

「土木の道」 家族に誇れる仕事 四方良しを目指して

旭建設株式会社

土木

[住所] 日向市向江町1丁目200番地
[E-mail] asahi01@construction.co.jp

☎ 0982-52-1234 FAX.0982-52-2100
🏠 <https://www.construction.co.jp/>



「喜んでいただくということを人生の生きがいにし天職とする」を経営目的として、昭和34年公司設立以来築き上げた経験を活かし、四方良し（地域良し、発注者良し、企業良し、未来も良し）で、地域社会の発展に貢献しています。そして人材こそが企業の財産との考えのもと、人間力では日本一を目指し、男性も女性も活躍できる会社で、女性技術者も明るく元気に働いています。



企業概要

[設立] 1956年6月
[従業員数] 66名
[平均年齢] 46.2歳
[担当者] 総務部

- 職種 / 現場代理人
- 勤務時間 / 8:00～17:00（休憩時間90分）
- 休日 / 土、日、祝日、年末年始
- 給与等 / 初任給220,000円～、賞与（年2回）、昇給（年1回）
- 手当 / 資格、現場、通勤、車両、健康
- 福利厚生 / 各種社会保険完備

人材育成等

新入社員教育、外部研修等による教育を実施。月1回以上定例会での社員教育実施。資格取得支援制度。

年齢別給与

20代～60代：
220,000円～750,000円
（経験、資格等により優遇）

入社3年後の
定着率
62.5%

キャリア形成イメージ

- 1年目 県内各地の現場に配属し、現場で施工管理の手法を先輩に学ぶ
- 5年目 主任技術者、現場代理人として技術上の現場管理・指導監督を行う
- 10年目 役職に就任して各現場の運営管理・指導、若年技術者の教育指導を行う

先輩社員からの message

道路や橋の補修など、人々の暮らしの安全を支える大切なお仕事です。工程、原価、安全、品質管理の業務になりますが、入社後の教育体制が整っていますし、先輩社員の丁寧な指導があるので、未経験者でも安心して仕事を覚えることができます。また、クラブ活動やボランティア活動、社員教育の機会も多くあり、仕事以外の面でも成長の機会に恵まれている会社です。社員の年齢層が幅広く、異業種からの転職者も多い会社です。



これからの時代にふさわしい建設サービス業へ！



上田工業株式会社

建築

[住所] 延岡市古城町5丁目46番地
[E-mail] master@uedakogyo.co.jp

☎ 0982-35-1717 FAX.0982-35-8891
🏠 <http://www.uedakogyo.co.jp>



お客様の視点に立った「顧客第一主義」が弊社の基本姿勢です。「顧客第一主義」の精神として、まず地域社会に貢献し、必要とされるように、様々なボランティア活動にも参加し、市民グループとの交流を行っています。また、お客様の満足できるものを提供するための情報基地となれるように、いろいろな勉強会にも参加しています。お客様との「生涯おつきあい」を大切に、地域に必要とされる企業を目指しています。



企業概要

[設立] 1953年10月
[従業員数] 90名
[平均年齢] 47.3歳
[担当者] 江藤 一臣

- 職種/建築エンジニア
- 勤務時間/8:00～17:00（休憩90分間）
- 休日/土日、祝日、年末年始、お盆
（社内カレンダーによる110日間休み）
有給休暇、慶弔休暇、傷病休暇など
- 給与等/基本給180,000～300,000円、
賞与年2回、期末賞与（決算状況による）
- 手当/通勤、時間外、資格、家族、業務奨励金など
- 福利厚生/退職金制度、各種社会保険完備、
奨学金返還支援制度、積立奨励金制度

人材育成等

新人教育制度、資格取得支援制度

年齢別給与

20代：350万円～450万円
30代：450万円～550万円
40代：550万円～650万円

※年収については、年齢と経験等そして決算状況により変動します

入社3年後の
定着率
過去3年間の定着率
100%

キャリア形成イメージ

- 【1～2年目】先輩社員から指導を受けながら施工監理技術者としての基礎を学んでいく。
- 【3～4年目】リーダーとして品質・工程・安全管理について協力会社等と打合せしながら進めていく。
- 【5年目以降】資格を取得し現場代理人として活躍していく。

