

宮崎県介護人材確保推進協議会 ～宮崎の雇用に関する基礎資料～

令和6年5月23日



厚生労働省 宮崎労働局
職業安定部

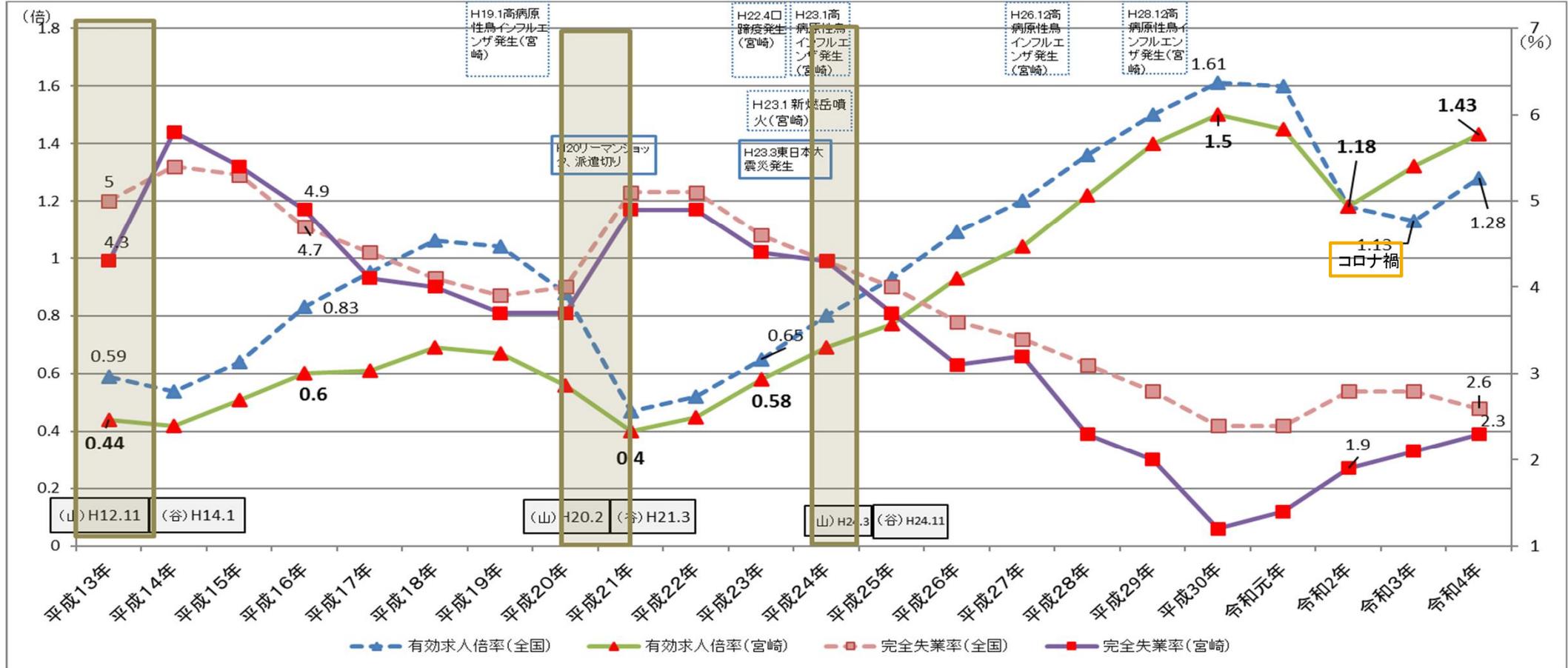
ここにアクセス!
(宮崎労働局HP)



宮崎の『現下の雇用情勢』（完全失業率と有効求人倍率の動向）

現在の雇用失業情勢は、求人が求職を上回る状況が継続しており、着実に改善が進んでいる。

| | 平成14年 | 平成15年 | 平成16年 | 平成17年 | 平成18年 | 平成19年 | 平成20年 | 平成21年 | 平成22年 | 平成23年 | 平成24年 | 平成25年 | 平成26年 | 平成27年 | 平成28年 | 平成29年 | 平成30年 | 令和元年 | 令和2年 | 令和3年 | 令和4年 |
|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|------|------|
| 有効求人倍率(全国) | 0.54 | 0.64 | 0.83 | 0.95 | 1.06 | 1.04 | 0.88 | 0.47 | 0.52 | 0.65 | 0.8 | 0.93 | 1.09 | 1.2 | 1.36 | 1.5 | 1.61 | 1.6 | 1.18 | 1.13 | 1.28 |
| 有効求人倍率(宮崎) | 0.42 | 0.51 | 0.6 | 0.61 | 0.69 | 0.67 | 0.56 | 0.4 | 0.45 | 0.58 | 0.69 | 0.77 | 0.93 | 1.04 | 1.22 | 1.4 | 1.5 | 1.45 | 1.18 | 1.32 | 1.43 |
| 完全失業率(全国) | 5.4 | 5.3 | 4.7 | 4.4 | 4.1 | 3.9 | 4 | 5.1 | 5.1 | 4.6 | 4.3 | 4 | 3.6 | 3.4 | 3.1 | 2.8 | 2.4 | 2.4 | 2.8 | 2.8 | 2.6 |
| 完全失業率(宮崎) | 5.8 | 5.4 | 4.9 | 4.1 | 4.0 | 3.7 | 3.7 | 4.9 | 4.9 | 4.4 | 4.3 | 3.7 | 3.1 | 3.2 | 2.3 | 2.0 | 1.2 | 1.4 | 1.9 | 2.1 | 2.3 |



(資料出所) 総務省「労働力調査」、厚生労働省「職業安定業務統計」

注) 月間有効求人倍率は季節調整値。季節調整法は、センサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。なお、令和2年12月以前の数値は、令和3年1月分公表時に新季節指数により改訂されている。

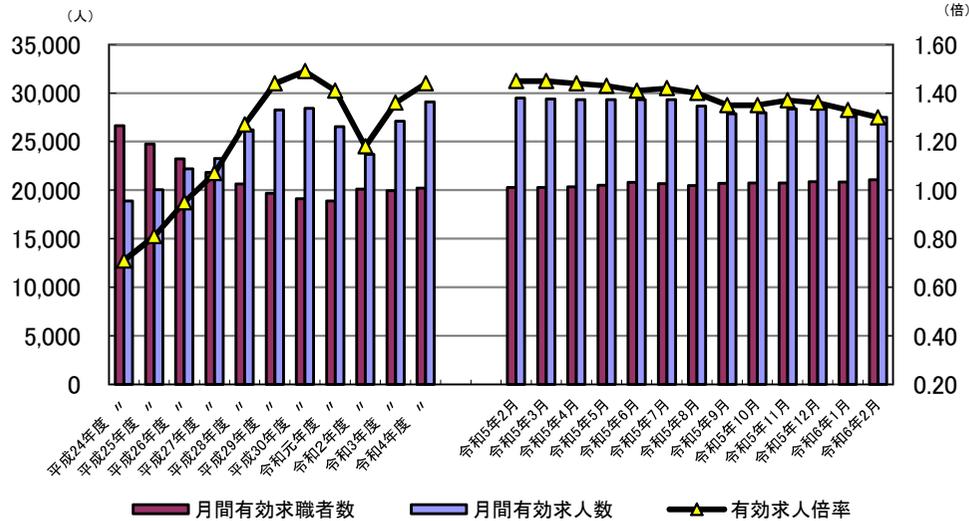
注) 宮崎県の完全失業率はモデル推計値。全国の平成23年平均の完全失業率の実数は補完推計値。毎年1～3月期平均公表時に、新たな結果を追加して再計算を行い、前年までの過去5年間の四半期平均及び年平均結果を遡って一部改定している。

※ 網掛け部分は景気後退期

- 令和6年2月の有効求人倍率(季節調整値)は1.30倍と前月より0.03ポイント低下。有効求人倍率は、104ヶ月連続で1倍台を維持。
- 安定所別(原数値)では、延岡所、日向所は前年同月を上回った。職業別では、保安職業従事者、建設関連職種、介護関連職種が高い。

