

3 重点を置く視点と指標

第4次プランでは、特に地域社会における政策・方針決定過程への女性参画が十分に進んでいないことや、若い世代から男女平等意識を醸成する必要があること、また、新型コロナウイルス感染拡大により多くの非正規雇用の女性が失業したり、家事・子育ての負担が増すなど、女性により大きな影響が現れていることから、下記3つの視点に重点を置いて各施策に取り組むこととしています。

【 重点を置く視点 】

① 政策・方針決定過程への女性の参画拡大に向けた市町村への支援と連携

② 根強く残る固定的性別役割分担意識の解消に向けた取組や若年世代への男女共同参画の理解の促進

③ 長時間労働の是正等働き方改革の推進や、男女ともに育児休業を取得しやすい職場づくりなど就業環境の整備に向けた関係部局・機関との連携強化

【 主な取組等 】

- 市町村策定の男女共同参画プランとの連携
- 市町村の審議会への女性委員登用に係るきめ細かな支援
- 男女共同参画センターの利用者増に向けた取組
- 男女共同参画地域推進員の活動の活性化
- 若年層に対する男女共同参画についての学習機会の充実
- みやざき女性の活躍推進会議を中心とした官民一体となった取組の強化
- 女性のロールモデル発信及び女性管理職育成のための研修会の実施
- 「ひなたの極」認証制度の推進等働きやすい職場づくりに向けた取組

4 プランが目指す数値目標の進捗状況

- 第4次プランでは、数値目標として6つの重点指標と31の取組指標が定められている。
今年度は計画初年度のため、来年度から進捗状況の評価を行い、令和8年度目標達成を目指す。
- 最新の調査結果は以下のとおりで、37項目のうち24項目が基準値から改善している。
- 後退している指標のうち、重点指標1「県の審議会委員に占める女性の割合」は、令和2年度末実績で全国5位だったが、令和3年度末実績では1.5ポイント低下しており、順位が下がることが予想される。
団体からの推薦等により審議会委員を決定する場合は、**推薦依頼時に、団体に対して積極的な女性の推薦をお願いする等の取組が必要**と考えられる。

- ① 基準値から**改善**している指標：24項目（うち指標22、29は、現時点で目標達成）
 ② // **増減がない**指標：10項目（調査年度等により増減がない指標も含む）
 ③ // **後退**している指標：3項目（重点指標1、取組指標8、17）

1 重点指標

※1 速報値 ※2 目標値に対する最新の現況値の割合

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値				指標の所管課		
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減 A-B	達成率 ※2			
1 県の審議会委員に占める女性の割合	8	50%	2	45.9%	3	44.4%	△ 1.5 ポイント	88.8%	生活・協働・男女参画課		
2 市町村の審議会委員に占める女性の割合	8	40%	2	24.8%	3	25.6%	0.8 ポイント	64.0%	生活・協働・男女参画課		
3 固定的性別役割分担意識(「男性は外で働き、女性は家庭を守るべきである」というような考え)にとらわれない人の割合	8	75%	2	61.3%	3 ※1	62.5%	1.2 ポイント	83.3%	生活・協働・男女参画課		
4 社会全体で男女が平等になっていると感じる人の割合	8	30%	2	12.6%	3 ※1	16.2%	3.6 ポイント	54.0%	生活・協働・男女参画課		
5 県内民間事業所における育児休業取得率	8	男性	30%	2	男性	15.8%	3	男性	16.6%	0.8 ポイント	55.3%
		女性	100%		女性	97.0%		女性	97.6%		
6 県内民間事業所における年次有給休暇の取得率	8	70%	2	54.5%	3	56.1%	1.6 ポイント	80.1%	雇用労働政策課		

2 取組指標

施策分野1 社会における政策・方針決定過程への女性の参画拡大

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値				指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減 A-B	達成率	
1 県職員の副主幹ポスト職以上に占める女性の割合(知事部局)	8	20%	3	16.0%	4	17.5%	1.5 ポイント	87.5%	人事課
2 教職員の教頭以上及び主要なポスト職(教務主任、生徒指導主事、保健主事、進路指導主事)に占める女性の割合	8	40%	3	28.4%	4	28.7%	0.3 ポイント	71.8%	教職員課
3 全警察官に占める女性の割合	8	12%程度	3	9.4%	4	9.9%	0.5 ポイント	82.5%	警察本部
4 県内民間事業所の管理職(係長相当職以上)に占める女性の割合	8	30%	2	20.0%	3	25.8%	5.8 ポイント	86.0%	雇用労働政策課
5 みやざき女性の活躍推進会議会員企業数	8	450社	2	345社	3	350社	5 社	77.8%	生活・協働・男女参画課
6 女性の農業委員割合	8	30%	2	16.2%	3	16.2%	0.0 ポイント	54.0%	農業担い手対策課
7 農業協同組合(総合農協)の役員に占める女性の割合	8	10%(早期)さらに15%を目指す	1	8.7%	2	8.7%	0.0 ポイント	58.0%	農政企画課