先輩社員からの message

現場担当者は、予算、品質、工程、安全等の管理、施工図の作成やお施主様・設計者との打合せ等、現場一つを管理していくうえで、やらなければならないことは沢山あり、大変な仕事ですが、良いものを造り、お施主様に引渡しをした際に「ありがとう」と感謝され、喜んで頂いたときには、達成感、充実感を得ることができ、とてもやりがいのある仕事です。そして、「地図」に残る仕事をするという意味でも、とてもやりがいのある仕事です。



宮崎になくてもならない会社

株式会社内山建設

土木・建築

[住所] 日向市大字富高93番地1
[E-mail] info@uchiyama-const.com

☎ 0982-57-4833 FAX.0982-57-4822
🏠 <https://www.uchiyama-const.com/>



若手を積極的に採用しており、40歳以下の世代構成が12%から31%へと上昇しています。未経験からの人材育成にも積極的に取り組んでおり、一人前になるまでの計画（5・10・20年後の自分）を自ら作成し、会社もそれを後押しします。業績も順調に推移し、この10年間で売上が約220%増加。建設産業全体が先行き不透明な中、安定した成長を続けています。建設産業を通して、一緒に国土を守り、形作っている仲間を募集します。ホームページにも情報満載なので、ぜひご覧ください。



企業概要

[設立] 1955年4月1日
[従業員数] 42名
[平均年齢] 50.7歳（技術職平均：51.8歳）
（20代 5名、30代 4名、40代 12名、50代 8名、60代以上 13名）
[担当者] 総務部 増田 陽祐

- 職種／土木技術者、建築技術者
- 勤務時間／8:00~17:00（休憩90分）
- 休日／土、日、祝日、年末年始、夏季休暇、その他会社カレンダーによる。年間休日110日
- 給与等／初任給150,000円~200,000円、賞与（年2回）、昇級（年1回）
- 手当／通勤、時間外、資格、遠方、宿泊
- 福利厚生／各種社会保険完備

人材育成等

新人教育、資格取得支援（学習・費用負担）、国内大手地場ゼネコンとの勉強会

年齢別給与

モデル給与（月給）
20代：15万円~
30代：25万円~
40代：35万円~

入社3年後の
定着率
81%

キャリア形成イメージ

- 1年目：現場にて作業見習い
- 2~4年目：経験を積み、必要な資格にも挑戦
- 5~7年目：現場代理人の補佐を行い、各種管理手法を習得。
- 8~9年目：現場代理人として、現場全体の管理を行う
- 10年日以降：大型工事等に従事しながら、後輩への指導を行う

先輩社員からの message

地域社会に貢献できるように社員一丸となって頑張っています。「大変そう」「経験がないから」と、不安を感じているかもしれませんが、それでもチャレンジする気持ちがあれば大丈夫！ベテラン、先輩社員たちがしっかりフォローします。女性技術者、子育て世代の社員も多数活躍中です。また、全国各地の地場大手建設会社との技術連携、交流会などを積極的に開催。工事での表彰も多数あり、直近では農林水産大臣賞を受賞するなど、高度な技術、技量を認められている会社だと自負しています。



【お客様に信頼と安心を】それが私達の想いです。

KIMURA 木村産業株式会社

土木・建築

[住所] 延岡市古川町 82 番地 1
[E-mail] k-doboku@kimurasangyo.co.jp

☎ 0982-35-6477 FAX.0982-35-6480
🏠 <http://kimurasangyo.co.jp/doboku.html>



昭和 28 年創業以来延岡市を中心に生コンクリート製造販売、公共土木工事業、運輸業、加えて現在は不動産関係、ホテル事業を展開し、微力ながら地域の発展に貢献しております。これからも大きな会社を目指すのではなく、お客様に必要とされる強い会社を目指し、従業員の経済的な安定や豊かさを求めていくとともに、生きがいや働きがいといった、人間としての心の豊かさを求め、常に技術を磨くことにより信頼と安心を提供していきます。



企業概要

[設立] 昭和 28 年 10 月
[従業員数] 48 名
[平均年齢] 44.3 歳 (技術職)
[担当者] 甲斐 真美

- 職種 / 土木技術者
- 勤務時間 / 7 時 35 分 ~ 17 時 00 分
- 休日 / 土 (第 2・4)、日曜日、有給休暇、その他会社カレンダーによる休日お盆、年末年始 (年 102 日)
- 給与等 / 初任給 177,000 円 ~ (資格有: 228,900 円 ~) 賞与 (年 2 回・実績による) 昇給 (年 1 回)
- 手当 / 資格・住宅・洗車・家族・通勤
- 福利厚生 / 各種社会保険完備、退職金制度、産休・育児休暇・介護休暇制度、社員旅行、従業員表彰制度、定年後再雇用制度

