

大切な財産を補償する、土地建物のエキスパート



株式会社旭総合コンサルタント

測量・設計・補償コン

[住所] 都城市安久町6338-5
[E-mail] so-go@asahi-con.co.jp

☎ 0986-39-0804 FAX.0986-39-2879
🏠 <https://www.asahi-so-go-con.com/>



弊社は九州全域にて卓越したサービスの提供を通じて、広く社会に貢献し堅実な経営を実践しており、社員への研修等も積極的に取り入れています。

宮崎県の「仕事と生活の両立応援宣言書」も取得。

仕事に対する意欲・向上心・リーダーシップ・コミュニケーション能力・協調性等に優れる者は、年齢・勤続年数に拘わらず、賞与・昇給・昇格のチャンスがあります。積極的に若者を登用し、各現場では若手社員がリーダーとして活躍中！



企業概要

[設立] 1976年9月17日
[従業員数] 57名
[平均年齢] 44.1歳
[担当者] 鬼束 麻里

- 職種／補償コンサルタント業
- 勤務時間／8:00~17:00 (内休憩70分)
- 休日／土日、祝祭日、GW、夏季、年末年始、1月~3月第1・第3土曜日 (年間115日)
- 給与等／初任給180,000円~200,000円、賞与(年2回)、昇級(年1回)
- 手当／通勤、資格、皆勤、家族、時間外、住宅
- 福利厚生／各種社会保険完備、退職金制度有、確定拠出年金、健康診断有、慰安旅行

人材育成等

新人教育、現場教育、外部講師による社員研修、外部研修受講費用支援、資格取得支援制度

年齢別給与

20代: 250,000円~
30代: 300,000円~
40代: 350,000円~
(※全て残業時間含む)

入社3年後の
定着率
76%
(令和2年度)

キャリア形成イメージ

1年目: 仕事の全体像の把握や業務受注から完了までの把握、補助として社員から技術を学ぶ。
5年目: 業務補助の経験を活かし、担当者として業務を遂行。補償業務管理士の資格に挑戦。
10年目: 業務の責任者として、実務全般の中心人物となる。

先輩社員からの message

責任ある仕事・大切なことを伝えられる会話力も大切
人や社会の役に立ちたいと選んだ会社です。自治体担当者や当事者の方とやり取りする機会が多く、コミュニケーション力がまず必要です。その上で知識や技術を生かして仕事を行います。人の財産を扱うので、ひとつひとつの仕事に責任がありますが、周りからのサポートをもらいながらスキルアップできます。イベントも盛んでアットホームな雰囲気も良い会社です。



このまちをつくる このまちを守る



株式会社上村開発

土木

[住所] 都城市庄内町 12993 番地の 1
[E-mail] kamimura-hajime@wonder.ocn.ne.jp

☎ 0986-37-2712 FAX.0986-37-2711
🏠 <https://kamimura-kaihatsu.co.jp/>



私たちは、全国に名の知れた大手企業ではありません。しかし、このまちの基盤となる道路や河川などの整備、日々の維持修繕、災害時の対応などを行うのは地域に根差した私たちのような企業です。私たちは、このまちの基盤が少しでも品質が良く長期的に使えるように、そして、災害時にはすぐに対応できる企業でありたいと考えます。



企業概要

[設立] 1980年8月
[従業員数] 54名
[平均年齢] 57歳
[担当者] 上村 一

- 職種 / 施工管理技術者
- 勤務時間 / 8:00 ~ 17:00 (休憩 90分)
- 休日 / 土日 (土曜日はカレンダーによる)、祝日、GW、お盆、年末年始 (年間 105日) 有給休暇
- 給与等 / 初任給、高卒 22万円以上。大卒 24万円以上。賞与 (年 1回) 実績による。昇給 (年 1回)
- 手当 / 現場、職務、家族、通勤、消防など
- 福利厚生 / 各種社会保険完備

人材育成等

新人社員研修、現場責任者教育、その他業務に関する資格取得の費用は全て支援します。

年齢別給与

20代: 220,000円～
30代: 300,000円～
40代: 350,000円～

上記は一例です。年齢による賃金ではなく、経験や能力によります。

入社3年後の
定着率
平均勤続年数
12年以上

キャリア形成イメージ

入社1年目: 先輩と現場を共にし、仕事の流れを覚えていきます。外部のビジネスマナー研修などにも参加します。
入社5年目: 資格試験も積極的に受けて取得を目指します。
入社10年目: 工事現場全体の指揮を執ることができるようになります。

先輩社員からの message

挑戦できる会社の姿勢に将来性を感じ応募しました。入社してから主に舗装工事、測量補佐、重機オペレーター等の内容に加え、施工管理にも携わるようになり、毎日がやりがいをもって楽しく仕事をしています。私たちの会社には、今まで様々な業種で活躍をされてきたベテランの方たちがいます。手に職をつけたい。もの作りが好きな方々、当社は非常に働きやすい環境だと実感しているので、ぜひ一緒に働きましょう!