(1) 求人、求職及び求人倍率の推移

| | | |
|--------------------|---------------------|-------------|
| ・有効求人倍率(6年2月)(季調値) | 宮崎:1.30倍 | 全国:1.26倍 |
| ・完全失業率(原数値) | 宮崎(R5年10~12月平均)2.5% | 全国(2月分)2.6% |



(2) 正社員求人倍率

| 年月 | 5年8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 求人倍率 | 1.12 | 1.09 | 1.13 | 1.17 | 1.22 | 1.18 | 1.15 |
| 有効求人 | 13,819 | 13,612 | 14,077 | 13,884 | 13,740 | 13,913 | 14,209 |
| 有効求職 | 12,322 | 12,516 | 12,421 | 11,898 | 11,228 | 11,802 | 12,311 |

(注) 正社員有効求人倍率=正社員有効求人数/常用フルタイム有効求職者数。なお、常用フルタイム有効求職者にはフルタイムの派遣労働者や契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率より低い値となる。

(3) 安定所別有効求人倍率

| | 宮崎 | 延岡 | 日向 | 都城 | 日南 | 高鍋 | 小林 | 県計 |
|------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 求人倍率 | 1.37 | 1.39 | 1.41 | 1.62 | 1.09 | 1.21 | 1.54 | 1.40 |
| 有効求人 | 13,093 | 2,892 | 1,984 | 5,830 | 1,258 | 1,881 | 1,665 | 28,603 |
| 有効求職 | 9,551 | 2,086 | 1,404 | 3,607 | 1,157 | 1,550 | 1,080 | 20,435 |

(注) 新規学卒者を除きパートタイムを含む(原数値)

(4) 職業別有効求人倍率

| 職種 | 倍率(倍) | 求人数(人) | 求職者数(人) | 職種 | 倍率(倍) | 求人数(人) | 求職者数(人) |
|--------------|-------|--------|---------|--------------|-------|--------|---------|
| 管理的職業従事者 | 2.57 | 121 | 47 | 生産工程従事者 | 2.12 | 2,313 | 1,092 |
| 専門的・技術的職業従事者 | 2.17 | 6,448 | 2,972 | 輸送・機械運転従事者 | 2.28 | 1,276 | 559 |
| 事務従事者 | 0.67 | 2,873 | 4,316 | 建設・採掘従事者 | 3.30 | 1,233 | 374 |
| 販売従事者 | 2.12 | 1,989 | 940 | 運搬・清掃・包装等従事者 | 0.78 | 1,920 | 2,474 |
| サービス職業従事者 | 2.69 | 5,882 | 2,183 | 介護関連職種(*) | 3.37 | 3,291 | 978 |
| 保安職業従事者 | 7.15 | 651 | 91 | 建設関連職種(*) | 4.05 | 1,866 | 461 |
| 農林漁業従事者 | 2.08 | 690 | 331 | 職業計 | 1.25 | 25,396 | 20,349 |

(注) 常用(パート含む)、原数値

(注) (*) 介護関連職種: 社会福祉専門職業従事者、その他の社会福祉専門職業従事者(介護支援専門員、医療ソーシャルワーカー等)、家政婦(夫)家事見習い介護職員(医療、福祉施設等)、訪問介護従事者の合計

(*) 建設関連職種: 建築・土木・測量技術者、建設躯体工事従事者、建設従事者(建設躯体工事従事者の職業を除く)、電気工事従事者、土木作業従事者

(資料出所) 厚生労働省「職業安定業務統計」、総務省「労働力調査」、宮崎労働局集計

平成21年12月改定の「日本標準職業分類」に基づく区分

令和4年度の有効求人倍率(原数値)は1.27倍と、平成30年度より0.04ポイント低下。

| | 有効求人倍率(常用) | | | | |
|------------------|------------|-------|-------|-------|-------|
| | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 |
| 職業計 | 1.31 | 1.26 | 1.07 | 1.21 | 1.27 |
| 管理的職業 | 1.89 | 2.13 | 1.85 | 2.31 | 2.56 |
| 専門的・技術的職業 | 1.79 | 1.83 | 1.64 | 1.82 | 1.92 |
| 開発技術者 | 0.76 | 0.83 | 0.81 | 1.22 | 1.94 |
| 製造技術者 | 0.55 | 0.46 | 0.37 | 0.57 | 0.72 |
| 建築・土木技術者等 | 5.76 | 5.91 | 4.88 | 5.14 | 5.87 |
| 情報処理・通信技術者 | 1.62 | 1.27 | 1.05 | 1.15 | 1.94 |
| その他の技術者 | 1.54 | 1.40 | 1.86 | 2.28 | 1.76 |
| 医師・薬剤師等 | 3.15 | 2.61 | 1.89 | 1.79 | 2.46 |
| 保健師・助産師等 | 1.88 | 1.84 | 1.71 | 1.84 | 1.91 |
| 医療技術者 | 2.22 | 2.41 | 2.13 | 2.36 | 3.00 |
| その他の保健医療 | 1.57 | 1.74 | 1.53 | 1.61 | 1.49 |
| 社会福祉の専門的職業 | 2.11 | 2.38 | 2.04 | 2.56 | 2.42 |
| 美術家、デザイナー等 | 0.48 | 0.35 | 0.25 | 0.22 | 0.15 |
| その他の専門的職業 | 1.06 | 1.23 | 1.09 | 1.21 | 1.31 |
| 事務的職業 | 0.52 | 0.57 | 0.51 | 0.56 | 0.68 |
| 一般事務員 | 0.43 | 0.48 | 0.43 | 0.47 | 0.59 |
| 会計事務員 | 1.50 | 1.44 | 1.15 | 1.36 | 1.28 |
| 生産関連事務員 | 2.44 | 2.50 | 2.52 | 2.76 | 3.10 |
| 営業・販売関連事務員 | 1.13 | 1.08 | 1.13 | 1.33 | 1.45 |
| 外勤事務員 | 0.94 | 1.74 | 4.53 | 2.00 | 2.62 |
| 運輸・郵便事務 | 3.10 | 4.22 | 2.68 | 2.52 | 3.13 |
| 事務用機器操作の職業 | 0.59 | 0.49 | 0.52 | 0.64 | 0.62 |
| 販売の職業 | 1.75 | 1.67 | 1.40 | 1.64 | 1.94 |
| 商品販売の職業 | 1.72 | 1.56 | 1.26 | 1.44 | 1.69 |
| 販売類似の職業 | 2.14 | 2.96 | 2.24 | 2.59 | 3.65 |
| 営業の職業 | 1.78 | 1.91 | 1.73 | 2.10 | 2.44 |
| サービスの職業 | 2.60 | 2.60 | 2.16 | 2.48 | 2.66 |
| 家庭生活支援サービス | 2.64 | 2.29 | 2.18 | 1.70 | 2.30 |
| 介護サービスの職業 | 2.52 | 2.68 | 2.84 | 2.87 | 2.88 |
| 保健医療サービス | 3.51 | 3.31 | 3.69 | 4.31 | 3.93 |
| 生活衛生サービス | 3.14 | 3.36 | 2.29 | 2.42 | 2.99 |
| 飲食物調理の職業 | 2.33 | 2.37 | 1.63 | 2.02 | 2.34 |
| 接客・給仕の職業 | 3.18 | 2.93 | 1.73 | 2.47 | 2.91 |
| 居住施設・ビルの管理 | 1.95 | 1.72 | 1.10 | 1.15 | 1.19 |
| その他のサービス | 1.72 | 1.45 | 1.46 | 1.53 | 1.58 |
| 保安の職業 | 6.44 | 5.61 | 9.32 | 12.17 | 8.98 |
| 農林漁業の職業 | 2.10 | 1.93 | 1.88 | 2.01 | 2.08 |