人材育成等

- ・新入社員研修
- ・資格取得支援制度
- ・外部研修受講費用支援

年齢別給与

20代: 178,000 円 ~ (資格有: 230,005 円 ~)
30代: 183,000 円 ~ (資格有: 235,545 円 ~)
40代: 188,000 円 ~ (資格有: 241,100 円 ~)

入社 3 年後の
定着率
100%

キャリア形成イメージ

- ・入社 1 ~ 2 年目: 施工管理の補助として現場に従事し、仕事内容や役割を覚える。
- ・入社 2 ~ 3 年目: 1 人で現場の管理ができることを目指しサポートを受けながら勤務。
- ・入社 5 年目 ~ : 土木施工管理技士の資格を得るとともに、現場責任者として現場を担当する。

先輩社員からの message

今まで様々な現場を施工してきましたが、完成物をイメージしながら仕事をし、想像通りに施工できた時には喜びと達成感を感じることが出来ます。入社当初はわからない事ばかりでしたが、先輩方の指導のおかげで、困難な壁も乗り越えることができ、今の自分がいます。仕事に必要な資格・免許等のバックアップ体制も整っているのので、積極的に取得することができ、自分自身のスキルアップにつながります。



活力ある企業創り



旭進興業株式会社

電気

[住所] 延岡市別府町3903番地2
[E-mail] kaikatu@kyokushin-kougyou.co.jp

☎ 0982-32-3156 FAX.0982-21-9508
🏠 <https://kyokushinkougyou.jp>



おかげさまで弊社は昭和45年6月の設立以来50年以上に渡り、地場化学プラント工場内で電気設備・計装設備の工事および工業計器・計測機器の点検保守業務、各種パネルの設計製作、市内ではローカルケーブルテレビ電気通信工事を主とした事業を展開しており、「活力ある企業創り」を会社方針と定め、お客様や地域のみなさまとのコミュニケーションを通じて、要求を満足する製品提供に努めています。



企業概要

[設立] 1970年6月
[従業員数] 60名
[平均年齢] 45.5歳
[担当者] 総務部 松田

- 職種 / 電気設備工事業
- 勤務時間 / 7:45~17:00 休憩75分
- 休日 / 土日、祝日、年末年始、年間休日123日（会社カレンダーによる）
- 給与等 / 基本給 175,000円~200,000円、賞与（年2回）、昇給（年1回）
- 手当 / 住宅、資格
- 福利厚生 / 退退職金制度（中退共）（401k）、花見、創立記念、慰安旅行、忘年会、各種社会保険完備

人材育成等

1年目新入社員教育、2年目以降工事管理訓練、工事設計訓練、資格取得支援

年齢別給与

20代：190,000円~40代：265,000円
（各種手当含む）

入社3年後の
定着率
約75%
（新卒者）

キャリア形成イメージ

新入社~2年目労働安全衛生規則の知識、就業場所において組織の一員として円滑に業務遂行できるスキルを習得します。3年目~現場で得た知識で管理者、協力企業との連絡調整ができる、実務訓練で得た知識の活用で必要資格の取得を目指します。

先輩社員からの message

当社は主にプラント工場内の電気業関係の会社です。私は地元で電気関係の企業を探していたところ当社を知りました。家族も当社を知っており魅力を感じました。入社して先輩の指導の下、小さい現場から大きい現場まで同行し自分が携わった現場が完了した時は毎回喜びを感じました。また入社時以降、現場に同行するごとに電気に関する知識も増え必要な資格を取得し、現在は現場を裁量の範囲で任され充実した日々を過ごしております。



