ、建築又は塗装の分野に就業しようとする意欲のある者(離転職者も可)		
願書受付期間 選考日 選考方法 合格発表	願書受付期間	令和2年1月8日(水)~1月31日(金)		
	選考日	令和2年2月10日(月)		
	選考方法	筆記試験(国語・数学)、職業適性検査、面接ほか		
	合格発表	令和2年2月19日(水)		



◆選考場所・お問合せ先◆

県立産業技術専門校高鍋校
所在地:高鍋町大字南高鍋1770 TEL:0983-23-0523

令和元年度卓越した技能者(現代の名工)表彰を受賞しました!

綾町の碁盤・将棋盤製造工 熊須健一氏が、令和元年度卓越した技能者厚生労働大臣表彰(通称「現代の名工」)を受賞されました。

本県からの受賞者は平成24年度以来7年ぶり、26人目の表彰となります。



職種名	碁盤・将棋盤製造工
お名前	熊須 健一 (くます けんいち) 氏
所属	熊須碁盤店

卓越した技能者(現代の名工)表彰とは・・・

厚生労働大臣が、卓越した技能を持ち、その道で第一人者と目されている技能者を表彰するもので、昭和42年度の創設以来、技能者の地位と技能水準の向上を図るとともに、技能の世界で活躍する職人や技能の世界を志す若者に目標を示し、精進する機運を高めることを目的としています。



みやざきシニア人材バンクのご案内

長年培った技術等を持ち就業を希望する55歳以上の高齢者と、そうした人材を求める企業とのマッチングを支援するシステムです。

求職者・求人の情報がネット上で閲覧でき、気になる人材・求人へのリクエストが可能です。

経験豊富で即戦力となる人材の確保、生涯現役に向けた新たな就業のため、「みやざきシニア人材バンク」をご活用ください。

URL:<https://senior.pref.miyazaki.lg.jp>

または



◆お問合せ先◆

○みやざきシニア活躍協議会 TEL:0985-33-9321

○宮崎県雇用労働政策課労政福祉担当 TEL:0985-26-7106

冬、春休みの学生インターンシップを受け入れてみませんか?

「みやざきインターンシップNAVI」は、インターンシップへの参加を希望する学生とインターンシップを受け入れる企業とのマッチングサイトです。

専門のコーディネーターによる運営を行い、学生の受入に関するお悩みにもお応えします。インターンシップを実施したい企業のみなさまのご登録をお待ちしています。



◆お問合せ先◆

運営委託先：株式会社D-rect

TEL: 0985-89-5418

E-mail: internshipnavi@d-rect.jp

宮崎県雇用労働政策課雇用対策担当

TEL: 0985-26-7105

中小企業労働相談所に寄せられた相談をもとに、お答えします。

労働相談

Q&A



Q 以前から正社員として勤務し、現在は育児休業を取得しています。

会社から「育児休業から復帰した後は、正社員ではなくパート契約でないと雇えない」と言われました。

これは違法ではありませんか。私はどうしたらいいのでしょうか。

A いわゆるマタニティハラスメント（マタハラ）に該当する行為は次のとおりで、男女雇用機会均等法及び育児介護休業法により禁止されています。

- 1 妊娠・出産、育児に関する制度を利用したこと等を理由とした、解雇、減給、不利益な配置転換、契約更新しない（契約社員の場合）等の不利益取扱い

【具体例】

- ・ 妊娠を報告したら、会社を辞めさせられた（＝解雇）。
- ・ 産休・育休をとらせてくれない。
- ・ 妊娠したら正社員ではなくパートになるよう一方的に言われた。
- ・ 妊娠を報告したら、減給された。

- 2 妊娠・出産、育児に関する制度を利用したこと等に関して、上司や同僚が就業環境を害する言動を行うこと

【具体例】

- ・ 育児短時間勤務をしていると、上司や同僚から「あなたが早く帰るせいで、周りは迷惑している」と何度も言われ、嫌な思いをした。

「育児休業から復帰したらパートでないと雇えない」と言われたということですが、これは上記1の「妊娠・出産、育児に関する制度を利用したこと等を理由とした不利益取扱い」に該当すると考えられます。