| | 有効求人倍率(常用) | | | | |
|-------------------|------------|-------|-------|-------|-------|
| | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 |
| 生産工程の職業 | 1.65 | 1.52 | 1.52 | 2.27 | 2.28 |
| 生産設備(金属) | 1.01 | 0.47 | 0.83 | 1.38 | 1.11 |
| 生産設備(金属除く) | 1.04 | 0.64 | 1.15 | 1.97 | 1.91 |
| 生産設備(機械) | 1.14 | 1.06 | 0.44 | 1.83 | 1.75 |
| 金属材料製造等 | 1.82 | 2.17 | 2.39 | 3.04 | 2.61 |
| 製品製造・加工処理 | 2.31 | 2.06 | 1.98 | 2.81 | 3.27 |
| 機械組立の職業 | 0.83 | 0.64 | 0.51 | 1.01 | 0.89 |
| 機械整備・修理の職業 | 2.11 | 2.33 | 2.50 | 3.18 | 2.75 |
| 製品検査(金属) | 1.23 | 0.47 | 0.71 | 1.11 | 1.06 |
| 製品検査(金属除く) | 1.90 | 1.42 | 1.85 | 3.03 | 2.70 |
| 機械検査の職業 | 1.46 | 0.92 | 1.84 | 4.78 | 1.97 |
| 生産関連・生産類似 | 0.51 | 0.63 | 0.64 | 0.77 | 0.82 |
| 輸送・機械運搬の職業 | 2.19 | 2.16 | 1.78 | 1.99 | 2.14 |
| 自動車運転の職業 | 2.61 | 2.49 | 2.00 | 2.15 | 2.33 |
| その他の輸送の職業 | 0.62 | 0.65 | 0.48 | 0.73 | 0.71 |
| 定置・建設機械運搬 | 1.53 | 1.78 | 1.70 | 2.21 | 2.37 |
| 建設・採掘の職業 | 2.84 | 3.01 | 3.15 | 3.40 | 3.50 |
| 建設躯体工事の職業 | 7.03 | 5.35 | 5.80 | 8.43 | 8.39 |
| 建設の職業 | 2.28 | 2.49 | 3.04 | 3.22 | 3.37 |
| 電気工事の職業 | 2.31 | 2.24 | 2.14 | 2.06 | 1.92 |
| 土木の職業 | 2.76 | 3.33 | 3.38 | 3.70 | 3.94 |
| 採掘の職業 | - | 12.71 | 8.10 | 11.89 | 7.33 |
| 運搬・清掃等の職業 | 0.68 | 0.60 | 0.58 | 0.73 | 0.81 |
| 運搬の職業 | 1.24 | 1.33 | 1.06 | 1.11 | 1.28 |
| 清掃の職業 | 1.87 | 1.77 | 1.55 | 1.81 | 1.91 |
| 包装の職業 | 2.96 | 3.38 | 3.62 | 4.31 | 3.60 |
| その他の運搬等の職業 | 0.27 | 0.20 | 0.20 | 0.30 | 0.36 |
| 福祉関連職業合計 | 2.21 | 2.30 | 2.23 | 2.41 | 2.49 |
| (うち介護関係) | 2.49 | 2.69 | 2.79 | 2.92 | 2.96 |
| 看護師、准看護師 | 1.92 | 1.88 | 1.75 | 1.85 | 1.92 |
| 保育士 | 2.08 | 2.33 | 1.90 | 2.28 | 1.90 |
| 建設関連職業合計 | 3.42 | 3.58 | 3.55 | 3.80 | 4.00 |

福祉関連職業合計

保健師、助産師、看護師、理学療法士、作業療法士、視能訓練士、言語聴覚士、福祉相談・指導専門員、福祉施設指導専門員、介護支援専門員、医療ソーシャルワーカー、家政婦(夫)家事手伝い、施設介護員、訪問介護職の合計

うち介護関係

福祉施設指導専門員、介護支援専門員、医療ソーシャルワーカー、家政婦(夫)家事手伝い、施設介護員、訪問介護職の合計

建設関連職業合計

建築・土木・測量技術者、建設躯体工業の職業、建設の職業、電気工事の職業、土木の職業の合計

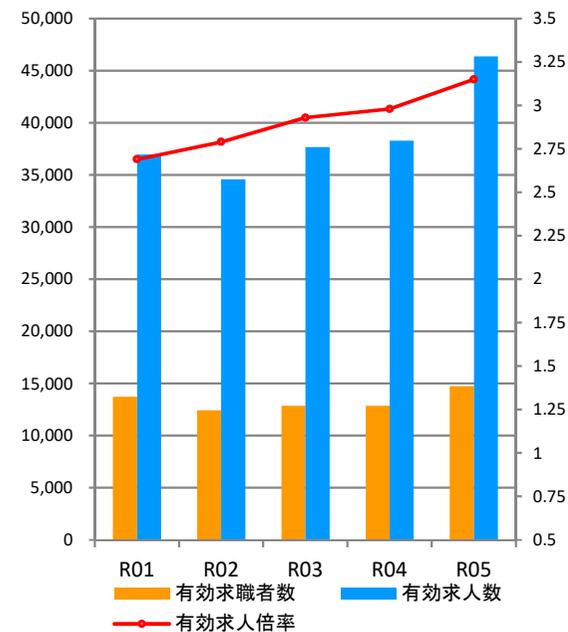
※令和3年度の有効求職者よりオンライン登録を含む数値となっている。

介護関連職種の求人・求職状況【常用(パート含む)】

(人)

| | 新規求職者数 | 有効求職者数 | 新規求人数 | 有効求人数 | 就職件数 | 有効求人倍率 (倍) |
|-------|--------|--------|--------|--------|-------|---------------|
| 令和元年度 | 3,949 | 13,717 | 12,996 | 36,958 | 2,665 | 2.69 |
| 令和2年度 | 3,281 | 12,406 | 12,364 | 34,569 | 2,248 | 2.79 |
| 令和3年度 | 3,405 | 12,853 | 13,332 | 37,667 | 2,263 | 2.93 |
| 令和4年度 | 3,299 | 12,838 | 13,263 | 38,285 | 2,104 | 2.98 |
| 令和5年度 | 3,690 | 14,727 | 16,131 | 46,355 | 2,516 | 3.15 |

※介護関連職種 = 「福祉施設指導専門員」 + 「その他の社会福祉の専門的職業」 + 「家政婦(夫)・家事手伝い」 + 「介護サービスの職業(施設介護員、訪問介護職)」



介護関連職種の求人・求職状況 (月別推移)

| | 新規求職者数 | | | 有効求職者数 | | | 新規求人数 | | | 有効求人人数 | | | 就職件数 | | | 有効求人倍率 | | |
|-----|--------|-----|-----|--------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|------|-----|-----|--------|------|------|
| | R03 | R04 | R05 | R03 | R04 | R05 | R03 | R04 | R05 | R03 | R04 | R05 | R03 | R04 | R05 | R03 | R04 | R05 |
| 4月 | 387 | 400 | 407 | 1,150 | 1,140 | 1,353 | 1,170 | 1,204 | 1,335 | 3,049 | 3,304 | 3,670 | 209 | 199 | 227 | 2.65 | 2.90 | 2.71 |
| 5月 | 260 | 263 | 334 | 1,106 | 1,116 | 1,296 | 1,056 | 959 | 1,187 | 3,088 | 3,194 | 3,697 | 203 | 197 | 242 | 2.79 | 2.86 | 2.85 |
| 6月 | 281 | 258 | 298 | 1,095 | 1,110 | 1,253 | 1,083 | 1,207 | 1,459 | 3,134 | 3,196 | 3,814 | 211 | 182 | 214 | 2.86 | 2.88 | 3.04 |
| 7月 | 279 | 215 | 254 | 1,074 | 1,037 | 1,205 | 1,143 | 1,135 | 1,438 | 3,130 | 3,172 | 3,905 | 190 | 167 | 217 | 2.91 | 3.06 | 3.24 |
| 8月 | 289 | 251 | 303 | 1,090 | 1,008 | 1,189 | 1,082 | 1,014 | 1,226 | 3,138 | 3,223 | 3,932 | 209 | 172 | 185 | 2.88 | 3.20 | 3.31 |
| 9月 | 279 | 278 | 311 | 1,074 | 1,027 | 1,209 | 1,093 | 1,186 | 1,386 | 3,151 | 3,206 | 3,918 | 197 | 157 | 229 | 2.93 | 3.12 | 3.24 |
| 10月 | 257 | 265 | 296 | 1,039 | 1,065 | 1,239 | 1,153 | 1,141 | 1,485 | 3,159 | 3,270 | 3,925 | 164 | 167 | 220 | 3.04 | 3.07 | 3.17 |
| 11月 | 254 | 238 | 274 | 1,042 | 1,055 | 1,209 | 1,009 | 1,013 | 1,252 | 3,088 | 3,184 | 3,977 | 169 | 159 | 184 | 2.96 | 3.02 | 3.29 |
| 12月 | 206 | 199 | 222 | 983 | 1,004 | 1,130 | 1,074 | 1,084 | 1,175 | 3,078 | 3,112 | 3,786 | 134 | 137 | 165 | 3.13 | 3.10 | 3.35 |
| 1月 | 321 | 285 | 331 | 1,056 | 1,022 | 1,175 | 1,213 | 1,134 | 1,470 | 3,181 | 3,122 | 3,825 | 181 | 122 | 165 | 3.01 | 3.05 | 3.26 |
| 2月 | 299 | 329 | 317 | 1,058 | 1,118 | 1,189 | 1,007 | 1,049 | 1,400 | 3,170 | 3,155 | 3,937 | 168 | 194 | 203 | 3.00 | 2.82 | 3.31 |
| 3月 | 293 | 318 | 343 | 1,086 | 1,136 | 1,280 | 1,249 | 1,137 | 1,318 | 3,301 | 3,147 | 3,969 | 228 | 251 | 265 | 3.04 | 2.77 | 3.10 |