社会インフラ・地球環境に貢献する会社です！



清本鐵工株式会社

土木・建築

〔住所〕 延岡市土々呂町 6 丁目 1633 番地
〔E-mail〕 saiyou@kiyomoto.co.jp

☎ 0982-24-1111 FAX.0982-24-1145
🏠 <https://www.kiyomoto.co.jp/>



清本鐵工は、地域や社会、そしてモノづくりを支えている企業です。

「食・環境・エネルギー・インフラ」をキーワードとし、今後の発展が期待されるさまざまな事業にチャレンジしています。

「百聞は一見に如かず」という言葉もある通り、橋梁等の大型鋼構造物ができていく様子は実際に目の前で見ると圧巻です。

工場見学やインターンシップも積極的に受け入れていますので、ぜひお気軽にご連絡ください！



企業概要

〔設立〕 1937年2月
〔従業員数〕 511名
〔平均年齢〕 42.1歳
〔担当者〕 人事総務部 おがえり 魚返、伊東

- 職種／現場施工管理
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩60分間）
- 休日／年間112日 土(隔週)・日、祝 有給休暇(最大年20日) GW、夏季、年末年始、慶弔 他
- 給与等／初任給 院卒:220,500円～、大卒:216,500円～ 賞与(年2回)、昇給(年1回)
- 手当／超過勤務、住宅、通勤、資格
- 福利厚生／各種社会保険完備、退職金制度、独身寮、産休・育休、介護休暇、看護休暇

人材育成等

内定者教育、新入社員教育、階層別教育 等
資格取得・技能習得に関する費用は全額会社負担

年齢別給与

20代：平均384万円
30代：平均438万円
40代：平均516万円
(年齢、資格、経験によります)

入社3年後の
定着率
73%
(令和2年度)

キャリア形成イメージ

- 1年目 工場での現場実習、知識・技能習得、先輩社員の指導を受けながら業務にあたる。
- 2～9年目 先輩社員と複数体制で現場を持ち、業務にあたる。現場を持つのに必要な資格を取得する。
- 10年目～ 一人で現場を任されるようになる。

先輩社員からの message

- ・ちょっとだけ便利な世の中を作るお手伝いをしています。
例：今まで通学に1時間かかっていた。
でも、キヨモトが橋を架けたことで30分に！
- ・専門知識は不要！やりたいことがあれば大丈夫！
知識に不安があっても学校に2年間通いながら知識習得が可能です。
(学費は会社負担。業務時間内で通学可能です。)
少しでも興味がある場合はお気軽にご連絡ください！
皆様にお会いできることを楽しみにしています。



電気を活かす。社会に生きる。



株式会社興電舎

電気

[住所] 延岡市浜町 222 番地 1
[E-mail] s-yoshioka@kodensya.co.jp

☎ 0982-33-3602 FAX.0982-33-3684
🏠 <https://www.kodensya.co.jp/>



私たちの身の回りではいろいろな場面で電気が使われています。ご家庭の電化製品や、さまざまなものが作られる工場の機械等、私たちの生活に電気の活躍は必要不可欠です。興電舎は、電気が安全かつ効率よく社会で活躍できるようにサポートしている会社です。発電所や変電所のメンテナンス、電気に関する機械や器具の製造、電気工事、ソフトウェアやシステムの開発等、電気にまつわる事業を幅広く手掛けています。



企業概要

[設立] 1949年2月16日
[従業員数] 353名
[平均年齢] 42.1歳
[担当者] 吉岡 紗理奈

人材育成等

半年間の新入社員研修制度（新卒の方）やキャリア形成面談、段階別教育等を実施しています。

- 職種／電気設備工事技術者、電気機械器具製造業技術者
- 勤務時間／8:00～17:10（休憩70分）
- 休日／第2・4・5土曜日、日曜日、祝日、盆、年末年始、
その他会社が定めた日
- 給与等／高卒：159,000円
大卒：189,000円
中途：経験・年齢による
- 手当／通勤、資格、勤続、家族、地域等
- 福利厚生／各種社会保険完備、確定拠出年金制度、
資格取得支援制度等

年齢別給与

20代：170,000円～220,000円＋諸手当
30代：210,000円～330,000円＋諸手当
40代：250,000円～400,000円＋諸手当

入社3年後の
定着率
90%
(令和2年度)

キャリア形成イメージ

1年目…研修期間で基本的な知識を身につけ、面談後、適性に応じた部署に配属される。
5年目…中堅社員として後輩社員の指導を行う。担当業務を任されるようになる。
10年目…課や係の中心となり全体の取りまとめを行う。

先輩社員からの message

私は文系大学出身で電気の知識はありませんでしたが、研修で電気について学び、実習で実際に作業を行ううちに電気についてもっと勉強したいと思うようになりました。先輩方が優しく、質問に対して丁寧に教えてもらえるので、成長しやすい環境です。そして、興電舎は資格手当の制度があるので、現在は電気の勉強をしながら資格取得に励んでいます。ぜひ、私たちと一緒に働きましょう！



