

令和4年度 男女共同参画審議会資料

資料2-2

女性版骨太の方針2022と宮崎県の現状と対策について

- I 女性の経済的自立
- II 女性が尊厳と誇りを持って生きられる社会の実現
- III 男性の家庭・地域社会における活躍
- IV 女性の登用目標達成



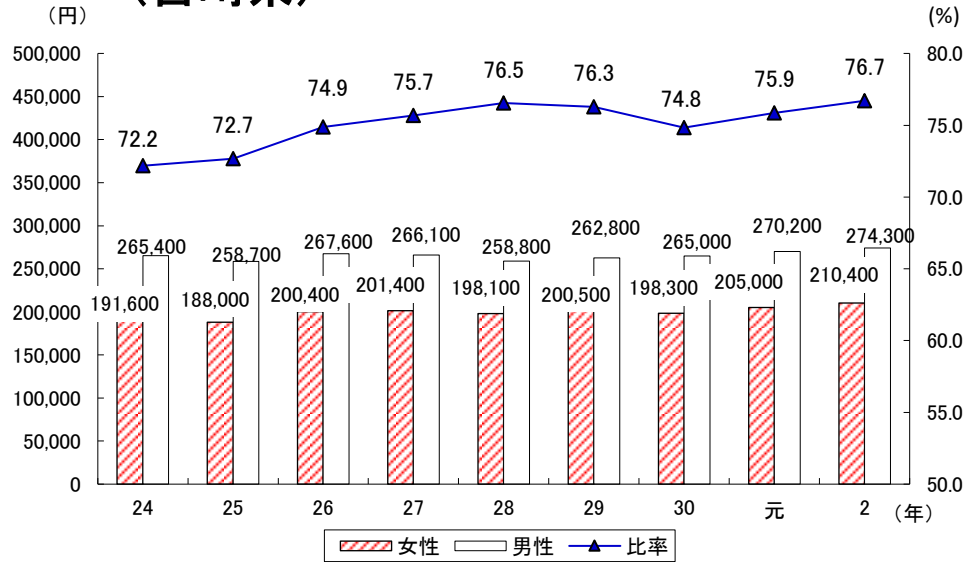
総合政策部

生活・協働・男女参画課

I 女性の経済的自立

現状

男女の賃金（所定内給与額）の比較（宮崎県）

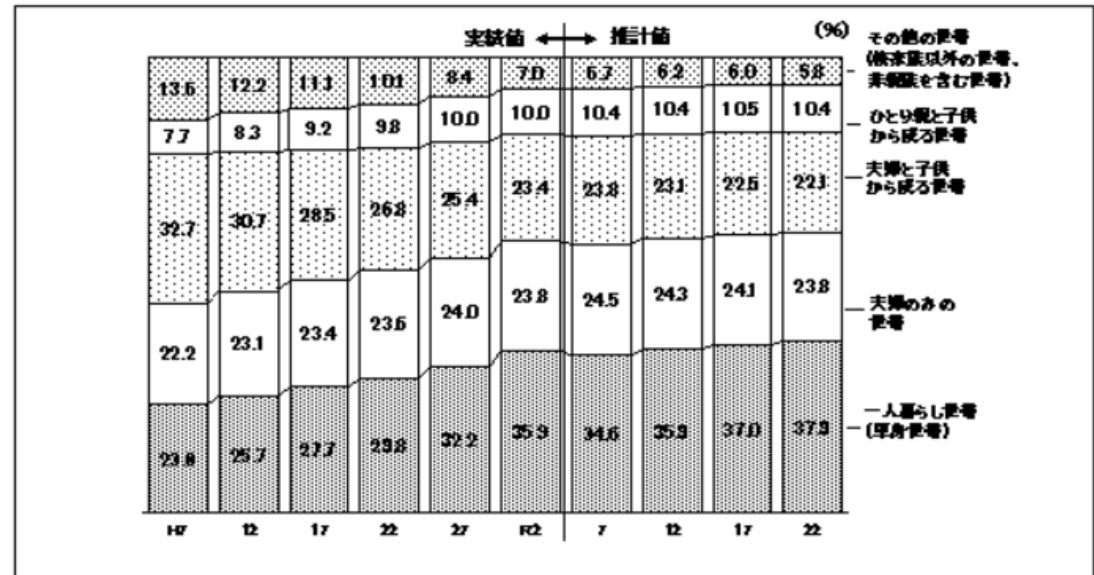


男女の賃金（所定内給与額） 全国との比較（令和2年）

	宮崎県	全国
女性 (A)	210.4千円	251.8千円
男性 (B)	274.3千円	338.8千円
比率 (A)/(B)	76.7%	74.3%

資料：厚生労働省「令和2年賃金構造基本統計調査」

家族類型別一般世帯割合の推移（宮崎県）



※ 各年10月1日現在の数値。平成17年以前の数値は、新分類区分による遡及集計結果による。
 ※ 家族類型の割合（「総数」を除く）については、分母に家族類型「不詳」を含まない数値で算出。
 ※ 平成22年から世帯の家族類型「不詳」を含む。

資料：令和2年までは総務省「国勢調査」。