(参考)産業別・規模別新規求人の推移(原数値)

○ 平成30年度と比較して新規求人数が増加した主な産業は、情報通信業、医療、福祉、公務、その他であった。

| 項目 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | H30・R04 増減数 | H30・R04 増減率 (%) |
|-------------------|---------|--------|-------|--------|--------|----------------|-----------------------|
| | 産業別・規模別 | | | | | | |
| A,B 農、林、漁業 | 3,114 | 2,854 | 3,359 | 3,339 | 3,144 | 30 | 1.0 |
| C 鉱業、採石業、砂利採取業 | 95 | 95 | 130 | 169 | 144 | 49 | 51.6 |
| D 建設業 | 8,854 | 8,811 | 9,525 | 9,759 | 10,142 | 1,288 | 14.5 |
| E 製造業 | 12,453 | 11,003 | 9,215 | 12,438 | 12,630 | 177 | 1.4 |
| 食料品製造業 | 3,492 | 3,352 | 2,949 | 3,783 | 3,723 | 231 | 6.6 |
| 飲料・たばこ・飼料製造業 | 894 | 656 | 464 | 525 | 666 | ▲228 | ▲25.5 |
| 繊維工業 | 1,044 | 873 | 693 | 755 | 1,140 | 96 | 9.2 |
| 木材・木製品製造業 | 1,104 | 1,233 | 1,052 | 1,162 | 1,258 | 154 | 13.9 |
| 家具・装備品製造業 | 140 | 121 | 135 | 179 | 177 | 37 | 26.4 |
| パルプ・紙・紙加工品製造業 | 145 | 118 | 59 | 91 | 172 | 27 | 18.6 |
| 印刷・同関連業 | 383 | 272 | 226 | 306 | 294 | ▲89 | ▲23.2 |
| 化学工業 | 450 | 311 | 323 | 540 | 529 | 79 | 17.6 |
| 石油製品・石炭製品製造業 | 0 | 0 | 1 | 2 | | 0 | #DIV/0! |
| プラスチック製品製造業 | 536 | 359 | 270 | 511 | 480 | ▲56 | ▲10.4 |
| ゴム製品製造業 | 135 | 137 | 106 | 161 | 99 | ▲36 | ▲26.7 |
| 窯業・土石製品製造業 | 209 | 294 | 278 | 310 | 390 | 181 | 86.6 |
| 鉄鋼業 | 38 | 43 | 53 | 40 | 22 | ▲16 | ▲42.1 |
| 非鉄金属製造業 | 21 | 6 | | 9 | 24 | 3 | 14.3 |
| 金属製品製造業 | 584 | 499 | 447 | 571 | 651 | 67 | 11.5 |
| はん用機械器具製造業 | 442 | 418 | 377 | 385 | 505 | 63 | 14.3 |
| 生産用機械器具製造業 | 266 | 237 | 193 | 314 | 306 | 40 | 15.0 |
| 業務用機械器具製造業 | 450 | 303 | 193 | 239 | 203 | ▲247 | ▲54.9 |
| 電子部品・デバイス・電子回路製造業 | 551 | 387 | 526 | 909 | 594 | 43 | 7.8 |
| 電気機械器具製造業 | 304 | 337 | 306 | 1,004 | 798 | 494 | 162.5 |
| 情報通信機械器具製造業 | 498 | 246 | 177 | 83 | 61 | ▲437 | ▲87.8 |
| 輸送用機械器具製造業 | 546 | 586 | 227 | 382 | 343 | ▲203 | ▲37.2 |
| その他の製造業 | 221 | 215 | 160 | 177 | 195 | ▲26 | ▲11.8 |

| 項目 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | H30・R04 増減数 | H30・R04 増減率 (%) | |
|---------------------|----------|---------|---------|---------|---------|----------------|-----------------------|-------|
| | 産業別・規模別 | | | | | | | |
| F 電気・ガス・熱供給・水道業 | 80 | 80 | 63 | 56 | 42 | ▲38 | ▲47.5 | |
| G 情報通信業 | 2,556 | 2,451 | 2,352 | 2,733 | 4,480 | 1,924 | 75.3 | |
| H 運輸業、郵便業 | 5,833 | 5,439 | 4,235 | 4,832 | 5,037 | ▲796 | ▲13.6 | |
| I 卸売業、小売業 | 15,869 | 13,582 | 11,053 | 12,165 | 12,770 | ▲3,099 | ▲19.5 | |
| J 金融業、保険業 | 844 | 751 | 584 | 790 | 837 | ▲7 | ▲0.8 | |
| K 不動産業、物品賃貸業 | 1,189 | 1,298 | 1,171 | 1,304 | 1,528 | 339 | 28.5 | |
| L 学術研究、専門・技術サービス業 | 2,540 | 2,208 | 2,022 | 2,251 | 2,238 | ▲302 | ▲11.9 | |
| M 宿泊業、飲食サービス業 | 7,705 | 6,985 | 5,454 | 6,194 | 7,013 | ▲692 | ▲9.0 | |
| N 生活関連サービス業、娯楽業 | 4,125 | 3,677 | 2,453 | 2,772 | 2,998 | ▲1,127 | ▲27.3 | |
| O 教育、学習支援業 | 2,071 | 2,065 | 1,934 | 1,912 | 1,971 | ▲100 | ▲4.8 | |
| P 医療、福祉 | 32,766 | 32,194 | 30,726 | 33,623 | 34,455 | 1,689 | 5.2 | |
| Q 複合サービス事業 | 1,428 | 1,143 | 1,129 | 1,056 | 1,320 | ▲108 | ▲7.6 | |
| R サービス業(他に分類されないもの) | 18,750 | 15,021 | 16,085 | 19,456 | 19,186 | 436 | 2.3 | |
| S,T 公務、その他 | 1,810 | 2,471 | 2,014 | 2,115 | 3,239 | 1,429 | 79.0 | |
| 合計 | 122,082 | 112,128 | 103,504 | 116,964 | 123,174 | 1,092 | 0.9 | |
| 規模別 | 29人以下 | 78,208 | 70,616 | 65,606 | 73,568 | 80,059 | 1,851 | 2.4 |
| | 30～99人 | 28,544 | 26,849 | 24,779 | 28,303 | 27,720 | ▲824 | ▲2.9 |
| | 100～299人 | 11,427 | 10,609 | 9,381 | 10,811 | 10,176 | ▲1,251 | ▲10.9 |
| | 300～499人 | 2,127 | 1,896 | 1,819 | 1,609 | 1,884 | ▲243 | ▲11.4 |
| | 500～999人 | 1,325 | 1,182 | 1,512 | 2,083 | 1,960 | 635 | 47.9 |
| 1,000人以上 | 451 | 976 | 407 | 590 | 1,375 | 924 | 204.9 | |