お客様からの「ありがとう」のために



西南電気株式会社

電気

[住所] 延岡市塩浜町 4 丁目 1640 番地 31
[E-mail] t-natsuda@seinan-denki.co.jp

☎ 0982-33-6266 FAX.0982-33-5000
🏠 <http://seinan-denki.jp>



旭化成工場の電気設備の工事・保全業務から始まり、現在は地場企業や官公庁施設などの電気工事・保全、システム制御、ソフト開発、工業計器の販売など幅広く展開しています。特に再生可能エネルギー事業や測定機器の校正を行う会社は業界では珍しく、自社の強みになっています。人の役に立ちたいと思える仕事にやりがいを感じ、お客様の目的を自らの目的として問題解決に取り組んでいます。



企業概要

[設立] 1951 年 3 月 10 日
[従業員数] 128 名
[平均年齢] 40.6 歳
[担当者] 業務部 夏田 貴弘

- 職種／電気技術者
- 勤務時間／8:00～17:00 (休憩 60 分間)
- 休日／隔週土曜日、日曜日、祝日、年末年始、有給休暇 (年 20 日間)、慶弔休暇、特別休暇
- 給与等／初任給 (156,000 円～180,000 円) 賞与 (年 2 回)、昇給 (年 1 回)
- 手当／通勤、資格、家族、住宅
- 福利厚生／研修旅行、退職金制度、各種社会保険完備

人材育成等

新人教育、資格取得支援制度、外部研修受講費用支援

年齢別給与

10代: 156,000 円～
20代: 175,000 円～
30代: 210,000 円～
40代: 250,000 円～
50代: 300,000 円～

入社 3 年後の
定着率

キャリア形成イメージ

- 1 年目 半年間の新人研修をしながら各業務を先輩社員の指導教育を受けて学ぶ。
- 2～5 年目 資格取得や各担当／現場の責任者として業務を行う。
- 5～10 年目以上 指導的な立場となり新人や中途社員の指導を行う。

先輩社員からの message

入社 4 年目、電気工事・保全の現場管理の業務を行っています。入社前と後で良い意味でギャップがありました。入社前は「電気工事は厳しい人が多い」といったイメージを持っていたのですが、実際はそうでもなく、みんな話しやすい人ばかりで驚きました。先輩も優しく、いろいろと教えてもらっています。年齢問わず、フレンドリーな方が多い職場です。



技術力で社会に貢献します。



株式会社東九州コンサルタント

測量・地質・設計

[住所] 延岡市別府町4209番地2
[E-mail] info@higasi-con.co.jp

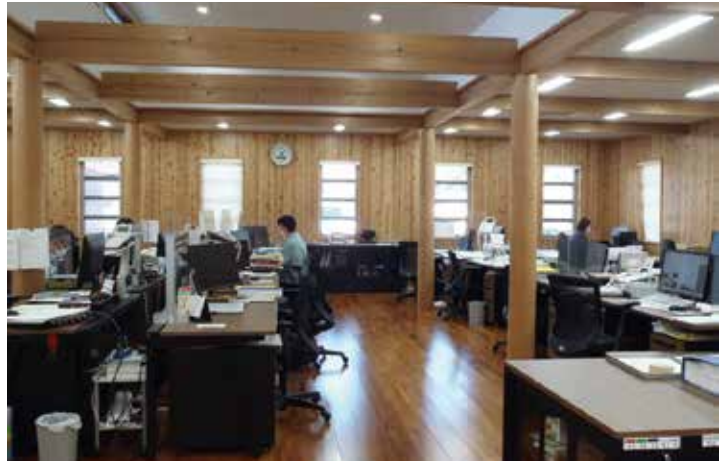
☎ 0982-33-1120 FAX.0982-33-3456
🏠 <http://www.higasi-con.co.jp/>



当社は1969年より、人々が便利で安全・安心に社会資本を使えるように、測量、地質調査、設計業務に携わり、技術力で社会に貢献してまいりました。

自然をそこなうことなく自然に手を加えることで、はじめて私たちの暮らしはより便利に、より安全に、そしてより快適なものになります。

自然を生かし、人を生かす。その美しい調和のなかで私たちの幸せは花開くのです。しかし、そのためには高度な技術力が要求されます。これからも最新技術を導入しながら技術の研鑽に励み、人々の生活に役立つ仕事に社員一丸となって邁進します。



