

■ 高齢者雇用の背景

若年層が町から流出し、65歳以上の高齢者人口が1/4を超える中、高齢者は貴重な労働力であることや、食品製造メーカーである当社は、家庭で長年料理をしてきた高齢女性の料理の腕や段取りの良さが生かせる職場であることから、地元企業を定年退職した高齢女性に声をかけ、従業員4人で始めたのが会社の始まりです。



バリアフリーの作業場



高さ調節可能な作業台

■ 高齢者雇用に係る取組

- 高齢従業員がより長く働き、活躍できる職場の実現のため、65歳定年を70歳へ定年延長。
- バリアフリーで運搬作業の負担を軽減するレイアウト、腰痛を軽減する高さ調節可能な作業台、握力を補助する機械など、高齢者に配慮した作業環境を整備。
- 作業グループ内での積極的な声かけや、ヒアリング・記録簿作成など、体調・健康状態の把握による安全・安心に働ける体制。

企業の受賞コメント

高齢者ならではの視点や考え方を取り入れることで職場の活性化が図られ、若い世代にとっては、生き方、働き方のロールモデルとなり、働く意欲を持った高齢者の存在により全体のモチベーションも向上し、高齢者以外にとっても働きやすい職場の実現につながっています。今回表彰頂けたことは、大変名誉なことであり、これからも、より働きやすい職場であるよう努めていきます。

従業員の声

- 松井さん（女性・74歳）製造部勤務
元気があるうちは、迷惑をかけなければまだまだ働きたい。周りの人が助けてくれるのが有難い。
「まだまだできます！」
仕事を続けることで生活に張りがあります。
- 奥田さん（女性・70歳）製造部勤務
この年齢になって周りが色々と助けてくれるけど
「まだまだやれると思います」
会社も変化していますが、流れにのっていきます。



高齢者の料理の腕を生かした商品

- 所在地／宮崎県東臼杵郡門川町庵川西6丁目180番地
- 事業内容／食品製造
(レトルト食品の企画・開発・製造・販売)
- 従業員数／82人（うち70歳以上4人）
- 創業／1995年 設立／2007年
- 高齢者雇用制度／70歳まで定年引き上げ
定年後の継続雇用