産業分類は、平成25年10月改定の「日本標準産業分類」に基づく。
* 1,924 は平成30年度と比較して求人増加数の多かった上位3産業。

介護分野における充足・定着支援パッケージについて

介護サービスの需要及びこれに対応した介護人材の需要は更に高まる見込みであるにも関わらず、慢性的な人手不足が続いている**介護関係職種**について、ハローワーク、介護労働安定センターをはじめとする関係支援機関が**密接に連携**し、**人材確保**のための様々な**支援**を行うもの。

支援対象となる事業所

厚生労働省が選定する「重点支援対象事業所」のうち、ハローワークに求人を提出している事業所

(県内78事業所)

支援実施主体

- ①県内7所のハローワーク
- ②介護労働安定センター宮崎支部

実施期間

令和5年10月
～
令和7年3月

(集中支援期間)

充足・定着支援の流れ

ハローワークによる 支援メニュー説明

- ①ハローワークによる求人者向けサービス（**充足支援**）
（例：求職者への情報提供、積極的求人提案型紹介、説明会等のイベント企画 等）
- ②介護労働安定センターによる雇用管理改善支援（**定着支援**）

介護労働安定センター による事業所ヒアリング

（上記②を希望する事業所のみ）
「介護労働インストラクター」が事業主のお困りごとや要望を丁寧に聞き取りつつ、
支援の方向性を明確化

専門家による 支援の実施

支援内容に応じて介護労働安定センターが委嘱する専門家※を派遣、
事業所が抱える課題を解決するためのコンサルティングを実施

※人事制度や賃金体系等の雇用管理 ⇒ 社会保険労務士、中小企業診断士 等
健康管理やメンタルヘルス ⇒ 看護師、産業カウンセラー 等

なお①ハローワークによる求人者向けサービスについては、それを希望しないとの明確な意思表示がない限り、原則として実施することとしています。

雇用関係の各種助成金について

(令和6年4月1日現在)

◎…宮崎労働局 職業安定部 職業対策課 助成金センター
●…宮崎労働局 雇用環境・均等室 ▲…宮崎労働局 労働基準部 健康安全課
★…(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 宮崎支部

A.労働者の雇用維持を図る ◎雇用調整助成金

B.在籍出向を支援する ◎産業雇用安定助成金 (スキルアップ支援コース)

C.離職する労働者の再就職支援を図る ◎早期再就職支援等助成金 (再就職支援コース) (雇入れ支援コース)

D.中途採用する ◎早期再就職支援等助成金 (中途採用拡大コース) (UIJターンコース)

E.新たに労働者を雇入れる

◎特定求職者雇用開発助成金
(特定就職困難者コース) (就職氷河期世代安定雇用実現コース)
(生活保護受給者等雇用開発コース)
(発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース)
(成長分野等人材確保・育成コース)

◎トライアル雇用助成金
(一般トライアルコース) (若年・女性建設労働者トライアルコース)
(障害者トライアルコース) (障害者短時間トライアルコース)

◎産業雇用安定助成金 (産業連携人材確保等支援コース)

◎地域雇用開発助成金 (地域雇用開発コース)

F.労働者の職業能力の向上を図る

◎人材開発支援助成金
(人への投資促進コース) (人材育成支援コース)
(事業展開等リスクリング支援コース)
(教育訓練休暇等付与コース)
(建設労働者認定訓練コース) (建設労働者技能実習コース)

(参考) 労働条件等関係助成金

●業務改善助成金

▲受動喫煙防止対策助成金

●働き方改革推進支援助成金

(業種別課題対応コース) (労働時間短縮・年休促進支援コース)
(勤務間インターバル導入コース) (団体推進コース)

G.労働者の雇用環境の整備を図る

◎人材確保等支援助成金
(雇用管理制度助成コース (R4年度から休止中))
(中小企業団体助成コース) (人事評価改善等助成コース (R6年度から再開))
(建設キャリアアップシステム等普及促進コース)
(若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース (建設分野))
(作業員宿舍等設置助成コース (建設分野))
(外国人労働者就労環境整備助成コース) (●テレワークコース)

◎キャリアアップ助成金
(正社員化コース) (障害者正社員化コース) (賃金規定等改定コース)
(賃金規定等共通化コース) (賞与・退職金制度導入コース)
(社会保険適用時処遇改善コース)

◎高年齢労働者処遇改善促進助成金

★65歳超雇用推進助成金
(65歳超継続雇用促進コース)
(高年齢者無期雇用転換コース)
(高年齢者評価制度等雇用管理改善コース)

★重度障害者等通勤対策助成金

★障害者作業施設設置等助成金

★重度障害者多数雇用事業所施設設置等助成金

★障害者福祉施設設置等助成金

★障害者雇用相談援助助成金

★障害者介助等助成金

★職場適応援助者助成金

★障害者能力開発助成金

H.仕事と家庭の両立支援に取り組む

●両立支援等助成金
(出生時両立支援コース) (介護離職防止支援コース)
(育児休業等支援コース) (事業所内保育施設コース)
(育休中等業務代替支援コース) (不妊治療両立支援コース)
(柔軟な働き方選択制度等支援コース)

雇用関係の各種助成金について

ここで紹介している雇用関係の各種助成金制度は、雇用の安定、従業員の能力向上、職場環境の改善、仕事と家庭の両立などを支援する事業主向けの助成金制度になります。

- ・支給要件や支給額などの詳細は、厚生労働省ホームページやパンフレットでご確認ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/index.html

こちらから
アクセス



- ・どんな助成金があるのか調べる時には、厚生労働省ホームページに雇用関係助成金検索ツールがありますので、「取組内容」や「対象者」から検索が可能です。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/index_00007.html

こちらから
アクセス



- ・助成金を受給するためには、雇用保険の被保険者が存在する雇用保険適用事業主であることのほか、雇用関係助成金に共通の要件や、各助成金の個別の要件を満たす必要があります。共通の要件は、厚生労働省ホームページをご確認ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/index_00018.html

こちらから
アクセス



より詳しい内容や具体的な手続き等について知りたいときは、下記の問い合わせ先までお問合せください。

問い合わせ先

※窓口での相談・申請は、原則として事前予約制としておりますので、まずはお電話でご確認をお願いします。

| 取り扱う助成金 | お問い合わせ先・所在地 | 電話番号 |
|-----------------------------|---|--------------|
| 表面A～G（●、★がついた助成金・コース除く）の助成金 | 宮崎労働局 職業安定部 職業対策課 助成金センター 宮崎市大塚台西1-1-39 ハローワークプラザ宮崎内 | 0985-62-3125 |
| 表面Hの助成金と●がついた助成金・コース | 宮崎労働局 雇用環境・均等室 企画班 宮崎市橋通東3丁目1番22号 宮崎合同庁舎4階 | 0985-38-8821 |
| 表面の▲がついた助成金 | 宮崎労働局 労働基準部 健康安全課 宮崎市橋通東3丁目1番22号 宮崎合同庁舎2階 | 0985-38-8835 |
| 表面Gの助成金のうち★がついた助成金 | (独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構 宮崎支部 高齢・障害者業務課 宮崎市大字恒久4241番地 宮崎職業能力開発促進センター内 | 0985-51-1556 |

雇用関係助成金に関する勧誘にご注意ください。

雇用関係助成金の申請や、助成対象の診断および受給額の無料査定をするといった記載の書面を一方向的に送付（FAX）することによって助成金の活用を勧誘する業者の情報が寄せられています。

厚生労働省や労働局・ハローワークでは、このような勧誘に関与している事実はありませんので、十分にご注意ください。

人材開発支援助成金

～企業内での人材育成に取り組む事業主を支援～

令和6年3月版（令和6年3月作成）

人材開発支援助成金は、雇用する労働者のキャリア形成を効果的に促進するため、職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を計画に沿って実施したり、教育訓練休暇制度を適用した事業主等に対して助成する制度です。

