

## 職業能力開発ニーズ調査

## 目 次

I	調査の概要	30
II	調査結果の概要	
1	事業所における教育訓練、人材育成への取組状況について	31
2	技能検定制度について	38
3	技能継承における課題、取組について	41
4	高校生の県内就職希望状況について	42
5	短大・大学生の県内就職希望状況について	43
6	高校生及び短大・大学生の職業観について	44
7	中学生の職業観について	45
8	障がい者の雇用について	46
9	外国人の雇用について	48
10	職業能力開発施設について	49
11	職業能力開発施設（県立産業技術専門校、同高鍋校）について	50
12	宮崎県（県立産業技術専門校）が実施する在職者訓練について	52
13	企業が新たに採用する人材に求める能力について	53
14	企業が従業員に求める能力について	54

# 職業能力開発ニーズ調査

## I 調査の概要

### 1 調査の目的

本調査は、宮崎県において企業や団体、学生などを対象に、職業能力開発の状況やニーズを調査し、職業能力開発計画策定の基礎資料とするために実施した。

### 2 調査の方法

- (1) 調査地域 宮崎県全域
- (2) 調査対象期日 令和2年11月27日
- (3) 調査方法 郵送による配布・回収  
※事業所、大学生（宮崎大学）については、WEBでも回収を行った。

### 3 調査対象先及び回収結果

対象	対象者数 (単位:件)	回収数 (単位:件)	回収率 (単位:%)
事業所(注1)	1,000	調査票回答者:314 WEB回答者:104	41.8
大学生(短大生含む)(注2)	500	調査票回答者:345 WEB回答者:60	81.0
高校2年生(注3)	1,000	1,004	100.4
高校進路指導担当(注3)	30	35	116.7
中学進路指導担当(注4)	50	50	100.0
専修学校等(注5)	20	17	85.0
障がい者就労支援施設(注6)	50	29	58.0
専門校関連事業所(注7)	30	20	66.7
事業主団体	4	4	100.0
従業員(事業所に勤務)	3,000	969	32.3

※ 集計結果は四捨五入の関係上100%とならない場合がある。

(注1) : 事業所調査票については、同一社名で調査票とWEB両方に回答した事業所が1か所存在したため、重複分を無効としている  
事業所母集団データベースを活用し、常用雇用者が5人以上の県内事業所から産業別・従業員規模別に層化無作為抽出

(注2) : 県内大学及び短大から抽出

(注3) : 県内高等学校から無作為に抽出

(注4) : 県内中学校から無作為に抽出

(注5) : 県内専修学校から無作為抽出

(注6) : 県内の障がい者施設から抽出

(注7) : (注1) の事業所以外の事業所を抽出

# 職業能力開発ニーズ調査

## II 調査結果の概要

### 1 事業所における教育訓練、人材育成への取組状況について

[バック](#) ニーズ調査目次へ

#### (1) 回答事業所の属性

(上段：件数、下段：%)

調査数	貴事業所の所在地はどちらですか					調査数	どの産業分類に該当しますか										調査数	常用労働者（従業員数）は何人ですか				
	東（延岡市、西臼杵郡）	県北（日向市、日向市、日向市）	東（宮崎市、児湯郡）	県中央（宮崎市、西諸郡）	西（都城市、北諸郡）		（日南市、串間市）	建設業	製造業	水道業	電気・ガス・熱供給	情報通信業、運輸業	卸売業、小売業	サービス業	医療、福祉	その他		1人	10人	30人	50人	100人以上
417	73	183	130	31	410	66	105	3	36	39	49	52	60	415	5	98	126	99	87			
100.0	17.5	43.9	31.2	7.4	100.0	16.1	25.6	0.7	8.8	9.5	12.0	12.7	14.6	100.0	1.2	23.6	30.4	23.9	21.0			

#### (2) 従業員に対する教育訓練の実施状況・効果

「効果あり」「ある程度効果あり」の合計90.1%は、H27調査時より5.1ポイント低下

	従業員に対する教育訓練を実施しているか			実施状況			実施効果				
	合計	はい	いいえ	合計	年間計画等を立てて実施している	計画的ではないが、適宜実施している	合計	効果があがっている	ある程度効果がある	あまり効果はない	効果はあがっていない
全体	(人) 417 (%) 100.0	318 76.3%	99 23.7%	316 100.0	124 39.2%	192 60.8%	314 100.0	29 9.2%	254 80.9%	29 9.2%	2 0.6%
県北（延岡市、日向市、東臼杵郡、西臼杵郡）	(人) 73 (%) 100.0	57 78.1%	16 21.9%	56 100.0	24 42.9%	32 57.1%	57 100.0	4 7.0%	49 86.0%	4 7.0%	0 0.0%
県中央（宮崎市、西諸郡）	(人) 183 (%) 100.0	144 78.7%	39 21.3%	144 100.0	59 41.0%	85 59.0%	143 100.0	13 9.1%	116 81.1%	13 9.1%	1 0.7%
県西（都城市、小林市、えびの市、北諸郡、西諸郡）	(人) 129 (%) 100.0	93 72.1%	36 27.9%	92 100.0	34 37.0%	58 63.0%	90 100.0	11 12.2%	70 77.8%	8 8.9%	1 1.1%
県南（日南市、串間市）	(人) 31 (%) 100.0	23 74.2%	8 25.8%	23 100.0	7 30.4%	16 69.6%	23 100.0	1 4.3%	18 78.3%	4 17.4%	0 0.0%
その他（未記載）	(人) 1 (%) 100.0	1 100.0	0 0.0%	1 100.0	0 0.0%	1 100.0	1 100.0	0 0.0%	1 100.0	0 0.0%	0 0.0%
全体	(人) 417 (%) 100.0	318 76.3%	99 23.7%	316 100.0	124 39.2%	192 60.8%	314 100.0	29 9.2%	254 80.9%	29 9.2%	2 0.6%
建設業	(人) 66 (%) 100.0	56 84.8%	10 15.2%	55 100.0	18 32.7%	37 67.3%	55 100.0	4 7.3%	47 85.5%	3 5.5%	1 1.8%
製造業	(人) 105 (%) 100.0	77 73.3%	28 26.7%	77 100.0	35 45.5%	42 54.5%	76 100.0	9 11.8%	57 75.0%	10 13.2%	0 0.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	(人) 3 (%) 100.0	2 66.7%	1 33.3%	2 100.0	0 0.0%	2 100.0	2 100.0	0 0.0%	2 100.0	0 0.0%	0 0.0%
情報通信業、運輸業	(人) 36 (%) 100.0	29 80.6%	7 19.4%	29 100.0	11 37.9%	18 62.1%	29 100.0	3 10.3%	23 79.3%	3 10.3%	0 0.0%
卸売業、小売業	(人) 39 (%) 100.0	22 56.4%	17 43.6%	22 100.0	6 27.3%	16 72.7%	22 100.0	5 22.7%	15 68.2%	2 9.1%	0 0.0%
サービス業	(人) 49 (%) 100.0	40 81.6%	9 18.4%	39 100.0	13 33.3%	26 66.7%	39 100.0	3 7.7%	32 82.1%	3 7.7%	1 2.6%
医療、福祉	(人) 52 (%) 100.0	39 75.0%	13 25.0%	39 100.0	16 41.0%	23 59.0%	39 100.0	0 0.0%	35 89.7%	4 10.3%	0 0.0%
その他	(人) 59 (%) 100.0	48 81.4%	11 18.6%	48 100.0	24 50.0%	24 50.0%	47 100.0	5 10.6%	38 80.9%	4 8.5%	0 0.0%
その他（未記載）	(人) 8 (%) 100.0	5 62.5%	3 37.5%	5 100.0	1 20.0%	4 80.0%	5 100.0	0 0.0%	5 100.0	0 0.0%	0 0.0%
全体	(人) 417 (%) 100.0	318 76.3%	99 23.7%	316 100.0	124 39.2%	192 60.8%	314 100.0	29 9.2%	254 80.9%	29 9.2%	2 0.6%
1～9人	(人) 5 (%) 100.0	0 0.0%	5 100.0	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
10～29人	(人) 98 (%) 100.0	63 64.3%	35 35.7%	61 100.0	15 24.6%	46 75.4%	61 100.0	2 3.3%	51 83.6%	7 11.5%	1 1.6%
30～49人	(人) 125 (%) 100.0	86 68.8%	39 31.2%	86 100.0	27 31.4%	59 68.6%	86 100.0	10 11.6%	66 76.7%	10 11.6%	0 0.0%
50～99人	(人) 99 (%) 100.0	86 86.9%	13 13.1%	86 100.0	32 37.2%	54 62.8%	85 100.0	9 10.6%	70 82.4%	5 5.9%	1 1.2%
100人以上	(人) 87 (%) 100.0	80 92.0%	7 8.0%	80 100.0	50 62.5%	30 37.5%	79 100.0	6 7.6%	66 83.5%	7 8.9%	0 0.0%
その他（未記載）	(人) 3 (%) 100.0	3 100.0	0 0.0%	3 100.0	0 0.0%	3 100.0	3 100.0	2 66.7%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%

(平成27年度調査結果) 72.5% 27.5%

39.2% 60.8%

16.7% 78.5% 3.8% 1.0%

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 1 事業所における教育訓練、人材育成への取組状況について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### (3) 教育訓練の目的

- ・業種、規模問わず最も多いのは「基礎的な技能・技術の習得」
- ・「高度な知識、技能」「管理・監督業務」「視野拡大・一般教養」「関連資格の取得」については、業種や規模により差が見られる。
- ・現状では、「IT分野など新しい技術の知識習得」を目的とした教育訓練は5.4%にとどまっている。