すべては人と社会の安全のために



坂口建設株式会社

土木・建築

[住 所] 小林市野尻町三ヶ野山 3214 番地 1
[E-mail] sakaguti@eos.ocn.ne.jp

☎ 0984-21-6311 FAX.0984-21-6112
🏠 <http://www.sakaguchi-corp.com/>



創業 86 年を迎える坂口建設は KITTO 小林、TENAMU ビル、小林市役所東館、その他多くの建築物や道路等の建設を通じた社会資本整備を行うことで小林的まちづくりに参加しています。今後もお客様や地域とともに夢・安心・安全をカタチにしていきたいと思います。

資格は入社後取得可能です。資格取得支援制度がありバックアップ体制を整えております。まずは会社 HP をご覧ください。メールでのお問い合わせも可能です！



企業概要

[設 立] 1960 年 1 月
[従 業 員 数] 32 名
[平 均 年 齢] 47.1 歳
[担 当 者] 総務 松岡・赤川

- 職種／施工管理（建築又は土木）
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩 90 分）
- 休日／年間 100 日 第 2・4 土曜、日祝、年末年始、GW、お盆 有給休暇最大 20 日、育児休業、介護休業、特別休暇等
- 給与等／初任給 175,000～330,000 賞与（年 2 回）昇給（年 1 回）決算賞与（業績に応じて）
- 手当／通勤、資格、時間外、家族、役付、現場
- 福利厚生／奨学金返還支援制度、退職金制度、各種社会保険完備、社員旅行

人材育成等

新入社員導入研修、管理職研修、外部研修受講費用支援、資格取得支援制度

年齢別給与

中途入社が多いため、年齢で給与が決まっているものではありません。資格取得状況や勤務態度、勤続年数により大きく違います。

入社 3 年後の
定着率
27 年度以降平均
63%

キャリア形成イメージ

- 1～3 年目：補佐をしながら多くの現場を経験し管理業務の基礎を学ぶ。
- 4～7 年目：小さな現場から担当する。資格勉強に励み、まずは低い級から挑戦。
- 8～10 年目：後輩指導にもあたり、大きな現場も担当する。資格は 1 級レベルに挑戦。

先輩社員からの message

厳しく指導されることもありますし、仕事で失敗して先輩に怒られて落ち込んだこともあります。励ましてくれて仕事を助けてくれたのも先輩です。また、資格を持っていなくても入社後の資格取得の支援や研修・講習の支援が充実しているのでモチベーションのアップにも繋がります。僕達と一緒に頑張りましょう！



坂下組にはあなたが輝ける環境があります



坂下組

株式会社坂下組

土木・建築

[住 所] 宮崎市広島2丁目10-16 (採用チーム)
[E-mail] recruit@sakashita-gumi.co.jp

☎ 0985-22-6185 FAX.0985-28-5230
🏠 <https://www.sakashita-gumi.jp/>



1928年の創業以来、常に宮崎のまちづくりを最前線で行ってきた坂下組。

命を守るため、平穏な暮らしのため、利便性の向上のため…どの工事にも、それぞれに込められた「願い」を、最善の形で実現するため、高い技術力を駆使して、どんなに難しい工事も乗り越えてきました。

歴史と伝統のある坂下組で幅広いスキルと経験を積み、活躍しませんか。前向きで明るく、向上心のある方の応募をお待ちしております。



企業概要

[設 立] 1949年
[従 業 員 数] 85名
[平 均 年 齢] 45.8歳
[担 当 者] 田辺・坂梨

- 職種 / 施工管理 (建築・土木)
- 勤務時間 / 8:00 ~ 17:30 (休憩 90分)
- 休日 / 年 105日 (日・祝日休み)、GW・夏期・年末年始・有給休暇・産休・育休実績有
- 給与等 / 初任給 191,000円 ~ 203,000円
賞与 (年2回)、昇給 (年1回)
- 手当 / 所長・資格・通勤・家族、永年勤続表彰等多数
- 福利厚生 / 建設業退職金共済・確定拠出年金・研修旅行・資格取得支援・運動会他