令和6年度は6つのコースになります。（障害者職業能力開発コースは高障機構への移管に伴い、令和6年度より廃止）

| コース名 | 対象訓練・助成内容 | | 賃金助成額(1人1時間当たり) | | 経費助成額 | | OJT実施助成額(1人1コース当たり) | |
|---|--|-----------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------|
| | | | | 賃金要件等を満たす場合※6 | | 賃金要件等を満たす場合※6 | | 賃金要件等を満たす場合※6 |
| 人材育成支援コース (特定訓練、一般訓練、特別育成訓練コースを令和5年度より1つに統合) | 人材育成訓練 | | 760(380)円 | 960(480)円 | 45(30)%※1 60%※2 70%※3 | 60(45)%※1 75%※2 100%※3 | — | — |
| | 認定実習併用職業訓練※2(OFF-JTとOJTの組み合わせ訓練) | | 760(380)円 | 960(480)円 | 45(30)% | 60(45)% | 20(11)万円 | 25(14)万円 |
| | 有期実習型訓練※3(OFF-JTとOJTの組み合わせ訓練) | | 760(380)円 | 960(480)円 | 60%※2 70%※3 | 75%※2 100%※3 | 10(9)万円 | 13(12)万円 |
| 教育訓練休暇等付与コース | 有給教育訓練休暇制度(3年間で5日以上)の導入及び当該休暇の取得 | | — | — | 30万円 | 36万円 | — | — |
| 人への投資促進コース (令和4年4月創設、令和8年度までの時限措置) | 高度デジタル人材訓練 ／成長分野等人材訓練 | デジタル | 960(480)円 | — | 75(60)% | — | — | — |
| | | 成長分野 | 960円※4 | — | 75% | — | — | — |
| | 情報技術分野認定実習併用職業訓練 (OFF-JTとOJTの組み合わせ訓練) | | 760(380)円 | 960(480)円 | 60(45)% | 75(60)% | 20(11)万円 | 25(14)万円 |
| | 定額制訓練 | | — | — | 60(45)% | 75(60)% | — | — |
| | 自発的職業能力開発訓練 | | — | — | 45% | 60% | — | — |
| | 令和4年12月創設、 令和8年度までの 時限措置) | 長期教育訓練休暇制度／ 教育訓練短時間勤務等制度 | 長期休暇 | 960※5(760)円 | —※5(960円) | 20万円 | 24万円 | — |
| 短時間勤務等 | | | — | — | 20万円 | 24万円 | — | — |
| 事業展開等リスクリング支援コース | 事業展開等に伴い新たな分野で必要となる知識や技能を習得させるための訓練 | | 960(480)円 | — | 75(60)% | — | — | — |
| 建設労働者認定訓練コース | 建設関係の認定職業訓練であって、人材育成支援コースの支給決定を受けた訓練 | | — | 3,800円/日 | — | — | 1,000円/日 | — |
| 建設労働者技能実習コース | 建設関係の特別教育・技能講習、登録基幹技能者講習 | | 45%～75%※7 | 9,405円～ 7,600円/日※7 | — | 15% | 1,750円～ 2,000円/日 ※7 | — |
| | 建設業法に規定する技術検定に関する講習で、教育訓練給付金の対象となる指定教育訓練 | | | | | | | |

※1 正規雇用労働者等へ訓練を実施した場合の助成率。 ※2 非正規雇用の場合の助成率。 ※3 正社員化した場合の助成率。 ※4 国内の大学院を利用した場合に助成 ※5 有給休暇の場合のみ助成
 ※6 訓練修了後に行う訓練受講者に係る賃金改定前後の賃金を比較して5%以上上昇している場合、又は、資格等手当の支払を就業規則等に規定した上で、訓練修了後に訓練受講者に対して当該手当を支払い、かつ、当該手当の支払い前後の賃金を比較して3%以上上昇している場合に、助成率等を加算
 ※7 企業全体の雇用する雇用保険被保険者数等により、助成率・助成額が異なる

人材開発支援助成金

1. OFF-JT（外部の教育訓練機関に委託して行う訓練など通常の生産活動・業務から離れて行う訓練）を助成対象としているメニュー

| 事業主 | コース名 | 助成の区分 | 訓練の目的・内容（訓練時間数） |
|---------------------|---------------|-------------------|--|
| 全業種 | 人材育成支援 | 人材育成訓練 | 職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせるための訓練（10時間以上） |
| 情報通信業 or DXに取り組む事業主 | 人への投資促進 | 高度デジタル人材訓練 | ①ITSSレベル4又は3となる訓練（高度情報通信技術資格の取得を目標とする課程） ②ITSSレベル4又は3となる訓練（第四次産業革命スキル習得講座） ③ITSS、ITSS+又はDX推進スキル標準レベル4又は3となる訓練（マナビDX掲載講座） ④大学の正規課程、科目履修制度、履修証明制度（情報科学・情報工学及びそれに関連する分野）（10時間以上） |
| 全業種 | | 成長分野等人材訓練 | ①大学院の正規課程、科目等履修制度、履修証明プログラム（分野は問わない） ②海外の大学院の正規課程、科目等履修制度、履修証明プログラム（情報科学・情報工学及びそれに関連する分野や理工学、経営に関する分野であって、別途通知に定めるもの）（10時間以上） |
| 全業種 | 人への投資促進 | 定額制訓練 | 定額制サービスによる訓練（支給対象労働者の受講時間数の合計数が10時間以上） |
| 全業種 | 事業展開等リスクリング支援 | ①事業展開 ②DX化、GX化 | ①事業展開を行うにあたり、新たな分野で必要となる専門的な知識及び技能の習得をさせるための訓練 ②事業展開は行わないが、事業主において企業内のデジタル・デジタルトランスフォーメーション（DX）化やグリーン・カーボンニュートラル化を進める場合にこれに関連する業務に従事させる上で必要となる専門的な知識及び技能の習得をさせるための訓練（10時間以上） |
| 建設業 | 建設労働者技能実習コース | 技能実習 | 労働安全衛生法に定める特別教育や技能講習 建設業法施行規則に規定する登録基幹技能者講習 建設業法に定める技術検定に関する講習であり、教育訓練給付の支給対象であるもの（法定時間 等） |

2. OJT（通常の生産活動・業務を通して行う訓練）を助成対象としているメニュー

| 事業主 | コース名 | 助成の区分 | 訓練の内容・時間数 |
|---------------------|---------|-----------------------|---|
| 情報通信業 or DXに取り組む事業主 | 人への投資促進 | 情報技術分野認定実習併用職業訓練 | 厚生労働大臣の認定を受けたOJTとOFF-JTを効果的に組み合わせた訓練で、情報処理・通信技術者の職種に関連する業務に必要な訓練 ・総訓練時間数が1年あたりに換算した時間数が850時間以上 ・実施期間が6か月以上2年以下 ・OJTの割合が総訓練時間数の2割以上8割以下 ・OFF-JTは原則、外部の教育訓練機関で行うものに限る |
| 全業種 | 人材育成支援 | 認定実習併用職業訓練 | 厚生労働大臣の認定を受けたOJTとOFF-JTを効果的に組み合わせた訓練 ・総訓練時間数が1年あたりに換算した時間数が850時間以上 ・実施期間が6か月以上2年以下 ・OJTの割合が総訓練時間数の2割以上8割以下 ・OFF-JTは外部の教育訓練機関で行うものに限る |
| 全業種 | 人材育成支援 | 有期実習型訓練 ※対象労働者：非正規 | 正規雇用労働者等に転換すること等を目的に、OFF-JTとOJTを組み合わせて実施する訓練 ・総訓練時間数が6か月あたりに換算した時間数が425時間以上 ・実施期間が2か月以上 ・OJTの割合が総訓練時間数の1割以上9割以下 |

対象となるOJTとは

- ・適格な指導者（申請事業所の役員又は従業員）の指導の下に行う。
- ・指導者が1日に担当する受講者の人数は3人まで。
- ・OJTを実施する日ごとに、受講者が**訓練日誌**を記載。
- ・令和4年度より、プログラミング業務等一部の業務でオンラインで実施することが可能。
- ・訓練修了後、ジョブカード3-3-1-1により職業能力評価を行う。