		合計	術基礎的な技能・技術の習得	能高度な知識、習得技術	の必管理・監督・業務知識に習得	拡業大務や一般教養の視野	関連資格の取得	いIT分野など新しい技術の知識習得	へ語学など国際化への適応能力向上	その他
(※該当する上位3つを選択)										
全体	(人)	312	248	114	135	132	91	17	1	12
	(%)	100.0%	79.5%	36.5%	43.3%	42.3%	29.2%	5.4%	0.3%	3.8%
県北(延岡/日向市、東臼杵/西臼杵郡)	(人)	54	44	18	27	20	22	1	0	3
	(%)	100.0%	81.5%	33.3%	50.0%	37.0%	40.7%	1.9%	0.0%	5.6%
県央(宮崎/西都市、東諸県/児湯郡)	(人)	141	116	51	55	72	38	7	0	6
	(%)	100.0%	82.3%	36.2%	39.0%	51.1%	27.0%	5.0%	0.0%	4.3%
県西(都城/小林/えびの市、北諸県/西諸県郡)	(人)	93	73	35	41	34	21	9	1	2
	(%)	100.0%	78.5%	37.6%	44.1%	36.6%	22.6%	9.7%	1.1%	2.2%
県南(日南/串間市)	(人)	23	14	10	11	6	9	0	0	1
	(%)	100.0%	60.9%	43.5%	47.8%	26.1%	39.1%	0.0%	0.0%	4.3%
その他(未記載)	(人)	1	1	0	1	0	1	0	0	0
	(%)	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全体	(人)	312	248	114	135	132	91	17	1	12
	(%)	100.0%	79.5%	36.5%	43.3%	42.3%	29.2%	5.4%	0.3%	3.8%
建設業	(人)	51	34	23	26	15	21	5	0	2
	(%)	100.0%	66.7%	45.1%	51.0%	29.4%	41.2%	9.8%	0.0%	3.9%
製造業	(人)	76	55	27	39	33	15	4	1	1
	(%)	100.0%	72.4%	35.5%	51.3%	43.4%	19.7%	5.3%	1.3%	1.3%
電気・ガス・熱供給・水道業	(人)	2	2	0	2	2	0	0	0	0
	(%)	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
情報通信業、運輸業	(人)	29	25	5	6	12	4	2	0	4
	(%)	100.0%	86.2%	17.2%	20.7%	41.4%	13.8%	6.9%	0.0%	13.8%
卸売業、小売業	(人)	22	18	6	10	11	6	1	0	0
	(%)	100.0%	81.8%	27.3%	45.5%	50.0%	27.3%	4.5%	0.0%	0.0%
サービス業	(人)	40	34	12	19	20	10	1	0	2
	(%)	100.0%	85.0%	30.0%	47.5%	50.0%	25.0%	2.5%	0.0%	5.0%
医療、福祉	(人)	39	37	19	7	20	16	3	0	0
	(%)	100.0%	94.9%	48.7%	17.9%	51.3%	41.0%	7.7%	0.0%	0.0%
その他	(人)	48	38	20	25	18	16	1	0	3
	(%)	100.0%	79.2%	41.7%	52.1%	37.5%	33.3%	2.1%	0.0%	6.3%
その他(未記載)	(人)	5	5	2	1	1	3	0	0	0
	(%)	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%	20.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全体	(人)	312	248	114	135	132	91	17	1	12
	(%)	100.0%	79.5%	36.5%	43.3%	42.3%	29.2%	5.4%	0.3%	3.8%
1~9人	(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(%)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
10~29人	(人)	62	47	31	26	20	14	1	1	2
	(%)	100.0%	75.8%	50.0%	41.9%	32.3%	22.6%	1.6%	1.6%	3.2%
30~49人	(人)	86	72	38	26	30	30	6	0	0
	(%)	100.0%	83.7%	44.2%	30.2%	34.9%	34.9%	7.0%	0.0%	0.0%
50~99人	(人)	84	65	25	35	37	23	6	0	4
	(%)	100.0%	77.4%	29.8%	41.7%	44.0%	27.4%	7.1%	0.0%	4.8%
100人以上	(人)	77	62	19	47	44	22	4	0	6
	(%)	100.0%	80.5%	24.7%	61.0%	57.1%	28.6%	5.2%	0.0%	7.8%
その他(未記載)	(人)	3	2	1	1	1	2	0	0	0
	(%)	100.0%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%

(平成27年度調査結果) 79.6% 39.5% 36.4% 37.8% 26.2% 3.1% 1.08% 4.1%

# 職業能力開発ニーズ調査

## II 調査結果の概要

### 1 事業所における教育訓練、人材育成への取組状況について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### (4) 今後重要になってくるとされる教育訓練

##### ① 【事業所】

・「教育訓練の目的」では5.4%だった「IT分野など新しい技術の知識習得」が、今後の重要性においては33.5%となっており、注目度の高まりが見受けられる。

(※該当する上位3つを選択)

		合計	得基礎的な技能・技術の習	の高度な知識、技能・技術	管理能力・監督業務に必要な知識の習得	一般業務に関する視野拡大や	関連資格の取得	のIT分野など新しい技術の知識習得	語学能力など国際化への適	その他
全体	(人)	206	94	101	112	84	73	69	3	6
	(%)	100.0%	45.6%	49.0%	54.4%	40.8%	35.4%	33.5%	1.5%	2.9%
県北(延岡/日向市、東臼杵/西臼杵郡)	(人)	39	19	23	21	11	15	12	1	1
	(%)	100.0%	48.7%	59.0%	53.8%	28.2%	38.5%	30.8%	2.6%	2.6%
県央(宮崎/西都市、東諸県/児湯郡)	(人)	98	46	45	53	46	30	28	1	3
	(%)	100.0%	46.9%	45.9%	54.1%	46.9%	30.6%	28.6%	1.0%	3.1%
県西(都城/小林/えびの市、北諸県/西諸県郡)	(人)	56	24	29	32	19	22	22	1	2
	(%)	100.0%	42.9%	51.8%	57.1%	33.9%	39.3%	39.3%	1.8%	3.6%
県南(日南/串間市)	(人)	13	5	4	6	8	6	7	0	0
	(%)	100.0%	38.5%	30.8%	46.2%	61.5%	46.2%	53.8%	0.0%	0.0%
その他(未記載)	(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
全体	(人)	206	94	101	112	84	73	69	3	6
	(%)	100.0%	45.6%	49.0%	54.4%	40.8%	35.4%	33.5%	1.5%	2.9%
建設業	(人)	43	22	21	19	10	18	14	0	1
	(%)	100.0%	51.2%	48.8%	44.2%	23.3%	41.9%	32.6%	0.0%	2.3%
製造業	(人)	50	21	27	32	21	15	19	2	0
	(%)	100.0%	42.0%	54.0%	64.0%	42.0%	30.0%	38.0%	4.0%	0.0%
電気・ガス・熱供給・水道業	(人)	2	0	0	2	2	0	2	0	0
	(%)	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
情報通信業、運輸業	(人)	14	5	6	5	9	4	6	0	0
	(%)	100.0%	35.7%	42.9%	35.7%	64.3%	28.6%	42.9%	0.0%	0.0%
卸売業、小売業	(人)	11	6	2	5	9	3	3	1	1
	(%)	100.0%	54.5%	18.2%	45.5%	81.8%	27.3%	27.3%	9.1%	9.1%
サービス業	(人)	21	6	14	15	8	10	6	0	1
	(%)	100.0%	28.6%	66.7%	71.4%	38.1%	47.6%	28.6%	0.0%	4.8%
医療、福祉	(人)	29	15	14	11	10	10	12	0	0
	(%)	100.0%	51.7%	48.3%	37.9%	34.5%	34.5%	41.4%	0.0%	0.0%
その他	(人)	33	16	17	20	14	12	7	0	3
	(%)	100.0%	48.5%	51.5%	60.6%	42.4%	36.4%	21.2%	0.0%	9.1%
その他(未記載)	(人)	3	3	0	3	1	1	0	0	0
	(%)	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
全体	(人)	206	94	101	112	84	73	69	3	6
	(%)	100.0%	45.6%	49.0%	54.4%	40.8%	35.4%	33.5%	1.5%	2.9%
1~9人	(人)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(%)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10~29人	(人)	38	20	17	21	13	12	14	0	0
	(%)	100.0%	52.6%	44.7%	55.3%	34.2%	31.6%	36.8%	0.0%	0.0%
30~49人	(人)	56	28	31	19	13	26	21	0	1
	(%)	100.0%	50.0%	55.4%	33.9%	23.2%	46.4%	37.5%	0.0%	1.8%
50~99人	(人)	55	27	28	34	26	15	14	1	3
	(%)	100.0%	49.1%	50.9%	61.8%	47.3%	27.3%	25.5%	1.8%	5.5%
100人以上	(人)	56	19	25	38	32	19	20	2	2
	(%)	100.0%	33.9%	44.6%	67.9%	57.1%	33.9%	35.7%	3.6%	3.6%
その他(未記載)	(人)	1	0	0	0	0	1	0	0	0
	(%)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(平成27年度調査結果) 51.4% 52.1% 45.8% 38.5% 31.1% 11.9% 5.9% 3.1%

##### ② 【従業員】

(上段：実数、下段：%)

調査数	今後、どのような教育訓練が重要になってくるとお思いますか							
	得基礎的な技術の習	習技能・高度な知識の	得業務・管理に必要知識の習得	般視野・業務拡大に関する	得関連資格の取	知新IT分野など	能際語学能力向上への適	その他
955	527	255	384	504	225	292	76	11
100.0	55.2	26.7	40.2	52.8	23.6	30.6	8.0	1.2

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 1 事業所における教育訓練、人材育成への取組状況について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### (5) 教育訓練の実施方法