人材育成等

坂下組カリキュラムマップに則り、独自の教育システムにより一流の社会人、そして技術者へ育成します。

年齢別給与

20代: 250,000円
30代: 300,000円
40代: 390,000円
※モデル給与 (各種手当を含む)



キャリア形成イメージ

- 1 ~ 3年目 各作業所の補佐として経験を積む
- 3 ~ 5年目 数百万~数千万円規模の工事の現場代理人就任
- 5 ~ 10年目 同規模の工事の作業所長就任
- 10年目~ 1億円を超える規模の工事の作業所長就任

先輩社員からの message

坂下組の一番の魅力は、先輩後輩間の良い関係ができているため、社内で思いや考えを伝えやすい点です。したがって、自分の発言が生かされて形になることも多く、そうした積み重ねによって大きな建物が完成していく様を見るとやりがいを感じます。
こうした「人間関係」は、会社案内やウェブサイト等の媒体だけでは伝わらない魅力なので、ぜひ会社に直接足を運んで、雰囲気を感じて下さい!



株式会社桜木組

土木・建築

[住所] 都城市高城町桜木 1693 番地 2
[E-mail] ksakura3@themis.ocn.ne.jp

☎ 0986-58-3635 FAX.0986-58-2026
🏠 <https://www.sakuragigumi.com/>



当社は昭和 27 年の創業以来、建設の未来を創造したものを掲げ、お客様の要望にお応えしてきました。宮崎県を拠点に南九州各県で、建築・土木・住宅・舗装工事を行う総合建設業です。

原点である「人間力」×「現場力」を、社員一丸となり向上させ、「素直に・明るく・仲良く仕事をする!」をコンセプトにした家族のような会社です。



企業概要

[設立] 1952 年 (昭和 27 年) 9 月
[従業員数] 48 名
[平均年齢] 42.4 歳
[担当者] 総務部 笛 大輔

- 職種 / 土木技術者、建築技術者
- 勤務時間 / 8:00 ~ 17:00
- 休日 / 土日 (週休二日制)・夏季休暇・冬季休暇・育児休暇・有給休暇
- 給与等 / 初任給 170,000 円 ~
賞与 (年 2 回) 昇給 (年 1 回)
- 手当 / 時間外勤務・資格
- 福利厚生 / 健康・厚生年金・雇用・労災

人材育成等

新人教育・資格取得

年齢別給与

入社 3 年後の
定着率
70%
(過去 5 年)

キャリア形成イメージ

- * 1 年目 先輩社員の元で指導を受けながら資格取得を目指す
- * 3 年目 2 級土木 / 建築施工管理技士の資格取得 責任者の補佐として現場管理
- * 8 年目 1 級土木 / 建築施工管理技士の資格取得 監理技術者、責任者として各施工現場に従事

先輩社員からの message

当社は各分野の経験豊富な社員が多く、先輩社員がしっかりサポートしてくれますのでとても仕事がしやすい環境で日々仕事に取り組んでいます。また、定時帰宅の推進や有給休暇の取得に働き方改革にも積極的に取り組んでいます。モノづくりに敬意と感謝を持った人間力に仲間と志を高め遂行する現場力が私達、桜木組です。
是非、一緒に地域や社会に貢献していきましょう!



郷土の発展に～奉仕の心で～



大幸建設株式会社

土木・建築

[住所] 小林市南西方7841番地2
[E-mail] daiko-kensetu@axel.ocn.ne.jp

☎ 0984-27-1145 FAX.0984-27-2010
🏠 <https://daikokensetsucorp.wixsite.com/daikokensetsu>



弊社は昭和55年の創業以来、宮崎の小林市を中心に土木工事や道路舗装工事、下水道工事を手掛けており、公共工事から民間工事まで幅広く請け負っております。社員教育、人材育成にも力を入れており、資格取得の支援、外部の技術研修への参加等、仕事をする上で必要となる技術の習得支援を行っています。地域社会に貢献できるものづくりを通して一緒に働きましょう。



企業概要

[設立] 1980年12月
[従業員数] 24名
[平均年齢] 55歳
[担当者] 総務部 石塚

- 職種 / 土木技術者、土木作業員
- 勤務時間 / 8:00~17:00
- 休日 / 日曜、年末年始、ゴールデンウィーク、お盆休み、
その他会社カレンダーによる
- 給与等 / 初任給 174,000円~
(技術者、作業員、経験等に応じて決定)
賞与、昇給あり
- 手当 / 時間外勤務、資格
- 福利厚生 / 各種社会保険完備