妊娠・出産、育児などに関して解雇や減給などの不利益取扱いや上司や同僚から嫌がらせを受けた場合、行政機関に相談することで解決に向かいやすくなります。

相談窓口として、宮崎県中小企業労働相談所や都道府県労働局の雇用環境・均等室などがありますが、特に都道府県労働局の雇用環境・均等室では、相談内容に応じて会社に事実確認して会社に働きかけを行ったり、当事者同士で解決できないときは、助言や調停など解決のための援助を行います。

なお、事業主はマタニティハラスメントを防止するため、次の措置を講ずるよう義務づけられています。

- ① 事業主の方針の明確化及びその周知・啓発
- ② 相談（苦情を含む）に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備
- ③ マタニティハラスメントの相談に関する事後の迅速かつ適切な対応
- ④ マタニティハラスメントの原因や背景となる要因を解消するための措置
- ⑤ 相談者・行為者等のプライバシー保護を定め、周知すること
- ⑥ 相談したこと等を理由とした不利益な取扱いを禁止することを定め、周知・啓発すること

このような問題についてお困りの場合は、宮崎県中小企業労働相談所にご相談ください。

■所在地 宮崎/都城/日南/延岡 詳細は、宮崎県中小企業労働相談

■お問合せ先 宮崎県雇用労働政策課労政福祉担当 TEL：0985-26-7106



～ 宮崎労働局からのお知らせ ～

**パートタイム・有期雇用労働法が
施行されます****正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者の
間の不合理な待遇差が禁止されます！****令和2年4月1日施行（中小企業は、令和3年4月1日適用）****非正規雇用労働者（パートタイム労働者、有期雇用労働者※1、
派遣労働者）について、以下の①～③を統一的に整備します。**

※1 パートタイム労働者だけでなく、有期雇用労働者も法の対象に含まれることになりました。

改正の概要**① 不合理な待遇差をなくすための規定の整備****同一企業内において、正規雇用労働者と非正規雇用労働者との間で、基本給や賞与
などの個々の待遇ごとに、不合理な待遇差を設けることが禁止されます。
ガイドライン※2を策定し、どのような待遇差が不合理に当たるかを明確に示します。**※2 いかなる待遇差が不合理であり、いかなる待遇差は不合理なものでないかを示した「同一労働同一賃金
ガイドライン」が平成30年12月に策定されています。
(詳しくはこちら) <http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000190591.html>**② 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化****非正規雇用労働者は、「正社員との待遇差の内容や理由」など、自身の待遇につ
いて説明を求めることができるようになります。
事業主は、非正規雇用労働者から求めがあった場合は、説明をしなければなりません。****③ 行政による事業主への助言・指導等や裁判外紛争解決手続
(行政ADR)※3の規定の整備**

※3 事業主と労働者との間の紛争を、裁判をせずに解決する手続。

**都道府県労働局において、無料・非公開の紛争解決手続を行います。
「均衡待遇」や「待遇差の内容・理由」に関する説明についても、行政ADRの
対象となります。**○ パートタイム・有期雇用労働法ポータルサイトでは動画による解説をご覧ください。
<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>**お問合せ先**

- パートタイム・有期雇用労働法に関するお問い合わせ

宮崎労働局雇用環境・均等室 TEL: 0985-38-8821

- 具体的な労務管理の手法に関するお問い合わせ

みやざき働き方改革推進支援センター TEL: 0120-975-264

「ババウ」ちゃん

ライフサポートセンターのご案内

暮らしなんでも無料相談

ライフサポートセンターとは

暮らしにかかわる総合相談所です。相談員が常駐してご相談をお受けします。内容により専門家にお取次ぎするなど対応いたします。お困りのことなどまずはお電話を。

労働相談

労働条件、パワハラ・セクハラ、解雇等についての相談があります。(随時、ご相談ください。)

弁護士相談 司法書士相談

暮らしの中で起こる色々な問題の法律相談ができます。雇用・労働問題・遺産・相続・離婚・金銭トラブル・賃貸借関連などの相談があります。

学校・家庭・職場での悩み相談

産業カウンセラー、2級キャリアコンサルティング技能士が相談をお受けします。職場での人間関係、家族間のトラブルなどの相談があります。


相談時間

○月～金曜 午前10時～午後5時(土・日・祝および年末年始を除く)
○専門相談/時間のご案内 午後1時～4時(相談時間は30分です)