	教育訓練の実施方法					O F F - J T の実施方法														
	合計	職場内訓練 (O J T)	職場外訓練 (O F F - J T)	施 訓 場 内 訓 練 (O J T) と 職 場 外 施 訓 場 (O F F - J T) を 両 方 実 施	合計	親会社やグループ会社などが主催する研修等への参加	取引先企業等で実施される研修・実習への参加	の活用	民間の教育訓練機関(民間教育研修会社、民間企業主催のセミナー等)	加 入 者 団 体 が 主 催 す る 研 修 等 へ の 参 加	商 工 会 議 所、 商 工 会、 協 同 組 合 等 の 参 加	職業能力開発協会(熟練技能者等)による技能講習会の活用、技能五輪や講習会への参加等	職業能力開発協会の事業(熟練技能者等)への参加	公益社団法人宮崎労働基準協会、その他公益社団法人、業界団体などが主催する研修等への参加	県立産業技術専門学校を活用	ポ リ テ ク セ ン タ ー を 活 用	認定職業訓練校を活用	大学、高等専門学校、専修学校、各種学校を活用	外部講師に依頼する	施 訓 場 内 訓 練 ソ フ ト 等 に よ る 研 修 の 実 施
全 体	(人) 316 (%) 100.0%	107 33.9%	38 12.0%	171 54.1%	206 100.0%	60 29.1%	60 29.1%	105 51.0%	68 33.0%	15 7.3%	101 49.0%	4 1.9%	19 9.2%	3 1.5%	3 1.5%	3 1.5%	60 29.1%	10 4.9%	10 4.9%	
県北(延岡/日向市、東臼杵/西臼杵郡)	(人) 56 (%) 100.0%	16 28.6%	8 14.3%	32 57.1%	39 100.0%	9 23.1%	16 41.0%	17 43.6%	19 48.7%	1 2.6%	23 59.0%	0 0.0%	7 17.9%	3 7.7%	2 5.1%	2 5.1%	10 25.6%	3 7.7%	0 0.0%	
県央(宮崎/西都市、東諸県/児湯郡)	(人) 143 (%) 100.0%	44 30.8%	12 8.4%	87 60.8%	97 100.0%	34 35.1%	25 25.8%	47 48.5%	25 25.8%	10 10.3%	39 40.2%	2 2.1%	4 4.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	31 32.0%	5 5.2%	6 6.2%	
県西(都城/小林/えびの市、北諸県/西諸県郡)	(人) 93 (%) 100.0%	36 38.7%	13 14.0%	44 47.3%	57 100.0%	12 21.1%	16 28.1%	33 57.9%	20 35.1%	3 5.3%	32 56.1%	2 3.5%	5 8.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	17 29.8%	2 3.5%	3 5.3%	
県南(日南/串間市)	(人) 23 (%) 100.0%	10 43.5%	5 21.7%	8 34.8%	13 100.0%	5 38.5%	3 23.1%	8 61.5%	4 30.8%	1 7.7%	7 53.8%	0 0.0%	3 23.1%	0 0.0%	0 7.7%	1 15.4%	2 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	
その他(未記載)	(人) 1 (%) 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 100.0%	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
全 体	(人) 316 (%) 100.0%	107 33.9%	38 12.0%	171 54.1%	206 100.0%	60 29.1%	60 29.1%	105 51.0%	68 33.0%	15 7.3%	101 49.0%	4 1.9%	19 9.2%	3 1.5%	3 1.5%	3 1.5%	60 29.1%	10 4.9%	10 4.9%	
建設業	(人) 56 (%) 100.0%	10 17.9%	13 23.2%	33 58.9%	45 100.0%	7 15.6%	20 44.4%	27 60.0%	9 20.0%	7 15.6%	32 71.1%	3 6.7%	3 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	11 24.4%	1 2.2%	1 2.2%	
製造業	(人) 76 (%) 100.0%	26 34.2%	7 9.2%	43 56.6%	50 100.0%	14 28.0%	14 28.0%	29 58.0%	24 48.0%	4 8.0%	25 50.0%	1 2.0%	12 24.0%	3 6.0%	2 2.0%	0 0.0%	2 28.0%	4 8.0%	4 8.0%	
電気・ガス・熱供給・水道業	(人) 2 (%) 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	2 100.0%	2 100.0%	0 0.0%	2 100.0%	2 100.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
情報通信業、運輸業	(人) 28 (%) 100.0%	14 50.0%	1 3.6%	13 46.4%	13 100.0%	2 15.4%	1 7.7%	9 69.2%	5 38.5%	0 0.0%	6 46.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 30.8%	1 7.7%	0 0.0%	
卸売業、小売業	(人) 22 (%) 100.0%	11 50.0%	1 4.5%	10 45.5%	11 100.0%	6 54.5%	4 36.4%	4 36.4%	4 36.4%	0 0.0%	2 18.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 36.4%	1 9.1%	0 0.0%	
サービス業	(人) 40 (%) 100.0%	19 47.5%	1 2.5%	20 50.0%	21 100.0%	8 38.1%	5 23.8%	9 42.9%	12 57.1%	2 9.5%	8 38.1%	0 0.0%	1 4.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 23.8%	0 0.0%	2 9.5%	
医療、福祉	(人) 39 (%) 100.0%	10 25.6%	6 15.4%	23 59.0%	28 100.0%	7 25.0%	7 25.0%	17 60.7%	5 17.9%	0 0.0%	17 60.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.6%	8 28.6%	3 10.7%	1 3.6%	
その他	(人) 48 (%) 100.0%	15 31.3%	8 16.7%	25 52.1%	33 100.0%	17 51.5%	8 24.2%	8 24.2%	7 21.2%	1 3.0%	9 27.3%	0 0.0%	2 6.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	11 33.3%	0 0.0%	2 6.1%	
その他(未記載)	(人) 5 (%) 100.0%	2 40.0%	1 20.0%	2 40.0%	3 100.0%	2 66.7%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	
全 体	(人) 316 (%) 100.0%	107 33.9%	38 12.0%	171 54.1%	206 100.0%	60 29.1%	60 29.1%	105 51.0%	68 33.0%	15 7.3%	101 49.0%	4 1.9%	19 9.2%	3 1.5%	3 1.5%	3 1.5%	60 29.1%	10 4.9%	10 4.9%	
1~9人	(人) 0 (%) 100.0%	0 -	0 -	0 -	0 100.0%	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
10~29人	(人) 63 (%) 100.0%	25 39.7%	15 23.8%	23 36.5%	37 100.0%	7 18.9%	8 21.6%	13 35.1%	8 21.6%	2 5.4%	19 51.4%	0 0.0%	2 5.4%	0 0.0%	1 2.7%	1 18.9%	7 21.6%	1 2.7%	0 0.0%	
30~49人	(人) 85 (%) 100.0%	29 34.1%	12 14.1%	44 51.8%	55 100.0%	10 18.2%	21 38.2%	32 58.2%	13 23.6%	3 5.5%	31 56.4%	1 1.8%	3 5.5%	2 3.6%	2 3.6%	2 18.2%	10 31.8%	2 3.6%	1 1.8%	
50~99人	(人) 85 (%) 100.0%	29 34.1%	4 4.7%	52 61.2%	55 100.0%	16 29.1%	18 32.7%	28 50.9%	23 41.8%	3 5.5%	27 49.1%	1 1.8%	6 10.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	11 20.0%	2 3.6%	6 10.9%	
100人以上	(人) 80 (%) 100.0%	22 27.5%	6 7.5%	52 65.0%	58 100.0%	27 46.6%	12 20.7%	32 55.2%	24 41.4%	7 12.1%	23 39.7%	2 3.4%	8 13.8%	1 1.7%	0 0.0%	1 55.2%	32 86.6%	5 8.6%	3 5.2%	
その他(未記載)	(人) 3 (%) 100.0%	2 66.7%	1 33.3%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

(平成27年度調査結果) 37.1% 13.9% 49.0%

50.6% 42.7% 23.6% 48.9% 8.4% 2.2% 2.8% 21.9% 4.5% 3.9%

#### ② 【従業員】

(上段：実数、下段：%)

調査数	あなたは、どのような形式の教育訓練を希望しますか															
	実 施 場 内 訓 練 (O J T) の	親会社やグループ会社などが主催する研修等への参加	研修・実習等への参加	取引先企業等で実施される	活 用 ( 民 間 の 教 育 訓 練 機 関 ( 民 間 教 育 研 修 会 社、 民 間 企業主催のセミナー等) の活用)	組合等の講習会への参加	商 工 会 議 所、 商 工 会、 協 同 組 合 等 の 参 加	職業能力開発協会(熟練技能者等)による技能講習会の活用、技能五輪や講習会への参加等	職業能力開発協会の事業(熟練技能者等)への参加	公益社団法人宮崎労働基準協会、その他公益社団法人、業界団体などが主催する研修等への参加	県立産業技術専門学校を活用した在职者訓練等への参加	ポ リ テ ク セ ン タ ー を 活 用 し た 在 職 者 訓 練 等 へ の 参 加	認定職業訓練校を活用した	大学、高等専門学校、専修学校、各種学校を活用した	外部講師による講演・訓練	修 訓 場 内 訓 練 ソ フ ト 等 に よ る 研 究 実 施
944	665	211	162	277	138	77	157	35	66	48	46	260	81	8		
100.0	70.4	22.4	17.2	29.3	14.6	8.2	16.6	3.7	7.0	5.1	4.9	27.5	8.6	0.8		

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 1 事業所における教育訓練、人材育成への取組状況について

[←BACK ニーズ調査目次へ](#)

#### (6) 人材育成における問題点

##### ① 【事業所】

・事業所・従業員ともに「時間的余裕がない」が最多（H27調査でも同じ）  
 ・次に「指導に係る人材（設備）がない（ない）」

	合計	指導できる人材がない	人材を育成しても辞めてしまいう	金銭的余裕がない	時間的余裕がない	効果が期待できない	訓練施設・設備が不足している	訓練施設・講師等の活用方法がわからない	必要性がない	その他
全体	(人) 403 (%) 100.0%	172 42.7%	160 39.7%	47 11.7%	196 48.6%	22 5.5%	38 9.4%	24 6.0%	14 3.5%	20 5.0%
県北（延岡/日向市、東臼杵/西臼杵郡）	(人) 72 (%) 100.0%	31 43.1%	31 43.1%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.8%	0 0.0%
県央（宮崎/西都市、東諸県/児湯郡）	(人) 176 (%) 100.0%	71 40.3%	64 36.4%	29 16.5%	116 65.9%	13 7.4%	16 9.1%	11 6.3%	6 3.4%	11 6.3%
県西（都城/小林/えびの市、北諸県/西諸県郡）	(人) 125 (%) 100.0%	59 47.2%	51 40.8%	16 12.8%	61 48.8%	7 5.6%	18 14.4%	11 8.8%	4 3.2%	8 6.4%
県南（日南/串間市）	(人) 29 (%) 100.0%	10 34.5%	13 44.8%	1 3.4%	18 62.1%	1 3.4%	4 13.8%	2 6.9%	2 6.9%	1 3.4%
その他（未記載）	(人) 1 (%) 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
全体	(人) 403 (%) 100.0%	172 42.7%	160 39.7%	52 12.9%	233 57.8%	22 5.5%	51 12.7%	26 6.5%	13 3.2%	24 6.0%
建設業	(人) 62 (%) 100.0%	31 50.0%	24 38.7%	3 4.8%	34 54.8%	1 1.6%	13 21.0%	2 3.2%	0 0.0%	4 6.5%
製造業	(人) 103 (%) 100.0%	48 46.6%	36 35.0%	13 12.6%	67 65.0%	6 5.8%	13 12.6%	10 9.7%	2 1.9%	5 4.9%
電気・ガス・熱供給・水道業	(人) 3 (%) 100.0%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信業、運輸業	(人) 34 (%) 100.0%	16 47.1%	14 41.2%	9 26.5%	18 52.9%	0 0.0%	3 8.8%	4 11.8%	2 5.9%	2 5.9%
卸売業、小売業	(人) 38 (%) 100.0%	14 36.8%	15 39.5%	0 0.0%	24 63.2%	1 2.6%	4 10.5%	4 10.5%	2 5.3%	1 2.6%
サービス業	(人) 47 (%) 100.0%	23 48.9%	21 44.7%	9 19.1%	23 48.9%	4 8.5%	5 10.6%	2 4.3%	1 2.1%	2 4.3%
医療、福祉	(人) 52 (%) 100.0%	17 32.7%	24 46.2%	13 25.0%	35 67.3%	5 9.6%	3 5.8%	2 3.8%	2 3.8%	2 3.8%
その他	(人) 58 (%) 100.0%	19 32.8%	25 43.1%	5 8.6%	26 44.8%	5 8.6%	9 15.5%	1 1.7%	3 5.2%	8 13.8%
その他(未記載)	(人) 6 (%) 100.0%	2 33.3%	1 16.7%	0 0.0%	3 50.0%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%
全体	(人) 403 (%) 100.0%	172 42.7%	160 39.7%	52 12.9%	233 57.8%	22 5.5%	51 12.7%	26 6.5%	13 3.2%	24 6.0%
1～9人	(人) 5 (%) 100.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%
10～29人	(人) 93 (%) 100.0%	40 43.0%	39 41.9%	15 16.1%	48 51.6%	6 6.5%	10 10.8%	7 7.5%	5 5.4%	3 3.2%
30～49人	(人) 124 (%) 100.0%	49 39.5%	44 35.5%	14 11.3%	74 59.7%	9 7.3%	16 12.9%	6 4.8%	5 4.0%	7 5.6%
50～99人	(人) 93 (%) 100.0%	39 41.9%	37 39.8%	9 9.7%	52 55.9%	2 2.2%	14 15.1%	5 5.4%	1 1.1%	6 6.5%
100人以上	(人) 86 (%) 100.0%	42 48.8%	36 41.9%	13 15.1%	58 67.4%	4 4.7%	11 12.8%	8 9.3%	0 0.0%	8 9.3%
その他(未記載)	(人) 2 (%) 100.0%	1 50.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

（平成27年度調査結果） 18.2% 15.5% 20.9% 48.2% 10.0% 8.2% 12.7% 26.4% 7.3%

##### ② 【従業員】

調査数	事業所内での指導的立場の不足している	事業所内での指導的立場の不足している	事業所内での指導的立場の不足している	金銭的余裕がない	時間的余裕がない	効果が期待できない	必要性がない	その他
915	373	212	94	553	47	27	43	
100.0%	40.8%	23.2%	10.3%	60.4%	5.1%	3.0%	4.7%	

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 1 事業所における教育訓練、人材育成への取組状況について