人材育成等

資格取得費用支援、外部研修受講費用支援
土木未経験でも、経験を積む中で支援制度を利用し、各種検定を受験できます。

年齢別給与

途中入社が多いため、年齢で給与が決まっているものではありません。資格取得状況や、勤務評価、勤続年数に応じて決定します。

平均勤続年数
5年以上が
70%

キャリア形成イメージ

入社1年目~3年目は、先輩技術者の補佐として、現場で指導を受けながら経験を積んでいきます。その間、建設工事の基礎を学び、将来必要な資格を取得していきます。その後、本人の意思を尊重しながら現場管理者、機械車両オペレーター等の仕事に従事します。

先輩社員からの message

入社して23年になります。最初は覚えることが多すぎて大変で、辛いことや苦しいこともありました。でも先輩方に助けられて仕事を覚えることができ、今では現場が終わったときに充実感や達成感があり、とても楽しいです。会社の雰囲気も良く、優しく頼もしい先輩が多い楽しい職場です。自分の家族や身近な人、地域の人々の安全や生活を守るものを一緒に作っていきましょう。



地域のインフラと生活環境を守るために



株式会社高山建設

土木・建築

[住所] 西諸県郡高原町大字広原152番地
[E-mail] info@tk-m.co.jp

☎ 0984-42-2601 FAX.0984-42-4331
🏠 <http://www.takayama-kensetsu.net>



当社は昭和46年創業以来、お客様の笑顔を第一に地域の生活環境やインフラを守るために、総合建設業・不動産業を営んでまいりました。

現在、病院や学校・店舗やマンション等の公共建築工事、道路や河川・砂防ダムや農業土木の公共土木工事、FCのイシンホーム住宅研究会の商品を主に扱っている戸建住宅の民間建築工事を中心に事業を展開しています。

これからもお客様に感謝される仕事に取り組んでまいります。



企業概要

[設立] 1978年
[従業員数] 25名
[平均年齢] 46歳（技術職）
[担当者] 高山 智行

- 職種／施工管理、設計、住宅営業
- 勤務時間／8:00~17:00（休憩120分間）
- 休日／日、祝日、その他 会社カレンダーによる年末年始・夏期休暇・第2土曜日定休
- 給与等／初任給 185,000円～、賞与（年2回）、昇給（年1回）
- 手当／資格、通勤、通信
- 福利厚生／各種社会保険完備

人材育成等

新入社員研修、外部研修、資格取得支援制度
資格取得に係わる費用、学費等の支援制度あり

年齢別給与

資格取得や実績、能力により決定

入社3年後の
定着率
80%

キャリア形成イメージ

施工管理の場合 入社～5年程度 各現場にて先輩の指導の下、知識や技術の習得
同時に資格取得の希望者は専門学校に入学
6年～ 国家資格取得後は先輩技術者の下で施工管理技士として現場に従事
10年～ 単独で現場責任者として現場に従事

先輩社員からの message

【入社3年目 建築施工管理】

会社への入社志望動機は、「家造りに携わる仕事をやってみたい」という突発的なものでしたが、異業種から転職した未経験の自分を会社は快く受け入れてくれました。仕事に慣れない自分に先輩方は優しく分かりやすく教えてくれます。仕事への妥協はなく、時には笑いのある雰囲気職場です。地図に残る仕事でものづくりが好きなお人には特にやり甲斐のある仕事です。是非一緒に働きましょう！



『窓や手すり』に関するプロフェッショナル！

株式会社匠

資材・建築

[住 所] 都城市一万城町 21-10
[E-mail] k-takumi@wonder.ocn.ne.jp

☎ 0986-24-6282 FAX.0986-25-3129
🏠 <http://www.k-takumi.co.jp/>



株式会社匠は、窓の網戸を製造する会社として都城市で創業し、現在では大きく分けて3つの事業を展開しています。1つ目は窓やカーポート、キッチン等の建築資材の販売・施工を行う事業。2つ目は大型商業施設の窓や自動ドア、マンション等の手すりの製造を行う事業。最後に一般住宅の新築工事やリフォーム工事、県や市が発注する公共工事の施工管理を行う事業です。これらを柱に県内外の多くの建物の施工に携わっています。