専門家との相談

当センター内での専門相談は無料ですが予約が必要です。詳細は各センターにご相談ください。

詳しくは

ライフサポートセンター 



～お近くのライフサポートセンターをご利用ください～

ライフサポートセンター 都城
TEL : 0120-397-868
宮崎県都城市北原町4街区4号
都北労働福祉会館2階

ライフサポートセンター 宮崎
TEL : 0120-397-864
宮崎県宮崎市広島1丁目11-8
労働福祉会館別館2階

ライフサポートセンター 延岡
TEL : 0120-397-869
宮崎県延岡市東本小路132-23
県北労働福祉会館1階

運営/一般社団法人 宮崎県労働者福祉団体中央会 TEL : 0985-24-5550

宮崎県労働者福祉団体中央会は、宮崎県内における労働組合ならびに労働者の福祉事業を目的とする事業団体が協力して労働者福祉事業の健全な発展を図るとともに、勤労者の福祉を増進することを目的として1963年に設立され、2013年一般社団法人に移行し公益事業を実施しています。

特定(産業別)最低賃金の改正について

件名	時間額	発効日
宮崎県最低賃金	790円	令和元年10月4日(金)
宮崎県部分肉・冷凍肉、肉加工品、処理牛乳・乳飲料、乳製品製造業最低賃金	令和元年度は改正がありませんでした。このため、令和元年10月4日からは、宮崎県最低賃金790円が適用されています。	
宮崎県電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業最低賃金	800円	令和元年12月27日(金)
宮崎県各種商品小売業最低賃金	令和元年度は改正がありませんでした。このため、令和元年10月4日からは、宮崎県最低賃金790円が適用されています。	
宮崎県自動車(新車)小売業最低賃金	828円	令和元年12月28日(土)

◆お問合せ先◆ 宮崎労働局賃金室 TEL : 0985-38-8836

「仕事と生活の両立応援宣言」のご案内

宣言企業・事業所を募集しています！

「仕事と生活の両立応援宣言」とは、企業・事業所のトップの方に、従業員が仕事と生活の両立ができるような「働きやすい職場づくり」への具体的な取組を宣言していただく制度です。

登録後は宣言書（右見本）を額縁に入れてお渡しするとともに、県庁HPで公表するなど、広くご紹介させていただきます。

下記問合せ先にお電話いただければ、申込書を職員が直接手渡すか、または郵送いたします。県庁ホームページからも申込書がダウンロードできますのでぜひご利用ください。



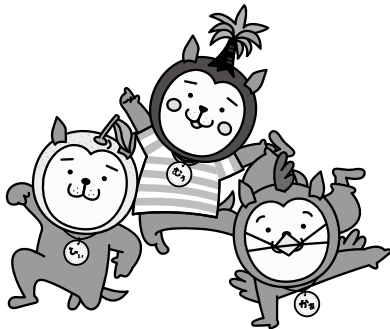
宮崎県 仕事と生活の両立



♡ 新しい登録企業のご紹介 ♡

◇ 10月登録◇

- ★宮崎南菱冷熱株式会社
- ★株式会社 ドリームプロッサム



◇ 11月登録◇

- ★持永木材株式会社
- ★株式会社 川上木材
- ★社会福祉法人 奨禮会
障害者支援施設ハッピーヒル
- ★社会福祉法人 舞鶴会
- ★株式会社 侑
- ★株式会社 グリーンバイマスマアトリ
- ★有限会社 サンエク
- ★株式会社 合格不動産
- ★株式会社 凌駕
- ★株式会社 ケイディ商事
- ★合資会社 江坂商会