[BACK](#) ニーズ調査目次へ

#### (7) 人材育成に関して行政に望むこと

##### ① 【事業所】

	合計	基礎的知識を持つ技術者・技能者の養成	高度な知識を持つ技術者・技能者の養成（ＩＴ分野を除く）	ＩＴ分野の高度技術者・技能者の養成	在職者に対する教育訓練の充実	県立産業技術専門校の充実	教育訓練等に対する助成金等の支援強化	教育訓練施設・設備の貸与	職業能力検定制度の充実	従業員の自己啓発に対する支援	指導員の派遣、講師の紹介等	ものづくり継承への支援強化	学校教育におけるキャリア教育の充実	特にない	その他
全体	(人) 407 (%) 100.0%	149 36.6%	74 18.2%	46 11.3%	158 38.8%	12 2.9%	146 35.9%	20 4.9%	11 2.7%	107 26.3%	50 12.3%	37 9.1%	33 8.1%	45 11.1%	18 4.4%
県北（延岡/日向市、東臼杵/西臼杵郡）	(人) 70 (%) 100.0%	41 58.6%	16 22.9%	8 11.4%	28 40.0%	2 2.9%	22 31.4%	7 10.0%	1 1.4%	16 22.9%	7 10.0%	6 8.6%	6 8.6%	3 4.3%	3 4.3%
県央（宮崎/西都市、東諸県/児湯郡）	(人) 177 (%) 100.0%	50 28.2%	31 17.5%	19 10.7%	70 39.5%	3 1.7%	73 41.2%	5 2.8%	3 1.7%	54 30.5%	22 12.4%	14 7.9%	14 7.9%	21 11.9%	6 3.4%
県西（都城/小林/えびの市、北諸県/西諸県郡）	(人) 128 (%) 100.0%	49 38.3%	21 16.4%	16 12.5%	49 38.3%	5 3.9%	43 33.6%	5 3.9%	6 4.7%	25 19.5%	20 15.6%	14 10.9%	9 7.0%	18 14.1%	7 5.5%
県南（日南/串間市）	(人) 31 (%) 100.0%	8 25.8%	6 19.4%	3 9.7%	10 32.3%	2 6.5%	8 25.8%	3 9.7%	1 3.2%	11 35.5%	1 3.2%	3 9.7%	4 12.9%	3 9.7%	2 6.5%
その他（未記載）	(人) 1 (%) 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
全体	(人) 407 (%) 100.0%	149 36.6%	74 17.4%	46 11.3%	155 38.1%	12 2.9%	131 32.2%	18 4.4%	10 2.5%	102 25.1%	53 13.0%	42 10.3%	32 7.9%	47 11.5%	13 3.2%
建設業	(人) 62 (%) 100.0%	30 48.4%	24 38.7%	14 22.6%	24 38.7%	6 9.7%	27 43.5%	1 1.6%	2 3.2%	8 12.9%	5 8.1%	7 11.3%	6 9.7%	0 0.0%	4 6.5%
製造業	(人) 103 (%) 100.0%	41 39.8%	14 13.6%	13 12.6%	44 42.7%	5 4.9%	39 37.9%	7 6.8%	8 7.8%	30 29.1%	14 13.6%	19 18.4%	8 7.8%	7 6.8%	4 3.9%
電気・ガス・熱供給・水道業	(人) 3 (%) 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
情報通信業、運輸業	(人) 34 (%) 100.0%	13 38.2%	3 8.8%	5 14.7%	13 38.2%	0 0.0%	12 35.3%	2 5.9%	0 0.0%	6 17.6%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.9%	10 29.4%	0 0.0%
卸売業、小売業	(人) 39 (%) 100.0%	9 23.1%	4 10.3%	2 5.1%	17 43.6%	0 0.0%	7 17.9%	0 0.0%	0 0.0%	10 25.6%	7 17.9%	5 12.8%	3 7.7%	7 17.9%	0 0.0%
サービス業	(人) 49 (%) 100.0%	16 32.7%	4 8.2%	2 4.1%	17 34.7%	0 0.0%	7 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	10 20.4%	7 14.3%	5 10.2%	3 6.1%	7 14.3%	0 0.0%
医療、福祉	(人) 51 (%) 100.0%	26 51.0%	9 17.6%	6 11.8%	21 41.2%	0 0.0%	16 31.4%	1 2.0%	0 0.0%	22 43.1%	8 15.7%	1 2.0%	4 7.8%	5 9.8%	1 2.0%
その他	(人) 59 (%) 100.0%	13 22.0%	12 20.3%	4 6.8%	15 25.4%	0 0.0%	17 28.8%	5 8.5%	0 0.0%	11 18.6%	10 16.9%	4 6.8%	6 10.2%	11 18.6%	4 6.8%
その他（未記載）	(人) 7 (%) 100.0%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	4 57.1%	1 14.3%	3 42.9%	2 28.6%	0 0.0%	2 28.6%	2 28.6%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
全体	(人) 407 (%) 100.0%	149 36.6%	74 18.2%	46 11.3%	158 38.8%	12 2.9%	146 35.9%	20 4.9%	11 2.7%	107 26.3%	50 12.3%	37 9.1%	33 8.1%	45 11.1%	18 4.4%
1～9人	(人) 5 (%) 100.0%	4 80.0%	1 20.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%
10～29人	(人) 94 (%) 100.0%	39 41.5%	18 19.1%	9 9.6%	27 28.7%	4 4.3%	31 33.0%	6 6.4%	5 5.3%	26 27.7%	5 5.3%	12 12.8%	7 7.4%	11 11.7%	3 3.2%
30～49人	(人) 123 (%) 100.0%	44 35.8%	23 18.7%	16 13.0%	43 35.0%	4 3.3%	35 28.5%	5 4.1%	2 1.6%	31 25.2%	15 12.2%	15 12.2%	8 6.5%	17 13.8%	7 5.7%
50～99人	(人) 99 (%) 100.0%	33 33.3%	16 16.2%	9 9.1%	47 47.5%	2 2.0%	40 40.4%	3 3.0%	3 3.0%	21 21.2%	12 12.1%	4 4.0%	10 10.1%	11 11.1%	6 6.1%
100人以上	(人) 83 (%) 100.0%	26 31.3%	16 19.3%	12 14.5%	37 44.6%	2 2.4%	39 47.0%	6 7.2%	1 1.2%	28 33.7%	18 21.7%	5 6.0%	8 9.6%	5 6.0%	2 2.4%
その他（未記載）	(人) 3 (%) 100.0%	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

（平成27年度調査結果） 35.9% 16.3% 6.5% 29.5% 3.9% 32.0% 3.9% 4.9% 26.9% 8.8% 11.4% 10.6% 13.4% 2.3%

##### ② 【従業員】

（上段：実数、下段：%）

調査数	今後、人材育成に関してあなたご自身が行政に望まれること														
	基礎的知識を持つ技術者・技能者の養成	高度な知識を持つ技術者・技能者の養成（ＩＴ分野を除く）	ＩＴ分野の高度技術者・技能者の養成	在職者に対する教育訓練の充実	県立産業技術専門校の充実	教育訓練等に対する助成金等の支援強化	教育訓練施設・設備の貸与	職業能力検定制度の充実	従業員の自己啓発に対する支援	指導員の派遣、講師の紹介等	ものづくり継承への支援強化	学校教育におけるキャリア教育の充実	特にない	その他	
942	397	145	146	337	15	256	31	45	233	97	93	65	102	7	
100.0	42.1	15.4	15.5	35.8	1.6	27.2	3.3	4.8	24.7	10.3	9.9	6.9	10.8	0.7	

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 1 事業所における教育訓練、人材育成への取組状況について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### (8) ジョブ・カード制度※の認知度

		合計	活用 した こと があ る	用知 つて いた こと はな い活	い今 後ら な活 なか った が、	は今 後ら な活 なか った 予 定、
全体	(人) (%)	409 100.0%	37 9.0%	179 43.8%	75 18.3%	118 28.9%
県北（延岡市、日向市、東臼杵郡、西臼杵郡）	(人) (%)	71 100.0%	14 19.7%	29 40.8%	11 15.5%	17 23.9%
県央（宮崎市、西都市、東諸県郡、児湯郡）	(人) (%)	180 100.0%	15 8.3%	90 50.0%	26 14.4%	49 27.2%
県西（都城市、小林市、えびの市、北諸県郡、西諸県郡）	(人) (%)	126 100.0%	7 5.6%	48 38.1%	32 25.4%	39 31.0%
県南（日南市、串間市）	(人) (%)	31 100.0%	1 3.2%	11 35.5%	6 19.4%	13 41.9%
その他（未記載）	(人) (%)	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
全体	(人) (%)	409 100.0%	37 9.0%	179 43.8%	75 18.3%	118 28.9%
建設業	(人) (%)	66 100.0%	7 10.6%	34 51.5%	11 16.7%	14 21.2%
製造業	(人) (%)	101 100.0%	6 5.9%	48 47.5%	19 18.8%	28 27.7%
電気・ガス・熱供給・水道業	(人) (%)	3 100.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	2 66.7%
情報通信業、運輸業	(人) (%)	35 100.0%	3 8.6%	19 54.3%	3 8.6%	10 28.6%
卸売業、小売業	(人) (%)	39 100.0%	1 2.6%	15 38.5%	7 17.9%	16 41.0%
サービス業	(人) (%)	48 100.0%	8 16.7%	20 41.7%	10 20.8%	10 20.8%
医療、福祉	(人) (%)	50 100.0%	8 16.0%	22 44.0%	8 16.0%	12 24.0%
その他	(人) (%)	59 100.0%	3 5.1%	16 27.1%	16 27.1%	24 40.7%
その他(未記載)	(人) (%)	8 100.0%	1 12.5%	4 50.0%	1 12.5%	2 25.0%
全体	(人) (%)	409 100.0%	37 9.0%	179 43.8%	75 18.3%	118 28.9%
1～9人	(人) (%)	5 100.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	2 40.0%
10～29人	(人) (%)	93 100.0%	7 7.5%	31 33.3%	26 28.0%	29 31.2%
30～49人	(人) (%)	124 100.0%	14 11.3%	51 41.1%	20 16.1%	39 31.5%
50～99人	(人) (%)	97 100.0%	7 7.2%	51 52.6%	14 14.4%	25 25.8%
100人以上	(人) (%)	87 100.0%	9 10.3%	44 50.6%	12 13.8%	22 25.3%
その他(未記載)	(人) (%)	3 100.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%