施策分野2 就業環境の整備

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値				指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減 A-B	達成率	
8 育児休業制度を就業規則に整備している事業所(従業員10人以上)の割合	8	100%	2	91.2%	3	90.7%	△ 0.5 ポイント	90.7%	雇用労働政策課
9 25～44歳の育児をしている女性の有業率	8	80%	29	72.8%	29	72.8%	0.0 ポイント	91.0%	雇用労働政策課

施策分野3 働き方の見直しと仕事と生活の調和

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値				指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減 A-B	達成率	
10 男性県職員の育児休業取得率(知事部局)	8	30%	2	17.6%	3	26.3%	8.7 ポイント	87.7%	人事課
11 「仕事と生活の両立応援宣言」を行う事業所数	8	1,800事業所	2	1,300事業所	3	1,379事業所	79 事業所	76.6%	雇用労働政策課
12 放課後児童クラブの受入人数	8	14,182人	3	12,893人	3	12,893人	0 人	90.9%	こども政策課
13 保育所等の待機児童数	8	0人	3	1人	3	1人	0 件	99.0%	こども政策課

施策分野4 様々な分野における男女共同参画の推進

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値				指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減 A-B	達成率	
14 自治会長に占める女性の割合	8	10%	3	4.6%	3	4.6%	0 ポイント	46.0%	生活・協働・男女参画課
15 森林・林業女性の会「ひなたもりこ」登録者数	8	100人	3	87人	4	87人	0 人	87.0%	森林経営課
16 認定農業者に占める女性の割合	8	9%	1	6.9%	2	7.2%	0.3 ポイント	80.0%	農業担い手対策課
17 漁村女性部による食育等の活動数	8	20回	1	15回	3	5回	△ 10 回	25.0%	水産政策課

施策分野6 教育・学習を通じた男女共同参画の推進

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値				指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減 A-B	達成率	
18 宮崎県男女共同参画センターの利用者数(出前講座参加者等も含む)	8	15,000人	2	12,719人	3	14,506人	1,787 人	96.7%	生活・協働・男女参画課
19 人権教育指導者養成研修会の受講者数(累計)	8	6,000人	2	5,420人	3	5,657人	237 人	94.3%	人権同和教育課

施策分野7 女性に対するあらゆる暴力の根絶

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値				指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの 増減 A-B	達成率	
20 女性相談員を設置している市町村の数	8	10市町村	3	6市町村	4	6市町村	0 市町村	60.0%	こども家庭課
21 DV基本計画を策定している市町村の数	8	26市町村	3	23市町村	4	25市町村	2 市町村	96.2%	こども家庭課
22 セクシュアルハラスメント防止に向けた校内研修会を年間で複数回実施する学校の割合	8	100%	2	96.0%	3	100.0%	4 ポイント	100.0%	教職員課

施策分野 8 生涯を通じた女性の健康支援

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値				指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減 A-B	達成率	
23 子宮(頸)がん検診受診率	8	50%	1	41.6%	1	41.6%	0 ポイント	83.2%	健康増進課
24 乳がん検診受診率	8	50%	1	47.3%	1	47.3%	0 ポイント	94.6%	健康増進課
25 人工妊娠中絶率(女性人口千対)	8	6.2%	1	8.8%	2	8.2%	0.6 ポイント	97.9%	健康増進課

施策分野 9 困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値				指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減 A-B	達成率	
26 子どもの貧困対策推進計画を策定した市町村	8	26市町村	2	22市町村	3	23	1 市町村	88.5%	福祉保健課
27 法人後見に取り組む市町村社会福祉協議会数	8	16市町村	2	8市町村	3	14	6 市町村	87.5%	長寿介護課医療・介護連携推進室