令和7年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の世帯数の将来推計（都道府県別推計）」（令和元年推計）。

対策

女性のキャリアアップ支援（県の取組）

（1）みやざき女性の活躍推進会議

- 会員企業数350社
- 総会・研修会（10月：宮崎市）
 - ① 講演
「女性活躍を超えて～男性も女性も活躍する会社の経営とは～」
株式会社Will Lab 代表取締役 小安美和 氏
 - ② パネルディスカッション
 - ・ 宮崎県男女共同参画センター長 山田成美 氏
 - ・ えびの電子工業株式会社 代表取締役 津曲慎哉 氏
 - ・ 株式会社バックのあつた 代表取締役 熱田陽子 氏
(コーディネーター) 小安美和 氏
- 研修会（7月：宮崎市：オンライン開催）
 - ① 講演
「ジェンダー平等の先に選ばれる企業がある。」
宮崎大学産学・地域連携センター特別教授 永山英也 氏
 - ② 大学生とのトークセッション
- みやざき女性リーダー育成塾（10～12月 全3回：県庁）
 - ・ 対象：企業の女性管理職及びその候補者
 - ・ 講師：株式会社Will Lab 代表取締役 小安美和氏
 - 第1回 「私の現在地を確認しよう」
 - 第2回 「多彩なリーダーのあり方を知ろう」
 - 第3回 「ロジカルシンキングを実践しよう」