(平成27年度調査結果) 35.9% 16.3% 6.5% 29.5%

# 職業能力開発ニーズ調査

## II 調査結果の概要

### 2 技能検定制度について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### (1) 【事業所】技能検定制度の認知度、資格取得奨励等について

	「技能検定制度」の認知			資格取得推奨しているか			資格取得のための助成措置など						
	合計	知っている	知らない	合計	推奨している	推奨していない	合計	受検料、受講料等を全額負担している	受検料、受講料等を一部負担している	受講日等は出張扱いとしている	受講日等は有給休暇扱いとしている	何もしていない	その他
全体	(人) 416 (%) 100.0%	262 63.0%	154 37.0%	390 100.0%	116 29.7%	274 70.3%	167 100.0%	80 47.9%	18 10.8%	37 22.2%	15 9.0%	9 5.4%	8 4.8%
県北（延岡市、日向市、東臼杵郡、西臼杵郡）	(人) 72 (%) 100.0%	49 68.1%	23 31.9%	69 100.0%	27 39.1%	42 60.9%	44 100.0%	21 47.7%	4 9.1%	15 34.1%	2 4.5%	1 2.3%	1 2.3%
県央（宮崎市、西都市、東諸県郡、児湯郡）	(人) 183 (%) 100.0%	109 59.6%	74 40.4%	171 100.0%	45 26.3%	126 73.7%	59 100.0%	28 47.5%	6 10.2%	7 11.9%	7 11.9%	5 8.5%	6 10.2%
県西（都城市、小林市、えびの市、北諸県郡、西諸県郡）	(人) 129 (%) 100.0%	81 62.8%	48 37.2%	122 100.0%	36 29.5%	86 70.5%	52 100.0%	27 51.9%	7 13.5%	13 25.0%	3 5.8%	1 1.9%	1 1.9%
県南（日南市、串間市）	(人) 31 (%) 100.0%	22 71.0%	9 29.0%	27 100.0%	7 25.9%	20 74.1%	11 100.0%	4 36.4%	1 9.1%	2 18.2%	2 18.2%	2 18.2%	0 0.0%
その他（未記載）	(人) 1 (%) 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
全体	(人) 416 (%) 100.0%	262 63.0%	154 37.0%	390 100.0%	116 29.7%	274 70.3%	167 100.0%	80 47.9%	18 10.8%	37 22.2%	15 9.0%	9 5.4%	8 4.8%
建設業	(人) 66 (%) 100.0%	55 83.3%	11 16.7%	77 100.0%	35 45.5%	42 54.5%	51 100.0%	25 49.0%	6 11.8%	10 19.6%	6 11.8%	2 3.9%	2 3.9%
製造業	(人) 105 (%) 100.0%	72 68.6%	33 31.4%	160 100.0%	34 21.3%	126 78.8%	52 100.0%	25 48.1%	4 7.7%	15 28.8%	3 5.8%	3 5.8%	2 3.8%
電気・ガス・熱供給・水道業	(人) 3 (%) 100.0%	0 0.0%	3 100.0%	86 100.0%	0 0.0%	86 100.0%	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
情報通信業、運輸業	(人) 35 (%) 100.0%	19 54.3%	16 45.7%	23 100.0%	3 13.0%	20 87.0%	5 100.0%	2 40.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
卸売業、小売業	(人) 39 (%) 100.0%	20 51.3%	19 48.7%	2 100.0%	2 100.0%	0 0.0%	2 100.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%
サービス業	(人) 49 (%) 100.0%	34 69.4%	15 30.6%	14 100.0%	14 100.0%	0 0.0%	19 100.0%	10 52.6%	2 10.5%	4 21.1%	1 5.3%	2 10.5%	0 0.0%
医療、福祉	(人) 51 (%) 100.0%	21 41.2%	30 58.8%	7 100.0%	7 100.0%	0 0.0%	11 100.0%	4 36.4%	2 18.2%	0 0.0%	3 27.3%	0 0.0%	2 18.2%
その他	(人) 60 (%) 100.0%	37 61.7%	23 38.3%	20 100.0%	20 100.0%	0 0.0%	26 100.0%	13 50.0%	4 15.4%	5 19.2%	1 3.8%	1 3.8%	2 7.7%
その他（未記載）	(人) 8 (%) 100.0%	4 50.0%	4 50.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
全体	(人) 416 (%) 100.0%	0.1% 0.0%	0.1% 0.0%	390 100.0%	116 29.7%	274 70.3%	167 100.0%	80 47.9%	18 10.8%	37 22.2%	15 9.0%	9 5.4%	8 4.8%
1～9人	(人) 5 (%) 100.0%	5 100.0%	0 0.0%	5 100.0%	1 20.0%	4 80.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
10～29人	(人) 97 (%) 100.0%	64 66.0%	33 34.0%	90 100.0%	22 24.4%	68 75.6%	33 100.0%	18 54.5%	2 6.1%	9 27.3%	2 6.1%	2 6.1%	0 0.0%
30～49人	(人) 125 (%) 100.0%	76 60.8%	49 39.2%	118 100.0%	38 32.2%	80 67.8%	52 100.0%	28 53.8%	4 7.7%	8 15.4%	5 9.6%	3 5.8%	4 7.7%
50～99人	(人) 99 (%) 100.0%	63 63.6%	36 36.4%	92 100.0%	21 22.8%	71 77.2%	30 100.0%	12 40.0%	5 16.7%	5 16.7%	4 13.3%	2 6.7%	2 6.7%
100人以上	(人) 87 (%) 100.0%	53 60.9%	34 39.1%	82 100.0%	32 39.0%	50 61.0%	48 100.0%	20 41.7%	7 14.6%	14 29.2%	3 6.3%	2 4.2%	2 4.2%
その他（未記載）	(人) 3 (%) 100.0%	1 33.3%	2 66.7%	3 100.0%	2 66.7%	1 33.3%	3 100.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%

# 職業能力開発ニーズ調査

## II 調査結果の概要

### 2 技能検定制度について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### (2) 【事業所】資格取得に対する優遇措置の実施等

	技能士等の資格取得者に対する優遇施策								技能士等資格取得を奨励していない理由は何ですか							
	合計	昇格・昇進させている	昇格時の審査項目にしている	合格等級により格付けを行っている	給料を昇級させている（基本給を上げる）	毎月手当を支給している	特に配慮はしていない	その他	合計	受検させる人材が少ないから	受検後に辞めることが多いから	受検料等を負担する必要があるから	受検日に都合がつかないから	業務に関係する検定職種がないから	必要と感じていないから	その他
全体	(人) 163 (%) 100.0%	8 4.9%	31 19.0%	11 6.7%	41 25.2%	50 30.7%	12 7.4%	10 6.1%	326 100.0%	50 15.3%	12 3.7%	4 1.2%	15 4.6%	140 42.9%	87 26.7%	18 5.5%
県北（延岡/日向市、東臼杵/西臼杵郡）	(人) 39 (%) 100.0%	1 2.6%	8 20.5%	0 0.0%	9 23.1%	16 41.0%	1 2.6%	4 10.3%	47 100.0%	10 21.3%	1 2.1%	1 2.1%	3 6.4%	15 31.9%	16 34.0%	1 2.1%
県央（宮崎/西都市、東諸県/児湯郡）	(人) 65 (%) 100.0%	4 6.2%	11 16.9%	5 7.7%	15 23.1%	21 32.3%	4 6.2%	5 7.7%	149 100.0%	20 13.4%	5 3.4%	0 0.0%	5 3.4%	67 45.0%	44 29.5%	8 5.4%
県西（都城/小林/えびの市、北諸県/西諸県郡）	(人) 49 (%) 100.0%	3 6.1%	10 20.4%	4 8.2%	15 30.6%	11 22.4%	5 10.2%	1 2.0%	103 100.0%	16 15.5%	4 3.9%	2 1.9%	5 4.9%	48 46.6%	21 20.4%	7 6.8%
県南（日南/串間市）	(人) 9 (%) 100.0%	0 0.0%	2 22.2%	2 22.2%	1 11.1%	2 22.2%	2 22.2%	0 0.0%	27 100.0%	4 14.8%	2 7.4%	1 3.7%	2 7.4%	10 37.0%	6 22.2%	2 7.4%
その他（未記載）	(人) 1 (%) 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
全体	(人) 163 (%) 100.0%	8 4.9%	31 19.0%	11 6.7%	41 25.2%	50 30.7%	12 7.4%	10 6.1%	326 100.0%	50 15.3%	12 3.7%	4 1.2%	15 4.6%	140 42.9%	87 26.7%	18 5.5%
建設業	(人) 56 (%) 100.0%	5 8.9%	6 10.7%	5 8.9%	19 33.9%	17 30.4%	3 5.4%	1 1.8%	28 100.0%	5 17.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.6%	12 42.9%	7 25.0%	3 10.7%
製造業	(人) 45 (%) 100.0%	0 0.0%	11 24.4%	2 4.4%	8 17.8%	15 33.3%	5 11.1%	4 8.9%	77 100.0%	9 11.7%	5 6.5%	3 3.9%	7 9.1%	27 35.1%	23 29.9%	3 3.9%
電気・ガス・熱供給・水道業	(人) 0 (%) -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	1 33.3%	0 0.0%
情報通信業、運輸業	(人) 4 (%) 100.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	36 100.0%	5 13.9%	0 0.0%	1 2.8%	3 8.3%	13 36.1%	12 33.3%	2 5.6%
卸売業、小売業	(人) 2 (%) 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	41 100.0%	6 14.6%	3 7.3%	0 0.0%	0 0.0%	18 43.9%	14 34.1%	0 0.0%
サービス業	(人) 21 (%) 100.0%	2 9.5%	4 19.0%	2 9.5%	4 19.0%	8 38.1%	1 4.8%	0 0.0%	43 100.0%	7 16.3%	2 4.7%	0 0.0%	0 0.0%	23 53.5%	11 25.6%	0 0.0%
医療、福祉	(人) 9 (%) 100.0%	0 0.0%	3 33.3%	1 11.1%	3 33.3%	2 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	47 100.0%	9 19.1%	0 0.0%	0 0.0%	3 6.4%	20 42.6%	9 19.1%	6 12.8%
その他	(人) 25 (%) 100.0%	1 4.0%	6 24.0%	0 0.0%	6 24.0%	6 24.0%	2 8.0%	4 16.0%	46 100.0%	7 15.2%	2 4.3%	0 0.0%	1 2.2%	23 50.0%	10 21.7%	3 6.5%
その他（未記載）	(人) 1 (%) 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%
全体	(人) 163 (%) 100.0%	8 4.9%	31 19.0%	11 6.7%	41 25.2%	50 30.7%	12 7.4%	10 6.1%	326 100.0%	50 15.3%	12 3.7%	4 1.2%	15 4.6%	140 42.9%	87 26.7%	18 5.5%
1～9人	(人) 1 (%) 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%
10～29人	(人) 31 (%) 100.0%	1 3.2%	3 9.7%	3 9.7%	11 35.5%	11 35.5%	2 6.5%	0 0.0%	84 100.0%	14 16.7%	3 3.6%	1 1.2%	5 6.0%	33 39.3%	24 28.6%	4 4.8%
30～49人	(人) 56 (%) 100.0%	5 8.9%	7 12.5%	2 3.6%	16 28.6%	17 30.4%	7 12.5%	2 3.6%	98 100.0%	20 20.4%	5 5.1%	1 1.0%	6 6.1%	37 37.8%	27 27.6%	2 2.0%
50～99人	(人) 30 (%) 100.0%	1 3.3%	7 23.3%	2 6.7%	8 26.7%	9 30.0%	1 3.3%	2 6.7%	79 100.0%	8 10.1%	2 2.5%	1 1.3%	4 5.1%	41 51.9%	16 20.3%	7 8.9%
100人以上	(人) 43 (%) 100.0%	1 2.3%	13 30.2%	4 9.3%	4 9.3%	13 30.2%	2 4.7%	6 14.0%	60 100.0%	6 10.0%	2 3.3%	1 1.7%	0 0.0%	29 48.3%	17 28.3%	5 8.3%
その他（未記載）	(人) 2 (%) 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%

[目次](#)