企業概要

[設 立] 1984年8月
[従 業 員 数] 44名
[平均年齢] 46.6歳
[担 当 者] 管理部 児玉

- 職種 / サッシの組立配送 / 製造工
- 勤務時間 / 8:00 ~ 17:00 (休憩 90分)
- 休日 / 年間休日 105日 (令和4年度)・GW・夏季・年末年始など当社カレンダーによる
- 給与等 / 高卒初任給 160,000円~
(中途採用は経験に応じて決定)
賞与年2回、昇給年1回
- 手当 / 時間外、通勤、資格、家族、営業、役職手当など
- 福利厚生 / 各種社会保険完備、退職金共済

人材育成等

新人教育、各種特別教育や技能講習、資格取得支援 (業務に必要な資格や試験費用は会社負担など)

年齢別給与

中途入社の子社員が多いため年齢で給与が決まっているものではありません。資格の取得状況や勤続年数、役職により異なります。

入社3年後の
定着率
77%
(令和2年度)

キャリア形成イメージ

入社1年目・・・先輩社員の指導を受けながら窓の組立や施工方法、商品知識を学びます。
3年目・・・工事に関して工程管理や現場での打ち合わせを一人で行えるようになります。
8年目・・・将来のキャリアを見据えて施工職や営業職へのステップUP

先輩社員からの message

コンビニやビルの窓や自動ドアなど建物の「顔」となる製品をつくっています。1点1点手作業で仕上げていきますので流れ作業にはない魅力があります。是非一緒にものづくりを楽しみましょう！



人と人とのつながりを大切に、喜ばれる仕事を。



有限会社永崎建設

土木

[住 所] 小林市真方 6755 番地
[E-mail] nagaken@poppy.ocn.ne.jp

☎ 0984-22-3451 FAX.0984-22-3426
🏠 <http://nagasaki-kensetsu.co.jp/>



・小林市を拠点に公共、民間工事に携わっています。その中でアスファルト舗装工事を主体として土木工事等を行っています。

・アスファルト舗装用機械を多数保有。「オペレーター」、「レイキマン」等も多数在籍。すべてを自社で行います。

・西諸地区においてのアスファルト舗装施工実績☆ No.1 ☆

・いろんな年齢層の従業員がありますが、和気あいあい仲良く仕事ができます。

・若手育成のための資格取得、能力向上に対する支援・補助いたします。



企業概要

[設 立] 1984年1月
[従業員数] 12名
[平均年齢] 41歳
[担 当 者] 永崎 健夫

- 職種／土木・舗装技術者、作業員
- 勤務時間／8:00~17:00 (休憩1時間)
- 休日／日曜、土曜(月2日)、年末年始、GW、夏季休暇等会社カレンダー
出産・育児休暇、有給休暇
- 給与等／初任給 技術者見習い174,000円~、
作業員162,400円~、賞与年2回(前年度実績)
- 手当／通勤、時間外勤務、資格、現場点数
- 福利厚生／各種社会保険完備

人材育成等

資格取得、能力向上に対する支援・補助いたします。
(資格試験の講習受講等)

年齢別給与

技術者:30代→200,000円~、40代→250,000円~、
50代→300,000円~
作業員:30代→約180,000円、40代→約200,000円、
50代→約220,000円
(経験、能力、勤務年数等により異なる)

入社3年後の
定着率
100%
(令和2年度)

キャリア形成イメージ

入社後、現場作業、現場管理補助等経験を積み建設工事の基礎と社会人としての人間力を磨きます。また各種資格、国家試験など受験取得していき少しずつ現場を任せます。実績を積んでいき周りの方たちと相談・協力しながら工事を完成に導きます。

先輩社員からの message

入社3年目で、前職は介護福祉士として施設勤務していました。初心者・未経験・無資格の畑違いな転職に、当初は不安や葛藤だらけでした。そんな私に社長をはじめ先輩方の丁寧な指導や仕事後の達成感も重なり、不安や葛藤は楽しさになりました。まだまだ微力ですが、道路が形になっていく感動と施工した舗装が地域や社会の一翼を担っているという誇りを持って、日々仕事に取り組んでいます。



誠実と確かな技術で地域社会に奉仕する



吉原建設株式会社

土木・建築

[住所] 都城市中原町 32 街区 1 号
[E-mail] s-hashiguchi@yoshihara-const.jp

☎ 0986-25-7000 FAX.0986-25-7006
🏠 <https://www.yoshihara-c.co.jp/>



当社は 2012 年以降、南九州三県において売上高 No.1 を維持しており、2021 年 5 月期の売上高は過去最高となる 194 億円に達し、安定した経営基盤があります。施工実績は多岐に渡り、建築物や土木構造物、港湾工事や戸建住宅など、様々な場面で生活の根幹を支えています。「建設業を通じて地域に貢献したい」「安定した会社で長く働きたい」「九州で転勤なく働きたい」そんな想いに応えられる会社です。