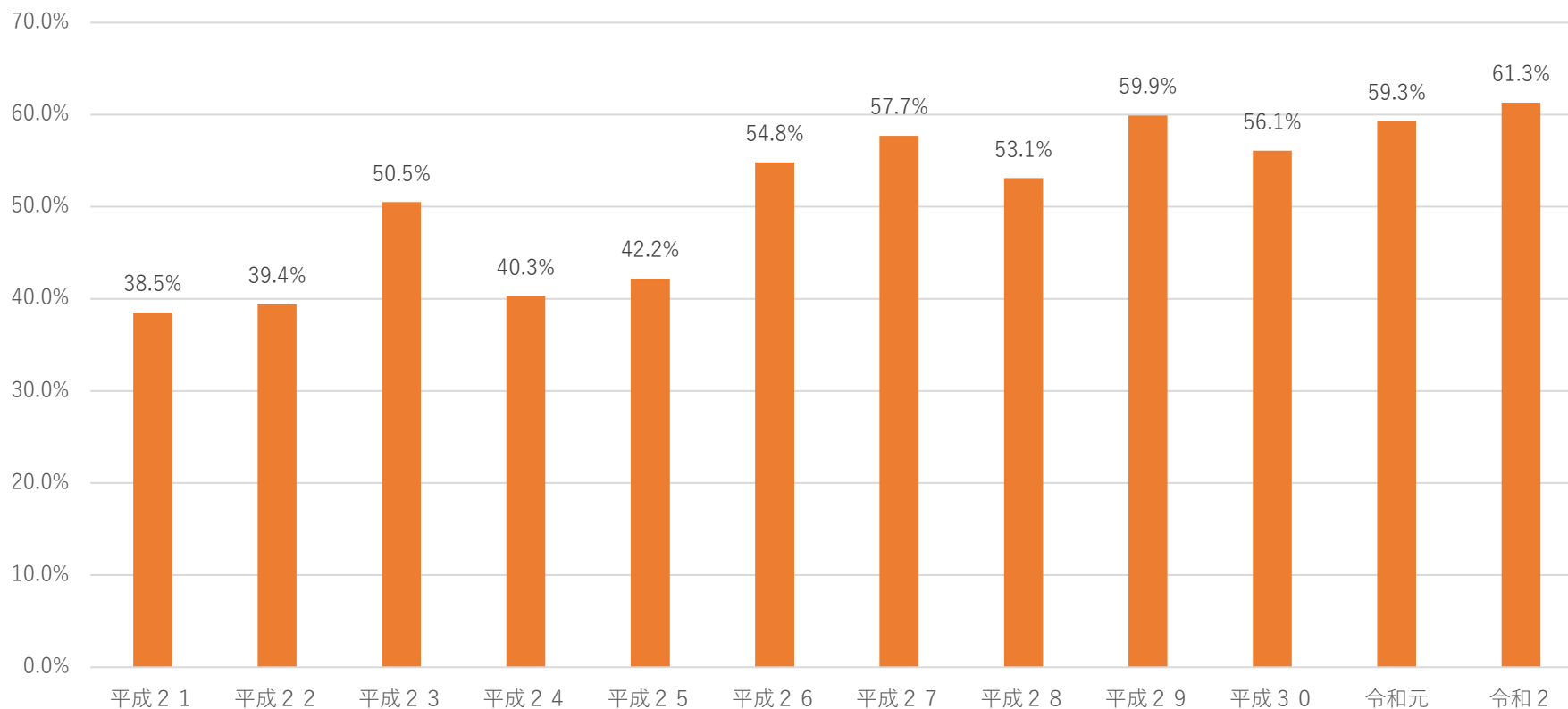
（2）女性の活躍サポート事業

- ひむかWOMANメンター研修会
 - ・ 内容 ひむかWOMANに登録されたメンターの資質向上のための研修を行うことにより、メンター自身のスキルアップとメンター派遣利用者へのエンパワメントに資する。
 - ・ 講師 日本労働組合総連合会宮崎県連合会会長 中川育江氏
- 働く女性のためのキャリアアップ講座
 - ・ 内容 企業など、組織で働く女性が、仕事も生活も大切にしながら働き続けるヒントや考え方、スキルを「自分らしさ」を発見しながら実践的に学ぶ。
 - ・ 講師 株式会社アンテ 島田和子氏
- 女性の活躍を支援するコーディネーターを配置し、女性のキャリアアップや仕事と家庭の両立、就職・再就職、起業等についての相談対応等を行った。
(R3年度：92件)