# 職業能力開発ニーズ調査

## II 調査結果の概要

### 2 技能検定制度について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### (3) 【高校生】技能検定制度の認知度、「技能者」に対するイメージ

	技能検定制度の認知度				専門的な技能を生かして生産現場や建設現場などで働く「技能者」のイメージ													
	合計	受験したことがある	が受験したことはない	知れない	合計	あるものをつくる喜びがある	自分の成果を自分でみることが出来る	技能・技術に誇りが持てる	将来独立できる	社会に役立つ	やりがいがある	仕事がついに	作業環境がよい	給料が安そう	労働時間が長く不規則である	将来が期待できない	地味でなんとなく格好悪い	その他
全体	(人) 993 (%) 100.0%	138 13.9%	210 21.1%	645 65.0%	2,543 100.0%	410 16.1%	249 9.8%	474 18.6%	133 5.2%	329 12.9%	398 15.6%	258 10.1%	42 1.7%	95 3.7%	94 3.7%	35 1.4%	11 0.4%	15 0.6%
西臼杵郡・東臼杵郡	(人) 40 (%) 100.0%	2 5.0%	12 30.0%	26 65.0%	103 100.0%	17 16.5%	10 9.7%	23 22.3%	6 5.8%	13 12.6%	14 13.6%	7 6.8%	2 1.9%	4 3.9%	5 4.9%	2 1.9%	0 0.0%	0 0.0%
延岡市・日向市	(人) 182 (%) 100.0%	30 16.5%	39 21.4%	113 62.1%	469 100.0%	82 17.5%	60 12.8%	90 19.2%	17 3.6%	62 13.2%	71 15.1%	37 7.9%	10 2.1%	15 3.2%	13 2.8%	8 1.7%	2 0.4%	2 0.4%
西都市・児湯郡	(人) 64 (%) 100.0%	1 1.6%	12 18.8%	51 79.7%	174 100.0%	29 16.7%	10 5.7%	36 20.7%	5 2.9%	23 13.2%	24 13.8%	16 9.2%	5 2.9%	7 4.0%	13 7.5%	3 1.7%	1 0.6%	2 1.1%
宮崎市・宮崎郡	(人) 341 (%) 100.0%	69 20.2%	61 17.9%	211 61.9%	845 100.0%	130 15.4%	77 9.1%	154 18.2%	44 5.2%	113 13.4%	134 15.9%	97 11.5%	11 1.3%	34 4.0%	30 3.6%	10 1.2%	4 0.5%	7 0.8%
小林市・えびの市・西諸県郡	(人) 103 (%) 100.0%	12 11.7%	29 28.2%	62 60.2%	271 100.0%	48 17.7%	29 10.7%	46 17.0%	19 7.0%	30 11.1%	42 15.5%	29 10.7%	4 1.5%	9 3.3%	8 3.0%	3 1.1%	4 1.5%	0 0.0%
都城市・北諸県郡	(人) 158 (%) 100.0%	16 10.1%	35 22.2%	107 67.7%	423 100.0%	65 15.4%	39 9.2%	76 18.0%	26 6.1%	55 13.0%	75 17.7%	42 9.9%	5 1.2%	18 4.3%	14 3.3%	4 0.9%	0 0.0%	4 0.9%
日南市・串間市	(人) 105 (%) 100.0%	8 7.6%	22 21.0%	75 71.4%	252 100.0%	38 15.1%	23 9.1%	48 19.0%	16 6.3%	32 12.7%	37 14.7%	29 11.5%	5 2.0%	8 3.2%	11 4.4%	5 2.0%	0 0.0%	0 0.0%
全体	(人) 983 (%) 100.0%	135 13.7%	209 21.3%	639 65.0%	2,519 100.0%	408 16.2%	246 9.8%	468 18.6%	132 5.2%	326 12.9%	393 15.6%	254 10.1%	42 1.7%	95 3.8%	94 3.7%	35 1.4%	11 0.4%	15 0.6%
男性	(人) 579 (%) 100.0%	97 16.8%	128 22.1%	354 61.1%	1,508 100.0%	248 16.4%	143 9.5%	284 18.8%	79 5.2%	198 13.1%	244 16.2%	146 9.7%	30 2.0%	53 3.5%	50 3.3%	21 1.4%	6 0.4%	6 0.4%
女性	(人) 379 (%) 100.0%	35 9.2%	79 20.8%	265 69.9%	953 100.0%	149 15.6%	97 10.2%	173 18.2%	50 5.2%	124 13.0%	139 14.6%	103 10.8%	10 1.0%	42 4.4%	42 4.4%	13 1.4%	4 0.4%	7 0.7%
その他	(人) 7 (%) 100.0%	1 14.3%	1 14.3%	5 71.4%	19 100.0%	5 26.3%	4 21.1%	1 5.3%	1 5.3%	0 0.0%	5 26.3%	1 5.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%
答えたくない	(人) 18 (%) 100.0%	2 11.1%	1 5.6%	15 83.3%	39 100.0%	6 15.4%	2 5.1%	10 25.6%	2 5.1%	4 10.3%	5 12.8%	4 10.3%	2 5.1%	0 0.0%	1 2.6%	1 2.6%	1 2.6%	1 2.6%
全体	(人) 989 (%) 100.0%	138 14.0%	209 21.1%	642 64.9%	2,528 100.0%	407 16.1%	247 9.8%	471 18.6%	133 5.3%	326 12.9%	396 15.7%	256 10.1%	42 1.7%	95 3.8%	94 3.7%	35 1.4%	11 0.4%	15 0.6%
普通科・普通科系専門学科	(人) 310 (%) 100.0%	9 2.9%	90 29.0%	211 68.1%	786 100.0%	132 16.8%	74 9.4%	139 17.7%	49 6.2%	99 12.6%	105 13.4%	88 11.2%	11 1.4%	30 3.8%	33 4.2%	19 2.4%	5 0.6%	2 0.3%
農業系学科	(人) 35 (%) 100.0%	8 22.9%	6 17.1%	21 60.0%	87 100.0%	12 13.8%	8 9.2%	21 24.1%	4 4.6%	8 9.2%	20 23.0%	5 5.7%	2 2.3%	3 3.4%	2 2.3%	2 2.3%	0 0.0%	0 0.0%
工業系学科	(人) 275 (%) 100.0%	90 32.7%	60 21.8%	125 45.5%	727 100.0%	124 17.1%	76 10.5%	141 19.4%	34 4.7%	101 13.9%	118 16.2%	65 8.9%	18 2.5%	17 2.3%	21 2.9%	7 1.0%	2 0.3%	3 0.4%
商業系学科	(人) 193 (%) 100.0%	3 1.6%	34 17.6%	156 80.8%	495 100.0%	69 13.9%	45 9.1%	91 18.4%	23 4.6%	68 13.7%	81 16.4%	53 10.7%	7 1.4%	21 4.2%	22 4.4%	4 0.8%	2 0.4%	9 1.8%
水産系学科	(人) 19 (%) 100.0%	2 10.5%	1 5.3%	16 84.2%	48 100.0%	8 16.7%	6 12.5%	7 14.6%	2 4.2%	5 10.4%	11 22.9%	2 4.2%	2 4.2%	1 2.1%	2 4.2%	1 2.1%	1 2.1%	0 0.0%
福祉・看護系学科	(人) 16 (%) 100.0%	0 0.0%	2 12.5%	14 87.5%	33 100.0%	6 18.2%	4 12.1%	5 15.2%	0 0.0%	7 21.2%	8 24.2%	2 6.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
家庭・調理系学科	(人) 49 (%) 100.0%	17 34.7%	6 12.2%	26 53.1%	125 100.0%	16 12.8%	14 11.2%	24 19.2%	11 8.8%	14 11.2%	18 14.4%	14 11.2%	0 0.0%	9 7.2%	4 3.2%	1 0.8%	0 0.0%	0 0.0%
総合学科	(人) 35 (%) 100.0%	5 14.3%	3 8.6%	27 77.1%	83 100.0%	15 18.1%	10 12.0%	15 18.1%	4 4.8%	9 10.8%	10 12.0%	9 10.8%	1 1.2%	4 4.8%	5 6.0%	1 1.2%	0 0.0%	0 0.0%
その他	(人) 57 (%) 100.0%	4 7.0%	7 12.3%	46 80.7%	144 100.0%	25 17.4%	10 6.9%	28 19.4%	6 4.2%	15 10.4%	25 17.4%	18 12.5%	1 0.7%	10 6.9%	4 2.8%	0 0.0%	1 0.7%	1 0.7%

[目次](#)

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 3 技能継承における課題、取組について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### (1) 継承における問題

(上段:件数、下段%)

	調査数	技能・技術の次世代への継承において問題がありますか					
		ある	言え どちら ばら あか ると	言え どちら ばら ない かと	ない	発5今 生年 す以 ずな る内 に が	いど えち ない ら とも
事業所	414	90	164	60	46	21	33
	100.0	21.7	39.6	14.5	11.1	5.1	8.0
専門校関連事業所	20	10	7	1	2	-	-
	100.0	50.0	35.0	5.0	10.0	-	-

#### (2) 技能継承への取組

(上段:件数、下段%)

	調査数	技能継承への対応としてどのような取組を行っていますか							
		導長退 者(職 と者 し嘱 託の の等 活用の 延 再長 雇用 、定 指年 延	新規学 卒者の 増員	中途採 用者の 増員	負非 業正 者規 等の 社員 の活 用	能若 ・年 ノ・ ウ中 ハ堅 ウ社 等員 の伝 承す る技	文伝 書承 化す 、ベ マき ニ技 ュ能 アル ル化 ウハ ウの	その他	特 段何 の取 組も 行っ てい ない
事業所	414	293	114	181	36	182	89	7	30
	100.0	70.8	27.5	43.7	8.7	44.0	21.5	1.7	7.2
専門校関連事業所	20	14	15	9	6	10	4	-	-
	100.0	70.0	75.0	45.0	30.0	50.0	20.0	-	-
事業主団体	4	3	-	-	1	1	1	-	1
	100.0	75.0	-	-	25.0	25.0	25.0	-	25.0

[← 目次](#)

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 4 高校生の県内就職希望状況について

[\[BACK\] ニーズ調査目次へ](#)

