

宮崎県人事委員会障がい者活躍推進計画の実施状況

<p>評価年度</p>	<p>令和2年度</p>
<p>取組内容の実施状況</p>	<p>1 障がい者の活躍を推進する体制整備</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 障害者雇用推進者として総務課長を選任した。 ○ 職場研修を開催し、障がいの種別ごとの特徴や必要な配慮事項について周知を図った。 <p>2 募集・採用</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 会計年度任用職員を募集・採用するにあたっては、以下の取扱いを行わないこととしている。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する。 ・ 自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・ 介助者なしで業務が遂行できるといった条件を設定する。 ・ 「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・ 特定の就労支援機関等のみからの受入れを実施する。 <p>3 職員採用試験における配慮等</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 障がい者を対象とする職員採用選考試験をはじめ各採用試験を実施するにあたり、事前に障がいを持つ受験者からの要望を聴取のうえ、車いす使用者や聴覚障害者の席の配置に配慮するなど、受験しやすい環境の整備に努めた。
<p>「取組内容の実施状況」に対する点検結果</p>	<p>概ね計画どおり実施できた。引き続き計画に沿った取組を実施する。</p>