現状

固定的性別役割分担意識（「男性は外で働き、女性は家庭を守るべきであるという考え」にとらわれない人の割合（宮崎県）



対策

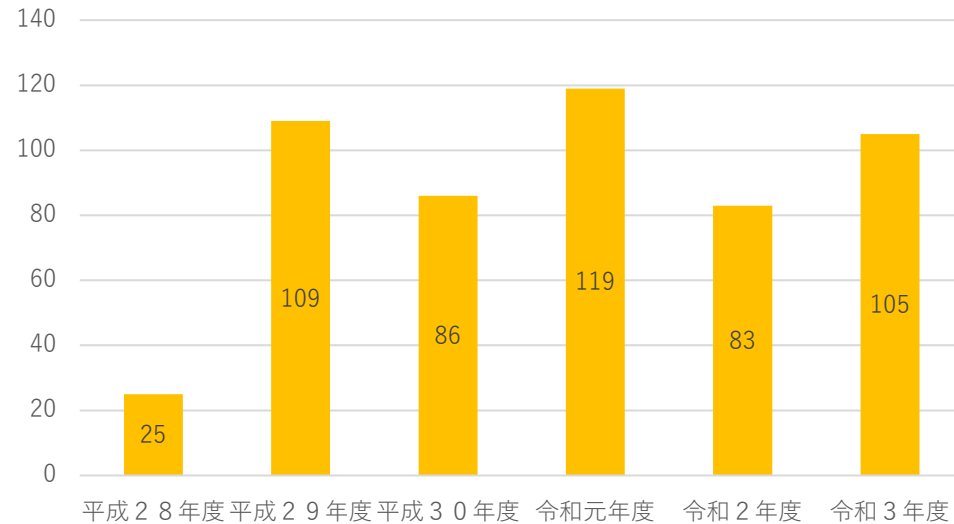
事業名	事業の概要	実施内容
宮崎県男女共同参画センターにおける啓発・相談・情報提供事業【生活・協働・男女参画課】	宮崎県男女共同参画センターにおいて、男女共同参画社会づくりに関する情報提供、啓発、相談、交流事業を行う。	<ul style="list-style-type: none">・広報啓発誌「ブリリアント」の発行・男女共同参画講座等各種講座の開催、講師派遣
男女共同参画地域推進リーダー連携促進事業【生活・協働・男女参画課】	地域で普及啓発に取り組む行政職員や実践活動を行うリーダーへの学習機会を提供するとともに、新たに地域で男女共同参画に取り組む人材を掘り起こす。	<ul style="list-style-type: none">・男女共同参画地域推進員養成講座（実践編）の開催
啓発資料整備事業【生活・協働・男女参画課】	男女共同参画社会づくりの趣旨を深く県民に浸透させるため、啓発資料を整備・充実し、市町村、関係機関、団体等に配布する。	<ul style="list-style-type: none">・リーフレット、のぼり旗など啓発グッズの作成と配布・懸垂幕の掲出

II 女性が尊厳と誇りを持って生きられる社会の実現

現状

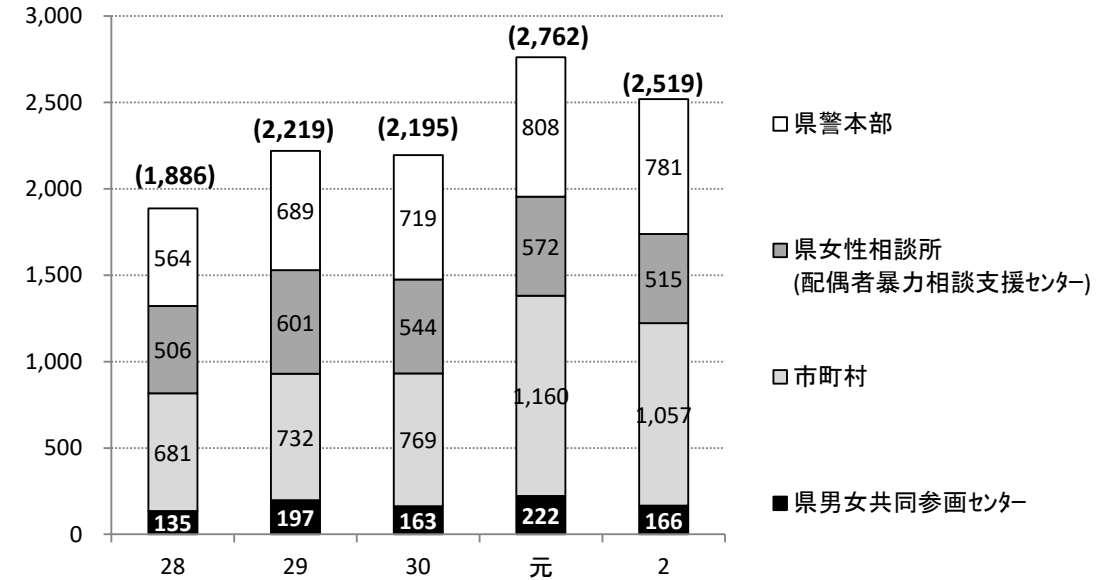
性犯罪・性暴力被害者のための
ワンストップ支援センターの
相談件数の推移（宮崎県）