#### (1) 【高校生】県内への就職希望、その理由等

・「県内では働きたくない理由」として、「県外の方が給料などの条件が良さそう」「県内に働きたい企業・職種が少ない」が上位に挙げられている。

	将来県内で働きたいか				「県内で働きたい」理由を教えてください。(3つまで)											「県内では働きたくない」理由を教えてください。(3つまで)															
	合計	是非、県内で働きたい	できれば県内で働きたい	県内では働きたくない	合計	自宅から通勤できるから	家族が県内での就職を勧めるから	知人、友人が県内にいるから	県内に働きたい企業・職種があるから	家業を継ぐから	地元が好きだから	県外に出るのは不安だから	先輩がいるから(先輩に勧められて)	SNSの口コミ等の情報から	なんとなく	その他	合計	少区内には働きたい企業・職種が少ないから	県内企業の求人が少ないから	県外企業の方が給料などの条件が良いから	希望する企業・職種が県外にしかないから	県外で生活したいから	家族が県外での就職を勧めるから	兄弟、親戚が県外に住んでいるから	SNSの口コミ等の情報から	なんとなく	その他				
全体	(人) 816	135	243	438	(%) 100.0	16.5%	29.8%	53.7%	867	199	79	117	58	24	145	170	7	0	59	9	908	166	39	209	56	288	27	35	3	53	32
西臼杵郡・東臼杵郡	(人) 34	7	16	11	(%) 100.0	20.6%	47.1%	32.4%	49	11	4	9	1	1	11	6	0	0	6	0	19	1	0	2	2	8	1	1	0	3	1
延岡市・日向市	(人) 154	27	47	80	(%) 100.0	17.5%	30.5%	51.9%	177	37	16	26	16	5	34	30	2	0	9	2	166	32	4	41	11	52	5	11	0	6	4
西都市・児湯郡	(人) 52	15	15	22	(%) 100.0	28.8%	28.8%	42.3%	77	14	8	13	7	2	8	18	0	0	7	0	41	7	2	9	5	13	0	2	0	1	2
宮崎市・宮崎郡	(人) 249	44	63	142	(%) 100.0	17.7%	25.3%	57.0%	251	66	26	30	14	5	37	45	3	0	21	4	297	55	13	67	20	98	8	5	1	18	12
小林市・えびの市・西諸県郡	(人) 91	10	20	61	(%) 100.0	11.0%	22.0%	67.0%	67	15	6	11	3	1	9	16	0	0	5	1	120	27	8	27	6	33	2	1	0	11	5
都城市・北諸県郡	(人) 142	16	50	76	(%) 100.0	11.3%	35.2%	53.5%	155	36	11	18	11	5	26	39	2	0	6	1	171	27	4	43	10	58	6	10	1	9	3
日南市・串間市	(人) 94	16	32	46	(%) 100.0	17.0%	34.0%	48.9%	91	20	8	10	6	5	20	16	0	0	5	1	94	17	8	20	2	26	5	5	1	5	5
全体	(人) 808	133	242	433	(%) 100.0	16.5%	30.0%	53.6%	863	197	80	115	58	24	145	169	7	0	59	9	899	166	39	207	54	285	27	34	3	52	32
男性	(人) 481	72	147	262	(%) 100.0	15.0%	30.6%	54.5%	501	120	39	65	40	20	85	85	4	0	39	4	530	103	23	123	36	167	15	22	1	27	13
女性	(人) 306	57	91	158	(%) 100.0	18.6%	29.7%	51.6%	341	73	37	47	17	4	56	80	3	0	20	4	343	59	14	82	16	110	11	12	2	21	16
その他	(人) 6	3	0	3	(%) 100.0	50.0%	0.0%	50.0%	7	1	2	1	0	0	2	0	0	0	0	1	8	1	2	0	1	2	0	0	0	1	1
答えたくない	(人) 15	1	4	10	(%) 100.0	6.7%	26.7%	66.7%	14	3	2	2	1	0	2	4	0	0	0	0	18	3	0	2	1	6	1	0	0	3	2
全体	(人) 814	134	242	438	(%) 100.0	16.5%	29.7%	53.8%	865	199	78	117	57	24	145	170	7	0	59	9	908	166	39	209	56	288	27	35	3	53	32
普通科・普通科系専門学科	(人) 256	30	73	153	(%) 100.0	11.7%	28.5%	59.8%	218	39	18	43	10	10	49	34	0	0	11	4	315	60	16	69	25	90	8	14	2	19	12
農業系学科	(人) 29	15	6	8	(%) 100.0	51.7%	20.7%	27.6%	50	10	5	7	6	4	6	7	0	0	5	0	14	4	0	5	0	3	0	0	0	1	1
工業系学科	(人) 238	37	69	132	(%) 100.0	15.5%	29.0%	55.5%	256	62	23	30	23	6	45	42	5	0	18	2	280	53	12	64	17	95	11	11	0	12	5
商業系学科	(人) 163	27	50	86	(%) 100.0	16.6%	30.7%	52.8%	179	41	23	19	12	2	22	45	2	0	10	3	179	29	7	45	6	58	5	9	0	14	6
水産系学科	(人) 16	1	6	9	(%) 100.0	6.3%	37.5%	56.3%	15	6	0	2	0	0	2	4	0	0	1	0	19	4	0	3	2	6	1	0	0	1	2
福祉・看護系学科	(人) 12	2	3	7	(%) 100.0	16.7%	25.0%	58.3%	11	3	1	0	0	0	3	3	0	0	1	0	14	4	0	4	0	4	1	0	0	1	0
家庭・調理系学科	(人) 32	3	13	16	(%) 100.0	9.4%	40.6%	50.0%	40	8	3	4	2	1	4	12	0	0	6	0	28	3	1	5	1	12	1	1	1	1	2
総合学科	(人) 24	11	6	7	(%) 100.0	45.8%	25.0%	29.2%	39	11	2	5	1	0	7	8	0	0	5	0	16	2	3	2	1	6	0	0	0	1	1
その他	(人) 44	8	16	20	(%) 100.0	18.2%	36.4%	45.5%	57	19	3	7	3	1	7	15	0	0	2	0	43	7	0	12	4	14	0	0	0	3	3

#### (2) 【高校進路指導】生徒が宮崎県外への就職を希望する理由

合計	どのような理由で県外へ就職を希望しているとお考えですか						
	い種生 がが ない ない に 業 た 少 め な	幅が め業 が 広 が の 選 た の う	め幅 が業 人 が の 選 の う	求業 人 内 企 業 全 体 の	良厚 が生 い た 等 め の 遇 が 利	しで ての い生 る活 たを め希 望外	ての保 い就 護 る職 たを が希 望外 し
77	19	12	15	24	4	3	
100.0%	24.7%	15.6%	19.5%	31.2%	5.2%	3.9%	

# 職業能力開発ニーズ調査

## II 調査結果の概要

### 5 短大・大学生の県内就職希望状況について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### (1) 【短大・大学生】 県内への就職希望

	合計	県内で就職した	県外(出身地)で就職した	県外(出身地)で就職した以外	へ進学・大学院等	いまだ決めていない	その他
全体	(人) 378 (%) 100.0%	174 46.0%	67 17.7%	68 18.0%	20 5.3%	47 12.4%	2 0.5%
教育・教養系	(人) 111 (%) 100.0%	74 66.7%	8 7.2%	14 12.6%	0 0.0%	15 13.5%	0 0.0%
法律系	(人) 21 (%) 100.0%	14 66.7%	2 9.5%	3 14.3%	0 0.0%	2 9.5%	0 0.0%
経済・経営系	(人) 26 (%) 100.0%	15 57.7%	1 3.8%	5 19.2%	0 0.0%	5 19.2%	0 0.0%
人文系	(人) 35 (%) 100.0%	12 34.3%	8 22.9%	9 25.7%	1 2.9%	4 11.4%	1 2.9%
福祉系	(人) 56 (%) 100.0%	21 37.5%	10 17.9%	18 32.1%	3 5.4%	4 7.1%	0 0.0%
工業系	(人) 14 (%) 100.0%	1 7.1%	2 14.3%	1 7.1%	9 64.3%	1 7.1%	0 0.0%
農業系	(人) 30 (%) 100.0%	6 20.0%	12 40.0%	4 13.3%	3 10.0%	5 16.7%	0 0.0%
その他	(人) 85 (%) 100.0%	31 36.5%	24 28.2%	14 16.5%	4 4.7%	11 12.9%	1 1.2%

#### (2) 【短大・大学生】 宮崎県内で働きたい理由・働きたくない理由

	県内で就職したい理由【1位】										県外で就職したい理由【1位】										
	合計	自宅から通勤できるから	就業を勧めるから	友人・知人がいるから	企業内に働きたいから	企業内に職種がいろいろあるから	家業を継ぐから	地元が好きだから	不安だから	その他	合計	少ない企業から職種が多いため	県内企業が少ないから	給与が低いから	給料外企業など条件が良いから	職希望するから	県外で生活したいから	出身地で就職したいから	就業を勧めるから	その他	
全体	(人) 173 (%) 100.0%	58 33.5%	10 5.8%	14 8.1%	20 11.6%	4 2.3%	43 24.9%	18 10.4%	6 3.5%	138 100.0%	18 13.0%	2 1.4%	14 10.1%	13 9.4%	41 29.7%	46 33.3%	1 0.7%	3 2.2%	1 0.7%	2 1.5%	
県北(延岡市)	(人) 16 (%) 100.0%	5 31.3%	1 6.3%	0 0.0%	1 6.3%	0 0.0%	5 31.3%	2 12.5%	2 12.5%	45 100.0%	9 20.0%	0 0.0%	5 11.1%	3 6.7%	13 28.9%	13 28.9%	1 2.2%	1 2.2%	0 0.0%	2 4.4%	
県央(宮崎市)	(人) 135 (%) 100.0%	47 34.8%	8 5.9%	10 7.4%	17 12.6%	2 1.5%	35 25.9%	12 8.9%	4 3.0%	80 100.0%	8 10.0%	2 2.5%	7 8.8%	10 12.5%	26 32.5%	25 31.3%	0 0.0%	2 2.5%	0 0.0%	2 2.5%	
県西(都城市)	(人) 22 (%) 100.0%	6 27.3%	1 4.5%	4 18.2%	2 9.1%	2 9.1%	3 13.6%	4 18.2%	0 0.0%	13 100.0%	1 7.7%	0 0.0%	2 15.4%	0 0.0%	2 15.4%	8 61.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
全体	(人) 173 (%) 100.0%	58 33.5%	10 5.8%	14 8.1%	20 11.6%	4 2.3%	43 24.9%	18 10.4%	6 3.5%	138 100.0%	18 13.0%	2 1.4%	14 10.1%	13 9.4%	41 29.7%	46 33.3%	1 0.7%	3 2.2%	1 0.7%	2 1.5%	
男性	(人) 50 (%) 100.0%	14 28.0%	3 6.0%	5 10.0%	5 10.0%	3 6.0%	16 32.0%	3 6.0%	1 2.0%	55 100.0%	8 14.5%	0 0.0%	4 7.3%	8 14.5%	17 30.9%	15 27.3%	1 1.8%	2 3.6%	1 1.8%	2 3.6%	
女性	(人) 123 (%) 100.0%	44 35.8%	7 5.7%	9 7.3%	15 12.2%	1 0.8%	27 22.0%	15 12.2%	5 4.1%	82 100.0%	10 12.2%	2 2.4%	10 12.2%	5 6.1%	24 29.3%	30 36.6%	0 0.0%	1 1.2%	0 0.0%	1 1.2%	
その他	(人) 0 (%) 100.0%	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
答えたくない	(人) 0 (%) 100.0%	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 100.0%	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
全体	(人) 172 (%) 100.0%	58 33.7%	10 5.8%	14 8.1%	20 11.6%	4 2.3%	43 25.0%	17 9.9%	6 3.5%	130 100.0%	15 11.5%	2 1.5%	14 10.8%	12 9.2%	38 29.2%	45 34.6%	1 0.8%	3 2.3%	1 0.8%	2 1.5%	
教育・教養系	(人) 73 (%) 100.0%	27 37.0%	3 4.1%	8 11.0%	10 13.7%	2 2.7%	16 21.9%	5 6.8%	2 2.7%	22 100.0%	4 18.2%	1 4.5%	1 4.5%	1 4.5%	9 40.9%	6 27.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
法律系	(人) 14 (%) 100.0%	5 35.7%	1 7.1%	0 0.0%	2 14.3%	0 0.0%	6 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	4 80.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
経済・経営系	(人) 15 (%) 100.0%	8 53.3%	1 6.7%	1 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 20.0%	2 13.3%	0 0.0%	6 100.0%	1 16.7%	0 0.0%	1 16.7%	1 16.7%	1 16.7%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
人文系	(人) 12 (%) 100.0%	1 8.3%	0 0.0%	1 8.3%	4 33.3%	0 0.0%	5 41.7%	1 8.3%	0 0.0%	16 100.0%	2 12.5%	0 0.0%	1 6.3%	2 12.5%	6 37.5%	5 31.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
福祉系	(人) 21 (%) 100.0%	7 33.3%	1 4.8%	1 4.8%	1 4.8%	0 0.0%	4 19.0%	5 23.8%	2 9.5%	26 100.0%	3 11.5%	0 0.0%	5 19.2%	1 3.8%	8 30.8%	9 34.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
工業系	(人) 1 (%) 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
農業系	(人) 6 (%) 100.0%	1 16.7%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 33.3%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	15 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 13.3%	0 0.0%	1 6.7%	11 73.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.7%	
その他	(人) 30 (%) 100.0%	9 30.0%	3 10.0%	3 10.0%	3 10.0%	0 0.0%	6 20.0%	4 13.3%	2 6.7%	37 100.0%	5 13.5%	1 2.7%	3 8.1%	6 16.2%	9 24.3%	11 29.7%	1 2.7%	1 2.7%	0 0.0%	0 0.0%	

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 6 高校生及び短大・大学生の職業観について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### (1) 【高校生】卒業後の進路希望