施策分野 10 防災分野における男女共同参画の推進

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値				指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減 A-B	達成率	
28 県内女性防災士の数	8	2,115人	3	1,353人	4	1,513人	160 人	71.5%	危機管理課
29 消防団員に占める女性の割合	8	3.2%	3	3.0%	4 ※1	3.2%	0.2 ポイント	100.0%	消防保安課

推進体制

指標項目	目標値		基準値 (プラン策定時)		最新の現況値				指標の所管課
	年度	数値	年度	数値	年度	数値	基準値からの増減 A-B	達成率	
30 庁内推進会議設置市町村の数	8	26市町村	3	24市町村	4	25市町村	1 市町村	96.2%	生活・協働・男女参画課
31 女性の活躍に関する推進計画を策定している市町村の数	8	26市町村	3	19市町村	4	23市町村	4 市町村	88.5%	生活・協働・男女参画課

参考 審議会等における女性委員の割合

(1) 県の審議会等の女性委員の登用状況について

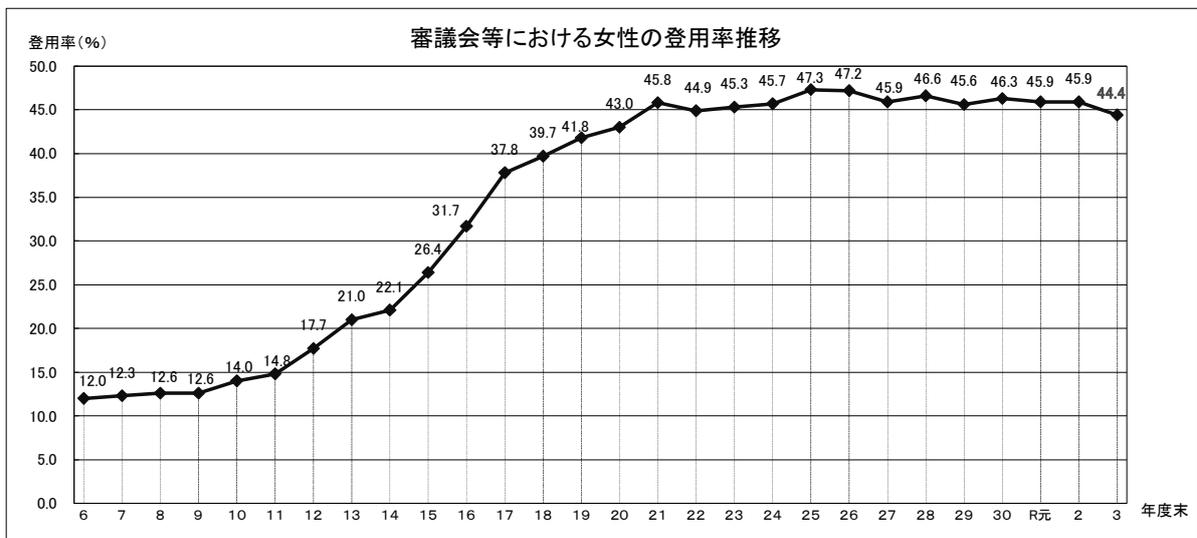
令和8年度までに50%

(「審議会等の委員への女性登用要領」第3条に規定、第4次みやざき男女共同参画プランの目標値)

(2) 各部局の登用状況

部局名	登用状況		
	令和元年度末実績(%)	令和2年度末実績(%)	令和3年度末実績(%)
総合政策部	50.0	49.7	48.3
総務部	52.6	53.1	52.1
福祉保健部	44.2	44.4	41.0
環境森林部	45.3	44.7	44.0
商工観光労働部	44.4	40.0	42.9
農政水産部	46.2	48.1	44.4
県土整備部	42.4	41.8	41.0
病院局	50.0	50.0	50.0
教育委員会	45.5	44.9	47.6
県警察本部	52.4	52.4	51.5
県合計	45.9	45.9	44.4

(3) 審議会等における女性登用率の推移



(4) 各都道府県の審議会等の女性委員登用状況(令和2年度末実績、内閣府調査)

全国平均		37.5%
1位	徳島県	56.8%
2位	山形県	52.2%
3位	山口県	47.4%
4位	島根県	47.0%
5位	宮崎県	45.9%

(5) 国の審議会等の女性委員登用状況及び目標値

目標値	2025年までに40%以上60%以下(第5次男女共同参画基本計画)
実績	42.3%(2021年9月末現在)