

## 宮崎県キャリア形成プログラム適用医師の配置調整について

### 1 概要

宮崎県キャリア形成プログラムでは、専門研修2年目以降の勤務先について、本人の希望を最大限尊重した上で地域医療対策協議会で決定することとしている。

令和4年度は専門研修1年目の20名（報告資料2-2）について配置調整を行い、配置計画を部会で決定し、地域医療対策協議会で承認いただく必要がある。

### 2 希望勤務先の聴取

**令和5年度の1年間の希望勤務先について、月単位で聴取**する。また、適用医師本人の希望を踏まえ、**コース責任者及びコースメンターへの意見も反映させるため、3者連名で希望勤務先を提出**していただくこととする。様式は報告資料2-3のとおり。

適用医師、コース責任者及びコースメンターには、地域医療支援機構より12月中に依頼文を発出する（1月中旬を提出期限）。

### 3 令和5年度配置計画案の策定方針（案）

プログラム適用医師の勤務先については、本人の希望を最大限尊重することとしているため、**提出された希望勤務先を第一優先**とする。次にキャリア形成プログラムの目的を踏まえ、医師としてのキャリア形成、医師少数区域等での勤務年数の順に配置計画案を策定する。

#### 【調整の優先順位】

- ① 本人の希望 ※コース責任者等の意見を踏まえての希望
- ② 医師としてのキャリア形成 ※専門医の取得等
- ③ プログラム期間（原則9年間）内に医師少数区域等での勤務4年以上  
※今年度に配置調整が必要となる20名は、令和10年度までの間に4年間、医師少数区域等で勤務すれば9年間でプログラムが満了する。

#### 【キャリア形成プログラムの目的】

医師が不足する地域に派遣される医師のキャリア形成と医師が不足する地域における医師の確保の両立。

## 5 配置調整ワーキング会議

提出された希望勤務先は地域医療支援機構・機構分室内に設置した配置調整ワーキング会議にて集約し、配置計画案を整理・検討し、部会に提出する。

### 【配置調整ワーキング会議 メンバー】

○宮崎大学医学部医療人育成推進センター

臨床医学教育部門教授 小松 弘幸

○県立宮崎病院地域医療科部長

中村 豪

○県福祉保健部次長

和田 陽市

○宮崎大学医学部キャリアデザインサポート委員長

澤口 朗

○宮崎大学医学部医療人育成推進センター

黒木 純

○宮崎大学医学部医療人育成推進センター

中村 佳菜子

○県福祉保健部医療政策課医師確保担当

曳野 悟

※必要に応じてコース責任者及びコースメンターから意見聴取

## 6 今後のスケジュール案

令和4年12月中旬 プログラム適用医師、コース責任者及びコースメンターに  
希望勤務先の提出依頼（1月中旬期限）

令和5年1月中旬 地域医療支援機構で希望勤務先の集約

1月下旬 配置調整ワーキング会議で配置計画案を策定

2月中旬 プログラム運用部会（配置調整部会）で配置計画を決定

地域医療対策協議会で配置計画を承認

プログラム適用医師、コース責任者及びコースメンターに  
勤務先決定の通知