企業概要

[設立] 1969年7月
[従業員数] 36名
[平均年齢] 45歳
[担当者] 総務部 島田

人材育成等

新人教育、各種外部研修受講、資格取得支援制度等

- 職種 / 総合建設コンサルタント
- 勤務時間 / 8:00~17:00 (休憩60分)
- 休日 / 週休2日制 (土・日)、祝日、年末年始 (12/29~1/3)、有給休暇 (最大年20日間)、慶弔休暇、出産・育児休暇、介護休暇
- 給与等 / 初任給高卒160,000円~、大卒200,000円~、賞与(年2回)、昇級(年1回)、経験者・有資格者は社内規定による
- 手当 / 通勤、時間外勤務、資格
- 福利厚生 / 各種社会保険完備

年齢別給与

当社規定による。
経験者、有資格者は、優遇します。

入社3年後の
定着率
100%

キャリア形成イメージ

年齢、経験、資格取得状況によっても異なりますが、新卒者の場合で

- 1年目: 先輩社員の指導の下、仕事の補佐をしながら技術の習得
- 3年目: 比較的容易な業務の担当技術者
- 5年目: 業務の主任担当者
- 20年目: 監理技術者等の技術管理職
- 30年目: 管理職

先輩社員からの message

60歳管理職です。私は高校卒業で当社に入社しました。最初は若さのあまり、良い仕事があったら転職をと思っておりましたが先輩たちにも良くして頂き、何より仕事が面白くて40年余り勤務しております。土木業界は長い間3K(きつい、汚い、給料安い)と言われ続けて来ました。自分で言うのも可笑しいですが、私はそのお陰で人間力を磨き高めることができたと感じております。最近は新3K(給料が良い、休暇が取れる、希望が持てる)と変化してきており、働きやすい環境が整ってきております。技術力を高め、人間力を磨きながら、地域、社会に貢献できる仕事と一緒に汗を流しませんか。



海と陸に今日も宮前建設の技術が発揮されています



宮前建設株式会社

土木

[住所] 日向市大字日知屋 16751 番地
[E-mail] miya001@themis.ocn.ne.jp

☎ 0982-52-5185 FAX.0982-52-4290
🏠 <https://www.miyamaekensetsu.co.jp/>



宮崎県内を中心に、主に港湾工事、舗装工事を長年手がけています。社員同士が仲が良いので和気あいあいとした職場です。働き方改革により会社の年間休日が増え、有給休暇を取得しやすい環境になっているので趣味や家族サービスの時間が増えました。ワークライフバランスが実現できる会社です。



宮前建設株式会社 北海道旅行

企業概要

[設立] 1952年8月
[従業員数] 21名
[平均年齢] 45歳（技術職）
[担当者] 総務部 櫻井慶宗

人材育成等

新人教育、資格支援制度（資格取得費用は全額会社負担）

- 職種／土木技術者
- 勤務時間／8:00~17:00（休憩90分間）
- 休日／土曜、日曜、祝日、年末年始、盆、有給休暇、出産育児休暇（令和3年度年間休日124日）
- 給与等／初任給160,000円~200,000円
賞与（年2回）、昇給（年1回）
- 手当／役付、現場、技術、通勤、時間外、期末（業績による）
- 福利厚生／各種社会保険完備、慰安旅行、退職金制度有

年齢別給与

20代：約204,000円
30代：約321,000円
40代：約355,000円

入社3年後の
定着率
100%

キャリア形成イメージ

入社1年目~資格取得まで：先輩社員の指導を受けながら現場、書類、図面関係の補助
資格取得後：現場代理人として現場を管理

先輩社員からの message

資格を取得したら一人で現場を任せてもらえることが魅力の一つです。現場に入ると分からない事が出てきたり不安はありますが、社内の先輩達が応援に来てくれたり、相談してアドバイスをもらえるので、無事現場が終わったら達成感でいっぱいです。年間を通してほとんど残業もないので自分のプライベートな時間も確保できます。



環境に優しい技術でインフラ整備を進める！



株式会社盛武組

土木

[住所] 延岡市北川町長井3914番地
[E-mail] moritakegumi@moritakegumi.co.jp

☎ 0982-46-3435 FAX.0982-46-3198
🏠 <http://www.moritakegumi.co.jp/>



当社は、宮崎県内で土木工事全般（改良工事、河川工事、橋梁下部工事、法面工事等）を60年以上行っており、主に公共工事を中心に営業を行っております。従業員は、ベテランの域に達する者がそろっており技術力を向上させるには良い環境を与えられると考えております。個人のスキルアップのため多種多様なセミナー等に参加させ確実なスキルアップを目指しモチベーションの向上に努めております。