企業概要

[設立] 1954 年 7 月
[従業員数] 250 名
[平均年齢] 45 歳
[担当者] 総務部 橋口 誠司

- 職種 / 建築・土木施工管理職
- 勤務時間 / 8:00 ~ 17:00
- 休日 / 会社カレンダーによる土曜日・日曜日、祝日、GW、夏季休暇、年末年始、現場移動休暇、誕生日休暇
- 給与等 / 初任給 215,000 円 ~ 430,000 円、賞与年 2 回 (6 月・12 月)、昇給年 1 回 (6 月)
- 手当 / 資格、地域、家族、車両、住宅、管理職
- 福利厚生 / 独身寮、社員保養所、財形貯蓄制度、社員持株制度、三大疾病サポート保険、各種社会保険完備

人材育成等

新人教育、現場責任者教育、資格取得支援制度

年齢別給与

大学院了 210,000 円
大学卒 200,000 円
短大・高専・専門卒 175,000 円
高校卒 160,000 円

※昇給 3 ~ 5% (前年実績)、賞与年 2 回 (6 月・12 月)

入社 3 年後の
定着率
90%

キャリア形成イメージ

- 1 年目 4 月 5 月の 2 カ月間都城本店にて新人研修。6 月より希望勤務地へ配属。転勤なし。1 年目残業なし。
- 2 年目 まずは 2 級建築施工管理技士の資格取得を目指す。
- 3 年目 新入社員の指導とフォロー。
- 5 年目 所長を補佐し現場全体を管理する。

先輩社員からの message

当社は、従業員の健康管理を戦略的に実践する取り組みが優良であるということで「健康経営優良法人」の認定を受けました。さらに「仕事と生活の両立応援宣言」や「仕事と介護を両立できる職場環境」の整備促進に取り組む宣言を公表し、働きやすい職場環境の整備に注力しております。「建設業を通じて地域に貢献したい」「安定した会社で長く働きたい」「九州で転勤なく働きたい」そんな皆さんの想いに応えられる会社です。



地域を護るインフラメーカー

株式会社吉行産業

土木

[住所] 小林市野尻町三ヶ野山 1297-3
[E-mail] saiyou@yoshiyuki.co.jp

☎ 0984-44-1147 FAX.0984-44-3277
🏠 <http://www.yoshiyuki.co.jp/>



道路工事や土木工事を中心に地域のお客様のライフラインを護るのが吉行産業の仕事です。地域の皆様の生活に密着したものづくりで安心な暮らしを支えております。また、SDGsやDXへの取り組みも社員とともに意見交換し取り組んでいます。グループ会社では、多くの10tダンプを保有し、災害などの万一の際にすぐ動ける機動力の良さが弊社の強みです。



企業概要

[設立] 1965年
[従業員数] 35名
[平均年齢] 46.5歳
[担当者] 吉行 輝真

- 職種 / 技術者アシスタント
- 勤務時間 / 8:00～17:00 (休憩120分)
- 休日 / 土日祝日・年末年始・GW・盆休み・週休2日制
- 給与等 / 初任給180,000円～、
賞与(年1回)、昇級(年1回)
- 手当 / 通勤、時間外勤務
- 福利厚生 / 各種社会保険完備、社外・社内研修あり、
資格取得支援、社員専用トレーニングルームあり

人材育成等

外部研修受講費用支援、資格取得支援制度

年齢別給与

20代: 200,000円～
30代: 270,000円～
40代: 320,000円～
資格取得の状況・現場経験等で変わります

入社3年後の
定着率
85%

キャリア形成イメージ

入社1年目: 先輩技術者のアシスタントをしながら仕事を覚えていただきます。少しずつ国家資格取得に向けて勉強。
入社2～7年: アシスタントをしながら現場経験を積んでもらい国家資格取得へ
資格取得後: 技術者として現場を担当します。

先輩社員からの message

私は未経験で入社しましたが、感動の連続です。何もなかった場所に道路などが出来上がると、イメージ通り上げる先輩たちの仕事に感動し、次の現場がまた楽しみになります。尊敬する先輩方を目標に資格取得も目指しています。現場の仕事と内勤のメリハリがあり、現場では季節を感じながら仕事ができるのもいいところです。「建設業はきつそう」とイメージで判断せず、ぜひ挑戦してみてください。