年度別相談件数推移



（注意）平成28年度は、平成28年7月からの件数

各機関におけるDV相談件数（宮崎県）



対策

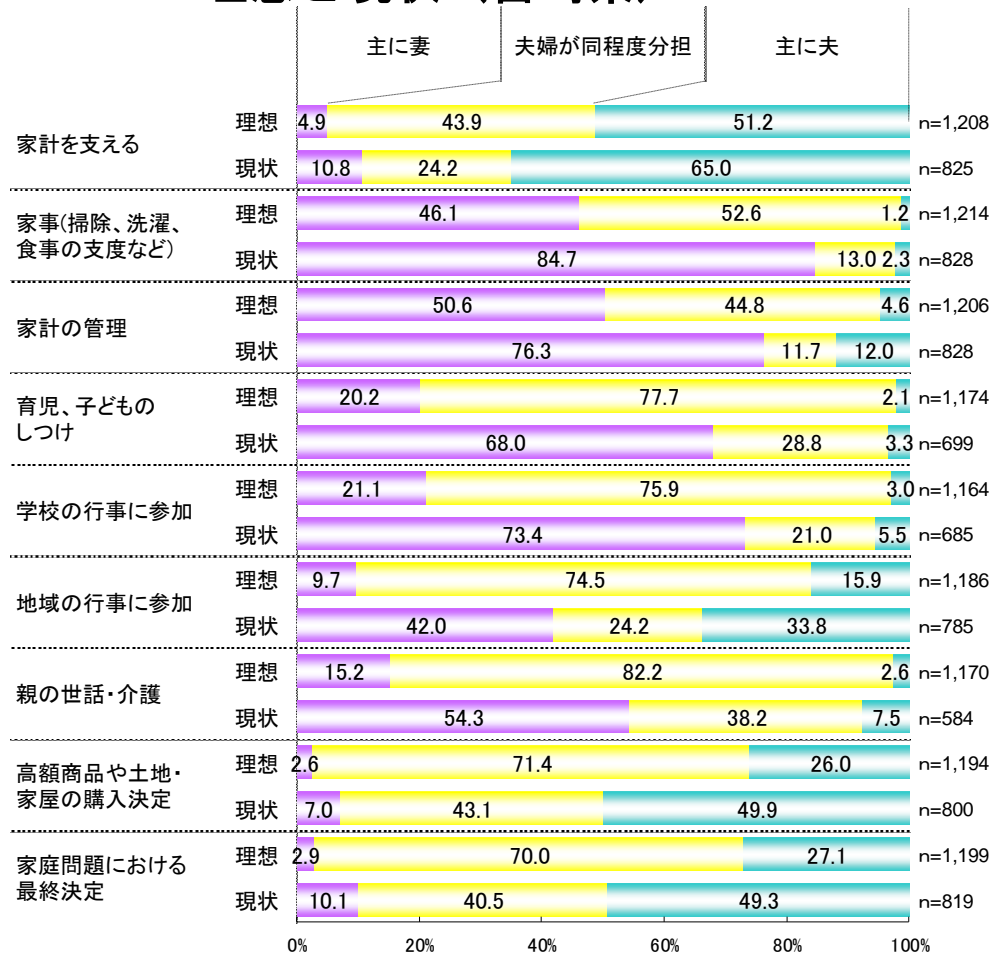
県で実施している性暴力、DVに対する対策

事業名	事業の概要	実施内容
性暴力被害者支援センター設置事業【生活・協働・男女参画課】	性暴力被害者支援センター「さぽーとねっと宮崎」において、性暴力被害者が、被害直後から総合的支援を1か所で受けられるようにする。	「さぽーとねっと宮崎」 <ul style="list-style-type: none">・電話相談0985-38-8300・月曜日から金曜 9:00～17:00（祝日、年末年始を除く）
配偶者暴力相談支援センター運営事業【こども家庭課】	女性相談所において、配偶者からの暴力被害者の指導、支援を行う。	「女性相談所」 <ul style="list-style-type: none">・電話相談0985-22-3858・月曜から金曜9:00～20:30・土、日9:00～15:00
DV被害者等保護対策事業【警察本部生活安全企画課】	DV事案やストーカー事案等の被害者の居宅等に夜間でも監視・録画可能な赤外線カメラを設置し、同種事案の発生を防止する。	幅広な相談受理、迅速・的確な対応により、被害者等の安全確保、被害の未然防止・拡大防止を図る。