企業概要

[設立] 1958年8月
[従業員数] 23名
[平均年齢] 47歳
[担当者] 常務取締役 甲斐 誠

- 職種／土木技術者
- 勤務時間／8:00～17:00（休憩90分）
- 休日／日曜日、隔週土曜日、年末年始、GW、お盆（社内カレンダーの有）
- 給与等／初任給（高卒程度）18万円、年1回の昇給有、現場手当等有
- 手当／資格、通勤
- 福利厚生／各種社会保険完備、退職金共済

人材育成等

OJT教育をメインとし、経験に応じて資格取得を行う。

年齢別給与

年齢で給与が決まっているものではありません。資格取得や勤務評価に応じて決定します。



キャリア形成イメージ

職務遂行上必要な資格取得を実施しながら希望に応じたキャリア形成を行う。

先輩社員からの message

資格取得、キャリアアップを目標に業務を遂行するなら最適な環境を与えてくれる会社です。一緒に働きましょう。



企業活動と地域環境の調和を目指し、社会に貢献

八作建設株式会社

土木

[住 所] 延岡市三須町 1123 番地 3
[E-mail] info@yahagi-const.co.jp

☎ 0982-32-1658 FAX.0982-21-6489
🏠 <https://www.yahagi-const.co.jp>



当社は延岡市で土木工事を行っている会社です。国土交通省、宮崎県、県内市町村の公共工事、JR九州等の民間工事を行っています。

社長をはじめ社員同士が大変明るく働きやすい会社です。ICT技術を導入した施工や『働き方改革』による週休2日制を採用しています。創立40年を越えさらなる飛躍を目指し、その一翼を担う人材を男女問わず募集しています。ぜひ私たちと一緒に八作（やはぎ）建設株式会社の未来を築きましょう。



企業概要

[設 立] 1978年6月
[従 業 員 数] 24名
[平 均 年 齢] 44.5歳
[担 当 者] 武田 政司

- 職種／土木技術者
- 勤務時間／8:00～17:00（内休憩90分）
- 休日／土、日、祝日（当社年間カレンダーによる）お盆、年末年始、出産・育児休暇、介護休暇、有給休暇
- 給与等／初任給180,000円（高卒程度・資格無し）～、賞与（年2回・前年度実績）、昇級（年1回）
- 手当／家族、現場、住宅、通勤、資格、時間外、その他（社内規定）による
- 福利厚生／各種社会保険完備、財形積立、退職金共済、奨学金返還支援制度

人材育成等

新入社員教育、外部研修受講費用支援、資格取得支援制度（業務に必要な教育・講習等は全額会社負担）

年齢別給与

当社規定による

入社3年後の
定着率
技術者に関しては
100%

キャリア形成イメージ

入社1年目～：先輩社員の指導を受け、現場管理補助として施工管理・予算管理等の現場の運営方法を学びます。
入社5年目～：資格取得後は入社後に学んだ事を生かして自分の現場を運営してもらいます。
その後はスキルに応じた仕事をして頂きます。

先輩社員からの message

途中で当社に入社しました。入社当初は戸惑いや不安もありましたが、年齢層も様々で、社員の間みんなが大変明るく何でも相談できるため、すぐになじめました。休日もしっかり確保できるので趣味や家族サービスの時間も増えました。出産・育児、介護休暇や教育、資格支援制度も充実しているので安心して働けます。私たちの仕事は何十年と残る仕事です。男女問わず、私たちと一緒に地図に残る仕事をしましょう。

山を守り川を守り海を守る



株式会社山崎産業

土木

[住所] 延岡市貝の畑町 2903 番地
[E-mail] ymsk-sg@estate.ocn.ne.jp

☎ 0982-38-0001 FAX.0982-38-0567
🏠 <https://ymsk-sg.jp>



昭和26年創業時は国有林や民有林の森林土木事業を手掛ける会社としてスタートしました。親子2代、3代と長く働いている社員も多く在籍している会社です。現在では、橋梁、トンネル、港湾、林業を行う会社へと発展を遂げています。取引先は大手民間企業含め官公庁などがあり、様々な工事を通じて、山、川、海を守り、地元宮崎に貢献していくことで、いかなる時代も地域により必要とされる企業になることを目指しています。