◇ 12月登録◇

- ★株式会社 フィットピア
- ★株式会社 M U S A S H I
- ★株式会社 ツモル建設

令和元年12月1日現在

◆お問合せ・お申込み先◆

宮崎県雇用労働政策課
労政福祉担当

TEL : 0985-26-7106

FAX : 0985-32-3887

労働相談会のお知らせ

平日夜間・
土日どうぞ！

宮崎県労働委員会では、労働者と使用者との間に生じた**職場のトラブル**について、随時、**秘密厳守・無料**で相談を受け付けています。

次の期間は、**平日夜間**及び**土・日曜日**も相談を受け付けています。解雇、賃金未払いなどのトラブルについて、お気軽にご相談ください。



○日 時：令和2年2月15日(土)～21日(金)
平 日 8:30～12:00、13:00～19:00
土・日曜 9:00～12:00、13:00～17:00

○相談方法：電話、面談、FAX、インターネット
○対象者：県内の事業所などに勤務する労働者及び使用者
○場 所：宮崎県労働委員会事務局(県庁3号館6階)

相談無料！

匿名OK！

秘密厳守！

働くあんしんサポートダイヤル 0985-26-7538

【宮崎県労働委員会】

宮崎市橘通東1丁目9番10号(県庁3号館6階)

FAX:0985-20-2715



宮崎県労働委員会

検索

ハッピーライフローンのご案内

県では、中小企業にお勤めの方の生活と福祉の向上を目的として、低利率の融資制度を設けています。県内に1年以上居住し、かつ県内の同一中小企業に1年以上お勤めされている方などの申込条件を満たす方であれば、九州労働金庫を通じてご利用いただけます。

項目	教育資金	生活資金
年利	1.3%	2.9%
限度額	500万円	100万円
返済期間	10年以内（最長4年の元金措置可）	5年以内



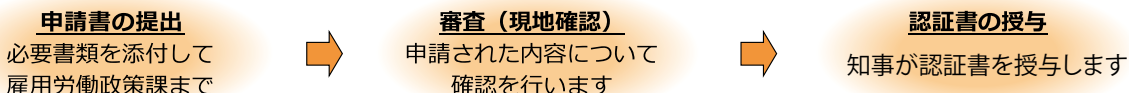
◆お問合せ先◆ ※ 融資には九州労働金庫の審査があります。また、別途保証料がかかります。
九州労働金庫 宮崎県内各ローンセンター

	平日	日曜	定休日
ローンセンター宮崎 (TEL:0985-26-9207)	10:00～17:00	10:00～17:00	水曜・土曜・祝日 ※祝日が日曜と重なった場合は営業
ローンセンター延岡 (TEL:0982-35-6657)		10:00～16:00	
ローンセンター都城 (TEL:0986-23-2257)			

「働きやすい職場『ひなたの極』」認証制度のご案内

仕事と生活の調和の実現に向けた職場環境づくりを積極的に行っている企業や事業所のうち、特に優れた取組成果が認められる企業等を認証する制度です。申請は随時受け付けています。

「働きやすい職場『ひなたの極』」認証を目指してみませんか。
【認証の流れ】



審査項目(26項目)

働き方(休み方)見直しに関する取組と実績(8項目)

育児・介護休業制度などの整備状況と実績(10項目)

その他(8項目)

※審査項目の得点が85%以上の場合に取得できます。

認証のメリット

- ・県及び宮崎労働局が主催する就職説明会や企業ガイダンス等への優先参加及び企業ガイドブックの優先掲載
- ・清掃・警備保障業務への競争入札参加資格名簿登録の審査における加点
- ・ハローワークで求職者に認証企業であることを周知PR
- ・宮崎県中小企業融資制度での優遇措置 等

★★★12月1日現在、15社が認証されています！★★★

- 株式会社岡崎組 ○KIGURUMI.BIZ株式会社 ○株式会社グローバル・クリーン
- 江坂設備工業株式会社 ○株式会社明光社 ○株式会社サニー・シーリング
- 医療法人一誠会都城新生病院 ○吉玉精鍍株式会社 ○株式会社イーテック
- TNAソリューションデザイン株式会社 ○医療法人久康会 ○株式会社アイティー
- 株式会社アーム ○社会福祉法人愛育福祉会 ○社会保険労務士法人ALX



宮崎県認証

▲「働きやすい職場『ひなたの極』」
ロゴマーク

◆お問合せ先◆
宮崎県雇用労働政策課 労政福祉担当 TEL:0985-26-7106

詳しくは、

