宮崎県男性育児休業取得奨励金事業にかかるアンケート調査票(事業主向け)

企業の代表者または担当者等が記入してください。

部署: 役職: 記入者: 問1. 主な業種(当てはまるもの1つにOを記入してください)。	
問1. 主な業種(当てはまるもの1つに〇を記入してください)。	
/ \ 7±=n.\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	
()建設業 ()製造業	
()電気・ガス・水道業 ()情報通信業	
()運輸業 ()卸売業	
()小売業 ()金融・保険業	
()サービス業 ()その他[]
問2. 常時雇用する労働者(当てはまるもの1つに〇を記入してください)。	
()1~9人 ()10~29人	
()30~49人 ()50~99人	
()100~299人	
問3.「男性育児休業取得奨励金」をどこで知りましたか。	
(例:県ホームページ、新聞、チラシ、企業団体からの案内等)	
(例:県ホームページ、新聞、チラシ、企業団体からの案内等) 【記入欄】	
【記入欄】	
【記入欄】 問4. 直近3年間の男性の育児休業取得率をご記入ください。	
【記入欄】 問4. 直近3年間の男性の育児休業取得率をご記入ください。 対象年(度) 取得者(人) 対象者(人) 取得率(%)	
【記入欄】	
【記入欄】	
【記入欄】	
【記入欄】 問4. 直近3年間の男性の育児休業取得率をご記入ください。 対象年(度) 取得者(人) 対象者(人) 取得率(%) 令和 年(度)	
【記入欄】 問4. 直近3年間の男性の育児休業取得率をご記入ください。 対象年(度) 取得者(人) 対象者(人) 取得率(%) 令和 年(度)	して企
【記入欄】 問4. 直近3年間の男性の育児休業取得率をご記入ください。 対象年(度) 取得者(人) 対象者(人) 取得率(%) 令和 年(度)	
記入欄】	
【記入欄】 問4. 直近3年間の男性の育児休業取得率をご記入ください。 対象年(度) 取得者(人) 対象者(人) 取得率(%) 令和 年(度)	
記入欄】	

		児休業を取得させる上で、事業主として課題に感じていたことは何ですか)\
	·	るものに〇を記入してください (複数可))。	
()代	替人員の確保が難しい	
()周围	囲の従業員の業務量が増えることで理解・協力が得られない	
()子龍	育て中の従業員とそうでない従業員との間で不公平感がある	
()制度	度の導入や代替人員の確保にコストがかかる	
()企	業の生産性が低下する	
(•	れまで育児休業制度がなかった	
(に課題を感じたことはない	
() その	の他 [
		休業取得奨励金」は、企業における男性の育児休業の取得促進につながる	5
d	と思いますが	か(当てはまるものに〇を記入してください)。	
(7 ا	ても思う	
()まな	あまあ思う	
() どれ	ちらともいえない	
()ある	まり思わない	
()全(く思わない	
問8.	男性の育り	児休業を取得した前後を比べて、職場の雰囲気は良くなりましたか。	
問8.		児休業を取得した前後を比べて、職場の雰囲気は良くなりましたか。 ても良くなった	
	ر (
()と「)少し	ても良くなった	
()と「)少し)ある	ても良くなった し良くなった	
()と「)少し)ある	ても良くなった し良くなった まり変わらない (これまでも取得出来ており変化はない)	
(()とで)少し)ある)悪・	ても良くなった し良くなった まり変わらない (これまでも取得出来ており変化はない)	0
((((((((((((((((((()とで)少し)ある)悪・	ても良くなった し良くなった まり変わらない (これまでも取得出来ており変化はない) くなった	0
((((((((((((((((((()とう)少し)ある)悪く	ても良くなった し良くなった まり変わらない (これまでも取得出来ており変化はない) くなった	0
((((((((((((((((((()とう)少し)ある)悪く	ても良くなった し良くなった まり変わらない (これまでも取得出来ており変化はない) くなった	0
((((((((((((((((((()とう)少し)ある)悪く	ても良くなった し良くなった まり変わらない (これまでも取得出来ており変化はない) くなった	0
((((((((((((((((((()とう)少し)ある)悪く	ても良くなった し良くなった まり変わらない (これまでも取得出来ており変化はない) くなった	0
問9.)とで)少し)ある)悪・ 男性の育! 記入欄】	ても良くなった し良くなった まり変わらない (これまでも取得出来ており変化はない) くなった	0
問9.)とで)少し)ある)悪・ 男性の育! 記入欄】	ても良くなった し良くなった まり変わらない (これまでも取得出来ており変化はない) くなった 児休業促進のため、企業として今後どのような取組が必要と感じますか	0
問9.)とで)少で)ある)悪・ 男性の育! 記入欄】	ても良くなった し良くなった まり変わらない (これまでも取得出来ており変化はない) くなった 児休業促進のため、企業として今後どのような取組が必要と感じますか	0
問9.)とで)少で)ある)悪・ 男性の育! 記入欄】	ても良くなった し良くなった まり変わらない (これまでも取得出来ており変化はない) くなった 児休業促進のため、企業として今後どのような取組が必要と感じますか	0