企業概要

[設立] 1951年2月
[従業員数] 88名
[平均年齢] 49.5歳
[担当者] 総務 山崎 祐道

- 職種 / 土木技術者
- 勤務時間 / 8:00~17:00 (休憩1時間30分)
- 休日 / 土曜日(第2、4)、日祝日、有給休暇、特別休暇
- 給与等 / 初任給174,000円~
賞与(年2回・実績による)、昇給(年1回)
- 手当 / 資格、通信、家族、通勤
- 福利厚生 / 各種社会保険完備、建退共、特退共

人材育成等

産業開発青年隊派遣、現場責任者教育、外部研修
受講費支援、資格取得支援制度

年齢別給与

20代: 約300万円~
(年収、賞与込み。以下同様)
30代: 約400万円~
40代: 約500万円~

入社3年後の
定着率
100%
(継続中)

キャリア形成イメージ

入社1年目 現場補助(先輩社員の指導と共に)
入社3年目 現場代理人(上司と共に発注者との協議の補助)
入社5年目 現場技術者(1人で現場を部下と共に受け持つ)

先輩社員からの message

弊社に就職後、「宮崎県産業開発青年隊」へ入隊し、土木に関する基礎、知識、技術を学びました。また卒業後も先輩社員数が多いためたくさんの先輩から様々なことを教わっています。自分の造ったものが形として残ることが達成感に繋がっているので、建設業はやりがいのある仕事です。森林土木工事では山が現場なので日々の通勤が大変ですが、現場が終われば有休を多めにとってリフレッシュし、次の現場に備えています。(入社4年目)



未来に残るものづくりと会社づくり



湯川建設株式会社

土木

[住所] 延岡市昭和町3丁目2014番地
[E-mail] yukawa1@ma.wainet.ne.jp

☎ 0982-32-6615 FAX.0982-32-6483
🏠 <http://www.construct-yukawa.com>



我が社は、国、県、市などの公共事業が95%以上で、土木工事、舗装工事などを中心に事業を展開しています。社員全員が共に助け合い協力し合って仕事をしています。社内旅行（一昨年アメリカ他、韓国、北海道、沖縄等）を始め、会社行事も和気あいあいと楽しく行っております。実際の仕事の内容は、公共事業（道路・橋・堤防・下水道工事等）の安全管理、土木施工管理業務全般です。転勤なし県内勤務です。



企業概要

[設立] 1951年3月
[従業員数] 30名
[平均年齢] 39.5歳
[担当者] 湯川 良子

人材育成等

年の近い担当指導員が一から丁寧に指導します。外部講師を招き、専門的な勉強会もあります。会社の認める資格については、初回合格者は、必要費用会社負担、又、更新費用は、全て会社負担。毎年、現場成績優秀者に表彰制度有。賞金（10,000～500,000円）

- 職種 / 土木技術者
- 勤務時間 / 8:00～17:00
- 休日 / 年間105日以上（会社カレンダーによる）日・祝・GW・夏季冬期休暇 ※現場完了時に休暇制度有
- 給与等 / 毎年昇給有（各資格合格者は次の月より昇給有）会社業績による決算賞与制度有（～300万円）
- 手当 / 通勤、携帯電話、現場手当各種有
- 福利厚生 / 各種社会保険完備、法定外労災

年齢別給与

20～30歳：180,000～300,000円
30～40歳：250,000～400,000円
40歳～：300,000～500,000円

入社3年後の
定着率
100%

キャリア形成イメージ

- 1年目 先輩社員の指導を受けながら現場業務の基礎を学び、業務に慣れる。
- 5年目 現場代理人の補佐として現場管理を担いながら、技術の向上に励む。また、2級土木施工管理技士資格を取得。
- 10年目 現場代理人として中～大規模の現場を管理するとともに、後輩の育成にもあたる。また、1級土木施工管理技士の資格を取得。

先輩社員からの message

自分を成長させながら楽しく仕事を覚えています。社内の雰囲気がとても良く、先輩方も熱心に指導して下さるので、とても過ごしやすい職場です。自分の持つ力を活かしつつ、様々な事にチャレンジできる会社なのでとてもやりがいのある仕事できています！

（入社1年目 小田陸斗）





みやざき建設産業就活ガイドブック

発行 宮崎県県土整備部管理課
〒880-8501 宮崎県宮崎市橘通東2丁目10番1号
電話：0985-26-7169
FAX：0985-26-7312

初版 2020年9月
2022年版 2022年3月