人材開発支援助成金

3.労働者が自発的に教育訓練を受ける際に、事業主が経費を補助するor休暇を与える場合の助成メニューもあります！

| コース名 | 助成の区分 | 就業規則等に規定する制度の内容 | 訓練時間数 適用日数 |
|-----------------------------------|---------------------|--|--|
| 人への投資促進 | 自発的職業能力開発訓練 | ・ 事業主の自発的な訓練の経費補助割合が2分の1以上である | ・ 労働者が自発的に受講する訓練の時間数が20時間以上である |
| 教育訓練 休暇等付与 | 教育訓練休暇制度 | ・ 3年間に5日以上取得可能な有給の教育訓練休暇制度 ・ 日単位での取得が可能なもの | ・ 計画期間の間に1人に5日以上取得させる(被保険者数が100人未満の事業所の場合) ・ 計画期間の初日から1年ごとの期間内に1人以上の被保険者が当該休暇を取得する |
| 教育訓練 休暇等付与 (人への投資特例) | 長期教育訓練休暇制度 | ・ 所定労働日において30日以上有給又は無給の長期教育訓練休暇の取得が可能な制度 ・ 休暇の取得は、日単位での取得のみ | ・ 所定労働日において、 10日以上連続 した休暇を1回以上取得する ・ 職業訓練等を受けた日数が、長期教育訓練休暇の取得日数の2分の1以上である ・ 休暇取得開始日及び最終休暇取得日が計画期間内である |
| | 教育訓練短時間勤務等制度 | ・ 所定労働日において30回以上の所定労働時間の短縮及び所定外労働時間の免除のいずれも利用可能なもの ・ 所定労働時間の短縮は、1日につき1時間以上所定労働時間未満の範囲で1時間単位で措置できるもの | ・ 同一の教育訓練機関が行う一連の15回以上の訓練を含むもの ・ 計画期間内に、所定労働日において1回以上の所定労働時間の短縮、および所定外労働時間の免除の措置を行う |

令和4年度から当面の間を「人への投資促進コース」周知強化キャンペーン期間とし、さらに令和4年12月創設の「事業展開等リスキリング支援コース」を加えた、この2コースを**人への投資施策2コース**として、積極的な活用勧奨に取り組んでいます！

● **人への投資促進コース**は国民の意見をもとに令和4年4月に創設され、6つの助成メニューが存在します。
6つのメニューのうち、定額制訓練が当該コース申請件数の9割を占めています。

訓練の内容

- ・ 1訓練当たりの対象経費が明確でなく、同額で複数の訓練を受けられるeラーニングで実施されるサービス(定額受け放題研修サービス(サブスクリプション))
- ・ インターネット上で広く国民にサービスを提供している訓練機関・施設による訓練

訓練時間数

各支給対象労働者の受講時間数を合計した時間数が支給申請時において10時間以上である

賃金助成

—

経費助成

60(45)%

具体例

サービス名：労働局eラーニングサービス
契約期間：令和6年4月～令和7年3月
契約料：500,000円

助成額：300,000円
(経費助成：50万円×60%=30万円)

| 訓練名 | 標準学習期間 | Aさん | Bさん | Cさん | 訓練時間数 |
|--------|--------|-----|-----|-----|--------------|
| 雇用保険基礎 | 5H | 修了 | 修了 | — | 雇用保険5×2=10H |
| 職業紹介基礎 | 10H | 修了 | — | — | 職業紹介10×1=10H |
| 助成金基礎 | 3H | — | — | 修了 | 助成金3×1=3H |
| | | | | | 合計23時間 |

令和8年度までの期限措置

● **事業展開等リスキリング支援コース**は事業の新たな展開や企業のデジタル化の促進のため、令和4年12月に創設されました。
建設業のICT施行に伴い、ドローン訓練が当該コース申請件数の8割を占めています。

訓練の内容

- (1) 企業において**事業展開**を行うにあたり、新たな分野に必要な業務
- (2) 事業展開は行わないが、企業内の**デジタル・デジタルトランスフォーメーション(DX)**化関係業務
- (3) 事業展開は行わないが、企業内の**グリーン・カーボンニュートラル化**関係業務

具体例

土木工事の測量において、ドローンによる3Dマッピングを取り入れている。それに伴い、ドローンを活用した測量ができる従業員を増員するため講習を受講させる場合。

経費助成率

中小企業

大企業

75%

60%

賃金助成額 (1人1時間)

中小企業

大企業

960円

480円

- 訓練コース名：ドローン操縦士育成講習
- 教育訓練機関：民間の教育訓練機関
- 訓練の内容：ドローンの運航に係る知識の習得と操縦技能の向上を図るための訓練
- 訓練時間数：24時間
- 1名あたりの受講料：22万円
- 受講者数：5名

助成額：940,200円
(賃金助成：24H×5名×960円=115,200円)
(経費助成：22万円×5名×75%=825,000円)

【医療・福祉業】人材開発支援助成金活用例

人材開発支援助成金は、事業主が計画に沿って従業員に対して、「職務に関連した専門的な知識や技能を習得させるための訓練」を実施し、一定の要件を満たした場合、訓練経費と訓練期間中の賃金の一部等を助成する制度です。訓練の内容や、受講する従業員の雇用形態に応じて、様々なコースがあります。

活用例①（介護施設・中小企業）



コロナ禍の影響により集合研修や外部研修が実施できなかったため、**eラーニング**の研修サービスを導入し、従業員のスキルアップを図りたい！

- 訓練コース：介護職員受け放題サービス
- 訓練の内容：介護の基本や認知症介護の基礎など、50種類以上の介護関係のeラーニングが契約期間（1年間）中、定額で、いつでもどこでも受け放題なサービス
- 訓練の進め方：全職員に1か月に2つ以上のeラーニングを受講することを義務付けている
- 契約料金：30,000円/1か月（50人まで）
- 訓練実施者：民間の教育訓練機関
- 受講者数：30人

人への投資促進コース（定額制訓練）の活用

()大企業

定額受け放題（サブスクリプション型）研修サービスを実施し、一定の要件を満たした場合、訓練経費の**60%（45%）**を助成するコース。なお、**既に契約している**定額受け放題研修サービスについては、令和4年4月1日以降に契約期間の初日があれば、計画届の提出日の1か月後の日から助成対象となる。

助成額：216,000円

（経費助成：3万円×12か月×60% = 21.6万円）

活用例②（病院・中小企業）



電子カルテや予約システム等を導入したことに伴い、**全社的なデジタルリテラシーの向上を図るため**、eラーニングの研修サービスを導入したい！

- 訓練コース：デジタルリテラシー訓練受け放題サービス
- 訓練の内容：情報セキュリティやデータの利活用など、100種類以上のIT関係に係るeラーニングが契約期間（1年間）中、定額で、いつでもどこでも受け放題なサービス
- 訓練の進め方：毎月部署ごとに会社が指定したeラーニングを受講するようにしている
- 契約料金：420,000円/1年
- 訓練実施者：民間の教育訓練機関
- 受講者数：80人

事業展開等リスキリング支援コースの活用

()大企業

①**事業展開**を行うにあたり新しい分野に必要となるスキルを習得させるための訓練や、②**事業展開**を行わないが、**企業内のデジタル化・DX化・グリーン化・カーボンニュートラル化**を進めるにあたって必要となるスキルを習得させるための訓練（OFF-JTで訓練時間数が**10時間以上**）を実施し、一定の要件を満たした場合、訓練経費の**75%（60%）**と1時間あたり**960円（480円）**を助成するコース。

助成額：315,000円

（経費助成：42万円×75% = 31.5万円）

※サブスクの為、経費助成のみ



詳しくは厚生労働省のホームページをご覧ください。

人材開発支援助成金 厚生労働省

検索

宮崎労働局助成金センター

(0985-62-3125)

【令和5年10月4日版】

【医療・福祉】 No.1

活用例③（病院・中小企業）



准看護師資格を持つ従業員が看護師になるため、自発的に専門学校に通うことになった。その従業員から費用がネックだという相談を受け、今後は、**労働者の自発的な訓練の受講**に対して、経費を100%補助することに決めた！

