

同一労働同一賃金の「キャリアパスプラン」で 働きがいのある職場づくり



株式会社 グローバル・クリーン

■ 高齢者雇用の背景

- 個人事業主から法人設立した時から、会社としては、ベテランの能力・知識が業務上必要不可欠でした。
- そのような中、創業当初から支えてくれたパート社員が65歳を迎えようとしていました。
- また、全社員の8割をパート・アルバイトが占めており、定年年齢を過ぎても働きたい意欲のある方が多くおり、定年年齢の引上げを検討する必要がありました。



腰や首に負担のかからない長さのモップ



高齢者でも軽く持ち上げることができ、
高い窓の掃除がより安全にできる用具

■ 高齢者雇用に係る取組

- 面談を行い、体調や体力等の確認をしながら労働時間を軽減するなど、それぞれに合った働きやすい環境を整備
- 同一労働同一賃金の考え方によりパート・アルバイトの戦力を強化
- 仕事内容、量に応じて賃金も上がるキャリアパスプランにより働きがいを創出
- 体への負担を軽減する道具を導入

企業の受賞コメント

この度は、弊社の取組を評価頂きまして有難うございます。

高齢者が働きやすい職場は、他の社員も長く楽しく働ける職場になるという思いで取り組んできた結果、表彰していただくことができ、社員一同喜んでおります。

今後も、楽に作業ができるテクノロジー等も積極的に導入しながら全社員が働きやすい職場づくりに努めてまいります。

従業員の声

(七十代男性)

- ・高齢になってもやりがいのある仕事ができ、毎日楽しく過ごしています。

(七十代女性)

- ・労働時間を減らしたので、体調に無理なく働き続けられています。

(六十代男性)

- ・これまでの経験や知識を生かせられて、若い子と切磋琢磨して働ける喜びを感じています。



会社外観

- 所在地 / 宮崎県日向市亀崎1丁目28番地
- 事業内容 / ビルメンテナンス業
- 従業員数 / 136人 (うち70歳以上21人)
- 設立 / 2008年 (創業/2000年)
- 高齢者雇用制度 / 70歳以上までの定年引き上げ (2011年)