

# 合同会社ワンライフサポート

## 【宣言】

楽しく自分らしく働ける職場作りを目指します

【区分】	【宣言を達成するための具体的取組み】	【取組の結果】
基盤	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	
	子育て世代の職員がおり、急な休みやシフト交換を行えるように取組み、短時間正規職員や子育てが終わり非正規職員から正規職員になれる制度の整備などを旨す。	子育て世代の職員が急に休めても交代出来るようにシフトを作れている。
人材育成	新規採用者育成計画（OJTを含む）の策定（育成手法・内容・目標が明確であること）・新規採用者研修の実施	
	どんな職種で経験ある方でも新規採用研修を行い、若い人や経験がない人にもしっかり新規採用育成計画に取り組んでいく。	新規採用が1名。福祉の職場が初めてだった為、通所介護の説明や業務内容の説明をしっかりと行った。
健康 モチベーション チームワーク	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	
	正規職員、非正規職員でも健康診断を受けてもらい、安心して働けるように努める。	年1回の健康診断は職員全員受けている。健診の内容も検討して変更している。
	ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	
	利用者やその家族からの謝意等の情報やケアの好事例などを共有する機会等をつくり、ケアの質の向上や職員のモチベーション向上につなげる。	毎回昼礼を行い、利用や家族からの謝意等その場で共有する機会がある。