III 男性の家庭・地域社会における活躍

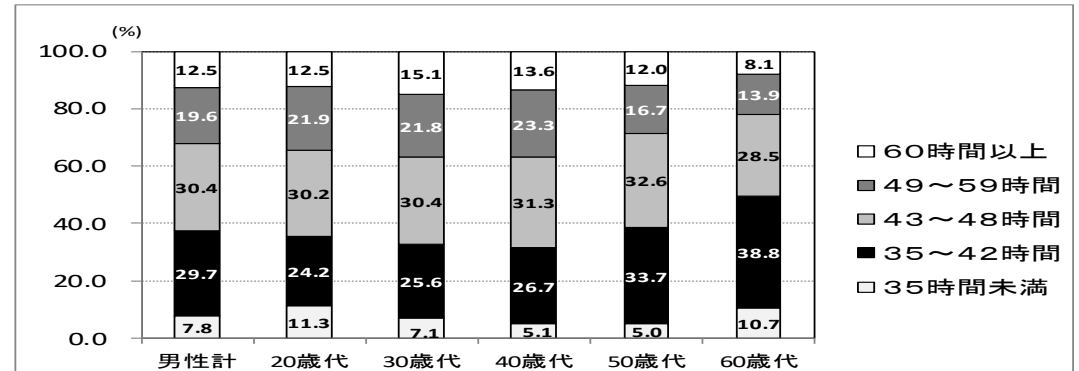
現状

家庭生活での夫婦の役割分担の理想と現状（宮崎県）

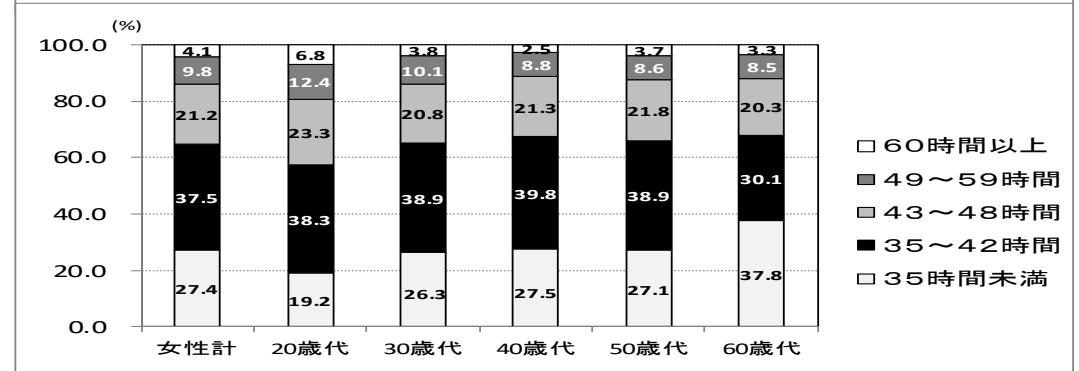


男女の1週間の就業時間（宮崎県）

男性



女性



育児休業者の割合（宮崎県）

男性の育児休業の取得割合（宮崎県）

	R2	R3	R8 (プラン目標値)
民間企業	15.8%	16.6%	30.0%
県職員	17.6%	26.3%	30.0%

令和3年度数値は県雇用労働政策課調べ

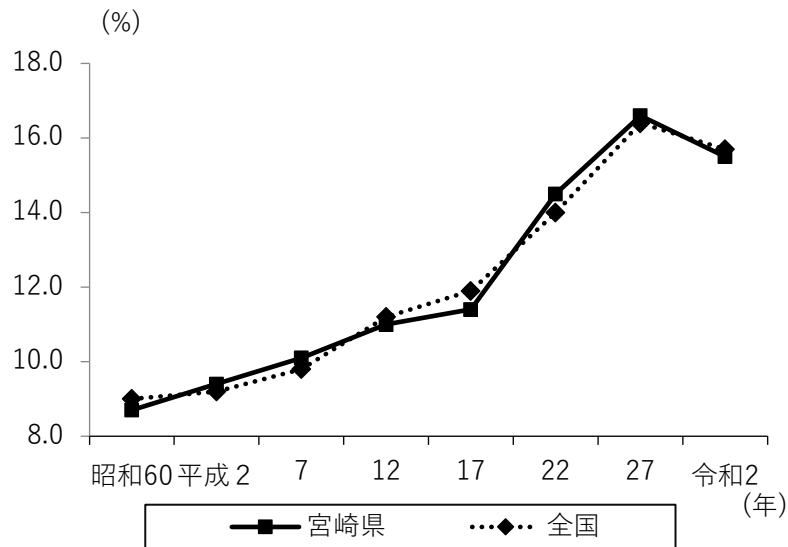
資料：令和2年度 男女共同参画社会づくりのための県民意識調査

対策

事業名	事業の概要	実施内容
宮崎県男女共同参画センターにおける啓発・相談・情報提供事業【再掲】【生活・協働・男女参画課】	宮崎県男女共同参画センターにおいて、男女共同参画社会づくりに関する情報提供、啓発、相談、交流事業を行う。	<ul style="list-style-type: none">・男女共同参画講座等各種講座の実施、地域推進員への情報提供・相談事業実施
働き方改革促進事業【雇用労働政策課】	企業への啓発や仕事と生活の調和に向けた取組を宣言する企業の登録制度等の普及を図るとともに、働き方改革に取り組む企業を支援することにより、県内企業におけるワークライフバランスの推進を図る。	<ul style="list-style-type: none">・働きやすい職場「ひなたの極」認証制度・ワークライフバランス講演会の開催・仕事と生活の両立応援宣言登録事業所へのフォローアップ研修の開催・仕事と生活の両立応援宣言企業登録制度の普及啓発

現状

管理的職業従事者に占める女性割合



	昭和60	平成2	7	12	17	22	27	令和2
宮崎県	8.7	9.4	10.1	11.0	11.4	14.5	16.6	15.5
全国	9.0	9.2	9.8	11.2	11.9	14.0	16.4	15.7