- 訓練コース：看護師養成課程
- 訓練実施者：専門学校
- 訓練の内容：看護師資格を取得するための通信講座
- 標準学習期間：24か月
- 受講料：800,000円/1人
- 受講者数：1人

人への投資促進コース（自発的職業能力開発訓練）の活用

()大企業

労働者が**自発的に**教育訓練（実訓練時間数が**20時間以上**）を受講する場合に、事業主がその経費の**2分の1以上**を補助し、一定の要件を満たした場合、訓練経費の**45%（45%）**を助成するコース。ただし、経費負担については、**就業規則等に規定した**制度に基づき、実施することが必要。

助成額：200,000円

（経費助成：80万円×100%×45%=20万円（上限））

活用例④（介護施設・中小企業）



介護職員が医療的ケアを実施できるよう、喀痰吸引等研修を受講させたい！

- 訓練コース：喀痰吸引等研修（**実地研修を含む**）
- 訓練実施者：民間の教育訓練機関
- 訓練の内容：たんの吸引や経管栄養の講義と演習を実施したのち、看護師の指示のもと、一定の回数、利用者に対するたんの吸引等の実地研修を実施する
※自社施設の利用者に実施する場合、OJTとなるため、当該部分は助成金の対象外
- 訓練時間数：50時間
- 受講料：88,000円/1人
- 受講者数：1人（正社員）

人材育成訓練の活用

助成額：77,600円

（経費助成：8.8万円×45%=3.96万円、賃金助成：50時間×760円=3.8万円）

活用例⑤（介護施設・中小企業）



介護職の正社員求人には、介護職員初任者研修修了者であることを必須としていたが、今後は有期契約労働者として介護未経験者を雇い入れることに決めた。未経験者に対しては、入社後、介護職員初任者研修を受講させることとした！

- 訓練コース：介護職員初任者研修
- 訓練実施者：民間の教育訓練機関
- 訓練の内容：介護職員としての基本的な知識や技術を習得させるための訓練
- 訓練時間数：130時間
- 受講料：55,000円/1人
- 受講者数：1人（有期契約労働者）

人材育成支援コースの活用

有期契約労働者に対して、処遇を改善することを目的に行う訓練（OFF-JT訓練時間数が**10時間以上**）を実施し、一定の要件を満たした場合、訓練経費の**60%（60%）**と1時間あたり**760円（380円）**を助成するコース。なお、訓練修了後、対象労働者を正社員に転換する場合、経費助成率は**70%（70%）**となる。

助成額：131,800円

（経費助成：5.5万円×1人×60%=3.3万円、賃金助成：130時間×1人×760円=9.88万円）

人材開発支援助成金活用のポイント

人材開発支援助成金は、ハローワークで給付する教育訓練給付制度のような指定講座がなく、「職務に関連する専門的な知識や技術を習得させるための訓練」等支給要件を満たせば、**事業主等の任意の訓練コース**を対象訓練として申請できるため、幅広く活用することができます。
 ※対象とならない実施目的や実施方法があります（マナー講座、モラル向上研修、特別教育、OJT等）
 ※訓練の目的・内容や、受講する従業員（対象労働者）の雇用形態に応じて、活用するコースに定められた**訓練時間数を満たす必要があります**

訓練の実施者

①**社外の教育訓練機関**での訓練だけでなく、②**部外講師**や③**部内講師**による訓練（社内研修）も助成対象としています。ただし、訓練実施者ごとに一定の要件があります。

訓練の実施方法

①**通学制**（対面形式）だけではなく、②**同時双方向型の通信訓練**（オンライン）や③**eラーニング**、④**通信制**（通信講座）による訓練も助成対象としています。ただし、実施方法ごとに一定の要件があります。なお、eラーニング及び通信制による訓練の場合、経費助成のみとなります。

助成額・助成率

コースごとの助成額・助成率は次の表のとおりです。（ ）内は大企業

人材育成支援コース

| 支給対象となる訓練 | | 経費助成 | | 賃金助成 (1人1時間当たり) | | OJT実施助成 (1人1コース当たり) | |
|------------|---------------------------|----------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| | | | 賃金要件又は資格手当要件を満たす場合 | | 賃金要件又は資格手当要件を満たす場合 | | 賃金要件又は資格手当要件を満たす場合 |
| 人材育成訓練 | 雇用保険被保険者（有期契約労働者等を除く。）の場合 | 45% (30%) | + 15% (+ 15%) | 760円 (380円) | + 200円 (+ 100円) | — | — |
| | 有期契約労働者等の場合 | 60% | + 15% | | | — | — |
| | 有期契約労働者等を正規雇用労働者等へ転換した場合 | 70% | + 30% | | | — | — |
| 認定実習併用職業訓練 | | 45% (30%) | + 15% (+ 15%) | | | 20万円 (11万円) | + 5万円 (+ 3万円) |
| 有期実習型訓練 | 有期契約労働者等の場合 | 60% | + 15% | | | 10万円 (9万円) | + 3万円 (+ 3万円) |
| | 有期契約労働者等を正規雇用労働者等へ転換等した場合 | 70% | + 30% | | | | |

人への投資促進コース

| 訓練メニュー | 対象者 | 対象訓練 | 経費助成率 | | 賃金助成額 | | OJT実施助成額 | |
|----------------------|-----------|---|--------------------------|---------------|----------------------------|-----------------|----------------|----------------|
| | | | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 | 中小企業 | 大企業 |
| 高度デジタル人材訓練 | 正規 非正規 | 高度デジタル訓練 (ITスキル標準 (ITSS) レベル3、4以上等) | 75% | 60% | 960円 | 480円 | - | |
| 成長分野等人材訓練 | | 海外も含む大学院での訓練 | 75% | | 国内大学院の場合 960円 | | - | |
| 情報技術分野認定実習 併用職業訓練 | 正規 非正規 | OFF-JT+OJTの組み合わせ の訓練 (IT分野関連の訓 練) | 60% (+15%) | 45% (+15%) | 760円 (+200円) | 380円 (+100円) | 20万円 (+5万円) | 11万円 (+3万円) |
| 定額制訓練 | 正規 非正規 | 「定額制訓練」(サブスクリ プション型の研修サービス) | 60% (+15%) | 45% (+15%) | - | | - | |
| 自発的職業能力開発訓練 | 正規 非正規 | 労働者の自発的な訓練費用 を事業主が負担した訓練 | 45% (+15%) | | - | | - | |
| 長期教育訓練休暇等制度 | 正規 非正規 | 長期教育訓練休暇制度 (30日以上連続休暇取得) | 制度導入経費 20万円 (+4万円) | | 1日当たり 6000円 (+1200円) | | - | |
| | | 所定労働時間の短縮と 所定外労働時間の免除制度 | 制度導入経費 20万円 (+4万円) | | - | | - | |

- ・ () 内の助成率(額)は、賃金要件または資格等手当要件を満たした場合の率(額)です。なお、高度デジタル人材訓練と成長分野等人材訓練については、あらかじめ高率助成としているため賃金要件・資格等手当要件はありません。
- ・ 賃金助成額(訓練期間中に支払われた賃金に対する助成)は、1人1時間当たりの額です(※長期教育訓練休暇制度は1人1日当たりの額)。
- ・ OJT実施助成額は、1人1訓練当たりの額(定額)です。
- ・ 「高度デジタル人材訓練」「成長分野等人材訓練」「情報技術分野認定実習併用職業訓練」は、**資格取得経費(受験料)も助成対象**になります。
- ・ 人への投資促進コースの修了後に正社員化した場合は、**キャリアアップ助成金(正社員化コース)**の加算対象になります。

事業展開等リスティング支援コース

| | |
|--------------|--------------------|
| 経費助成 | 賃金助成 (1人1時間当たり) |
| 75% (60%) | 960円 (480円) |

**人材開発支援助成金を活用するためには
原則、訓練開始日の1か月前までに計画届の提出が必要です
(事前に宮崎労働局助成金センターにご相談ください)**