

カラビナテクノロジー株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和7年8月31日までの5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和2年9月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和2年9月～ 制度に関するパンフレットを掲示する。

目標2：育児休業を取得した従業員に対して、円滑な職場復帰に向けて情報提供を
行う。

<対策>

- 令和2年9月～ 郵送やメールなどにより、休業中の従業員と連絡を取り復職しや
すい環境を整える。

行動計画 策定日 令和2年9月1日
周知日 令和2年9月1日