※各年10月1日現在

※管理的職業従事者とは、会社役員、会社管理職員、管理的公務員等を示す。

資料：総務省「国勢調査」

対策

女性の管理職増加に向けた県の取組

(1) みやざき女性の活躍推進会議

- 会員企業数350社
- 総会・研修会（10月：宮崎市）
 - ① 講演
「女性活躍を超えて～男性も女性も活躍する会社の経営とは～」
株式会社Will Lab 代表取締役 小安美和 氏
 - ② パネルディスカッション
 - ・宮崎県男女共同参画センター長 山田成美 氏
 - ・えびの電子工業株式会社 代表取締役 津曲慎哉 氏
 - ・株式会社バックのあつた 代表取締役 熱田陽子 氏
(コーディネーター) 小安美和 氏
- 研修会（7月：宮崎市：オンライン開催）
 - ① 講演
「ジェンダー平等の先に選ばれる企業がある。」
宮崎大学産学・地域連携センター特別教授 永山英也 氏
 - ② 大学生とのトークセッション
- みやざき女性リーダー育成塾（10～12月 全3回：県庁）
 - ・対象：企業の女性管理職及びその候補者
 - ・講師：株式会社Will Lab 代表取締役 小安美和氏
 - 第1回 「私の現在地を確認しよう」
 - 第2回 「多彩なリーダーのあり方を知ろう」
 - 第3回 「ロジカルシンキングを实践しよう」



[生活・協働・男女参画課]

(2) 女性の活躍サポート事業

○ひむかWOMANメンター研修会

- ・内容 ひむかWOMANに登録されたメンターの資質向上のための研修を行うことにより、メンター自身のスキルアップとメンター派遣利用者へのエンパワメントに資する。
- ・講師 日本労働組合総連合会宮崎県連合会会長 中川育江氏

○働く女性のためのキャリアアップ講座

- ・内容 企業など、組織で働く女性が、仕事も生活も大切にしながら働き続けるヒントや考え方、スキルを「自分らしさ」を発見しながら実践的に学ぶ。
- ・講師 株式会社アンテ 島田和子氏

○女性の活躍を支援するコーディネーターを配置し、女性のキャリアアップや仕事と家庭の両立、就職・再就職、起業等についての相談対応等を行った。(R3年度：92件)