(複数回答)		合計	大学	短期大学	校専修学校・各種学	職・業能力開発大学	校立産業技術専門	県立農業大学校	産業開発青年隊	就職	自営	まだ決めていない	その他(留学、アルバイト等)	
専門学校に入校したい理由														
合計	12	100.0	995	298	39	182	3	12	7	2	351	1	92	8
自分の適性に合っているから	3	25.0	310	187	15	47	0	1	0	1	39	0	19	1
関心のある学科があるから	3	25.0	310	60.3%	4.8%	15.2%	0.0%	0.3%	0.0%	0.3%	12.6%	0.0%	6.1%	0.3%
専門的な知識や技術を習得できるから	10	83.3	35	11.4%	0.0%	11.4%	2.9%	8.6%	14.3%	0.0%	40.0%	0.0%	11.4%	0.0%
免許、資格等が取得できるから	9	75.0	279	9.3%	1.1%	13.6%	0.7%	1.4%	0.4%	0.0%	64.9%	0.0%	8.2%	0.4%
施設や設備が整っているから	3	25.0	196	27.6%	5.1%	27.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.5%	23.0%	0.5%	13.3%	2.0%
指導体制が充実しているから	-	-	20	10.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	5.0%	0.0%
自宅から通学できるから	1	8.3	16	6.3%	0.0%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	6.3%	0.0%
経費(学費等)が安いから	2	16.7	49	6.1%	14.3%	32.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	26.5%	0.0%	18.4%	2.0%
就職に有利だから	3	25.0	35	8.6%	2.9%	17.1%	0.0%	5.7%	2.9%	0.0%	42.9%	0.0%	17.1%	2.9%
その他	-	-	55	32.7%	5.5%	18.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	38.2%	0.0%	5.5%	0.0%

#### (2) 【短大・大学生】将来働きたい産業

(上段:実数、下段:%)

職業	回答数	割合
	(人)	(%)
合計	403	100.0
医療、福祉	122	30.3
教育、学習支援業	96	23.8
公務 (他に分類されるものを除く)	41	10.2
製造業	19	4.7
情報通信業	17	4.2
宿泊業、飲食サービス業	14	3.5
サービス業 (他に分類されないもの)	14	3.5
農業、林業	13	3.2
学術研究、専門・技術サービス業	12	3.0
卸売業、小売業	11	2.7
生活関連サービス業、娯楽業	10	2.5
その他 (他に分類されるものを除く)	10	2.5
金融業、保険業	9	2.2
運輸業、郵便業	5	1.2
複合サービス事業	4	1.0
建設業	3	0.7
不動産業、物品賃貸業	2	0.5
鉱業、採石業、砂利採取業	1	0.2
漁業	0	0.0
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0

#### (3) 将来就きたい職業

##### ① 【高校生】

順位	職業	回答数	割合
		(人)	(%)
1	上記に含まれないもの(具体的に)	136	13.8
2	公務員※(※1)	77	7.8
3	機械・電気技術者	59	6.0
4	自動車の組立・修理工	58	5.8
5	看護師	49	5.0
6	一般事務員	35	3.5
7	スポーツ家	33	3.3
8	プログラマー	26	2.6
9	保育士	25	2.5
10	教師	25	2.5
11	デザイナー	24	2.4
12	システムエンジニア	24	2.4
13	建築士	23	2.3
14	自衛官	23	2.3
15	農業従事者	21	2.1
16	介護福祉士・訪問介護員	20	2.0
17	商品販売員	19	1.9
18	企画・商品開発員	18	1.8
19	理容師・美容師	18	1.8
20	消防士	18	1.8
21	電気工事業者	16	1.6
22	薬剤師	15	1.5
23	医師・歯科医師・獣医師	14	1.4
24	営業員	14	1.4
25	金属工作機械工	14	1.4
26	茶業士	13	1.3
27	警察官	13	1.3
28	医療事務員	12	1.2
29	料理人	12	1.2
30	食料品の製造工	11	1.1
31	接客・給仕人(ウェ이터・ウェイトレス等)	10	1.0
32	土木技術者	8	0.8
33	電気機械器具の組立・修理工	8	0.8
34	漁業従事者	7	0.7
35	大工・左官	7	0.7

##### ② 【短大・大学生】

順位	職業	回答数	割合
		(人)	(%)
1	保育士	52	13.0
2	上記に含まれないもの(具体的に)	52	13.0
3	教師	50	12.5
4	公務員※(※1)	45	11.3
5	一般事務員	31	7.8
6	看護師	26	6.5
7	医師・歯科医師・獣医師	22	5.5
8	薬剤師	15	3.8
9	接客・給仕人(ウェ이터・ウェイトレス等)	14	3.5
10	企画・商品開発員	13	3.3
11	茶業士	8	2.0
12	農業従事者	8	2.0
13	システムエンジニア	7	1.8
14	商品販売員	7	1.8
15	食料品の製造工	6	1.5
16	研究者	5	1.3
17	医療事務員	4	1.0
18	営業員	4	1.0
19	スポーツ家	3	0.8
20	プログラマー	3	0.8
21	機械・電気技術者	3	0.8
22	土木技術者	3	0.8
23	金融機関窓口事務員	3	0.8
24	警察官	3	0.8
25	デザイナー	2	0.5
26	介護福祉士・訪問介護員	2	0.5
27	公認会計士・税理士	1	0.3
28	建築士	1	0.3
29	芸術家	1	0.3
30	建築技術者	1	0.3
31	測量技術者	1	0.3
32	秘書	1	0.3
33	林業従事者	1	0.3
34	自衛官	1	0.3
35	消防士	1	0.3

※1：自衛官、警察官、刑務官、消防は除く

# 職業能力開発ニーズ調査

## II 調査結果の概要

### 6 高校生及び短大・大学生の職業観について

[BACK](#) ニーズ調査目次へ

(4) 就職先を決める際に重視すること

① 【高校生】

(上段:実数、下段:%)

調査数	将来つきたい職業を選んだ理由										
	自分の適性にあっているから	働きがいがあると思うから	社会に役立つと思うから	働いている人に憧れているから	給料が高そうだから	親、親戚、先生などが勧めたから	家業を継ぎたいから	親、兄弟、親戚等が職業としているから	先輩がいるから(先輩に勧められた)	なんとなく	その他
985	340	272	84	84	79	15	12	30	4	44	21
100.0	34.5	27.6	8.5	8.5	8.0	1.5	1.2	3.0	0.4	4.5	2.1

② 【短大・大学生】

(上段:実数、下段:%)

調査数	就きたい職業を選んだ理由は何ですか										
	自分の適性にあっているから	働きがいがあると思うから	社会に役立つと思うから	働いている人に憧れているから	給料が高そうだから	親、親戚、先生などが勧めたから	家業を継ぎたいから	親、兄弟、親戚等が職業としているから	先輩がいるから(先輩に勧められた)	なんとなく	その他
399	132	130	59	35	21	4	2	8	8	8	8
100.0	33.1	32.6	14.8	8.8	5.3	1.0	0.5	2.0	2.0	2.0	2.0

### 7 中学生の職業観について

(1) 【中学進路指導】生徒が就職を考える際に優先していると思われること

(上段:実数、下段:%)

調査数	生徒が職業・就職を考える際、どのようなことを優先していると思われますか									
	やりがいがあること	収入面で安定していること	将来性があること	興味・関心があること	知名度が高いこと	大都市・海外で勤務できること	自宅から通勤できること	沿うこと	親・親戚などの希望に	その他
49	38	38	13	37	2	1	4	1	-	
100.0	77.6	77.6	26.5	75.5	4.1	2.0	8.2	2.0	-	

(2) 【中学進路指導】進路相談等で寄せられる生徒や保護者の悩み

(生徒本人)

(上段:実数、下段:%)

調査数	進路相談において、生徒から寄せられる悩みにはどのようなものがありますか				
	か迷学つて就職する	が自分から進学先	い先・職業がわかない	自分・職業がわかない	学校内には進学したい
49	-	43	31	2	2
100.0	-	87.8	63.3	4.1	4.1

(保護者)

(上段:実数、下段:%)

調査数	三者面談等において、保護者から寄せられる相談にはどのようなものがありますか					
	分あう進路がよく	子どもが適性に	りたの情報が知	望先どの進路希	子にない等が近	くた進見も進路希望が子ども
49	19	30	4	20	3	
100.0	38.8	61.2	8.2	40.8	6.1	

[BACK](#) 目次

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 8 障がい者の雇用について

[← BACK](#) ニーズ調査目次へ

#### ■ 事業所へのアンケート

##### (1) 障がい者雇用の有無

調査数	障がい者を雇用したことがありますか		
	現在雇用している	用な現在 用しは したが、 雇用が 去るに て雇 い	い雇用 したこ とはな い
357	171	55	131
100.0	47.9	15.4	36.7

##### (2) 障がい者の雇用期間

調査数	障がい者の雇用期間について教えてください			
	1年未満	1～3年未満	3～5年未満	5年以上
171	28	48	42	120
100.0	16.4	28.1	24.6	70.2

##### (3) 障がい者の雇用形態

調査数	障がい者の雇用形態について教えてください				
	正社員	準社員	契約社員	パート・アルバイト	その他
170	116	19	23	55	3
100.0	68.2	11.2	13.5	32.4	1.8

(上段: 件数、下段: %)

(上段: 件数、下段: %)

##### (4) 障がい者を雇用する理由

	調査数	雇用理由							
		らをふ 持たさ つわ ってし いた能 か力	る人 材不 足を 補え	の社 会的 環 境に 対し て	継 続 的 雇 用 の た め	な ら ば 災 害 に 対 し て	会 社 の 経 営 方 針	す る 政 指 導 に 対 応	た か 引 先 要 請 が あ る
身体障がい者	133 100.0	78 58.6	56 42.1	44 33.1	20 15.0	35 26.3	33 24.8	1 0.8	13 9.8
知的障がい者	60 100	17 28.3	21 35	37 61.7	-	19 31.7	21 35	5 8.3	3 5
精神障がい者	53 100	22 41.5	22 41.5	20 37.7	1 1.9	15 28.3	20 37.7	2 3.8	5 9.4
その他の障がい者	5 100	3 60.0	1 20.0	-	-	1 20.0	-	-	2 40.0

##### (5) 障がい者を雇用していない理由

	調査数	雇用していない理由							
		が適 な い か ら	い環 境に あ ら ず	か人 材不 足 で は な い	安 定 な 雇 用 に 不 関 連	な求 人 方 法 が わ か ら ず	ら採 用 実 績 が な い	いし技 術 的 な 要 求 が 高 い	そ の 他
身体障がい者	68 100.0	50 73.5	29 42.6	4 5.9	13 19.1	-	13 19.1	7 10.3	8 11.8
知的障がい者	62 100.0	47 75.8	25 40.3	4 6.5	12 19.4	-	13 21.0	10 16.1	5 8.1
精神障がい者	60 100.0	46 76.7	26 43.3	4 6.7	11 18.3	-	13 21.7	7 11.7	4 6.7
その他の障がい者	52 100.0	41 78.8	26 50.0	2 3.8	11 21.2	-	14 26.9	6 11.5	1 1.9

##### (6) 採用した障がい者に求めること

(上段: 件数、下段: %)

	調査数	採用した障がい者に対して求めるもの							
		応社 能会 力生 活へ の適	本 的 活 用 能 力 の 基	能 の 基 礎 的 な 技 術	忍 耐 力 ・ 継 続 力	シ コ ム ニ ケ ー シ ン カ ー	の 家 族 ・ 施 設 等 と	そ の 他	特 に な し
身体障がい者	130 100.0	71 54.6	8 6.2	13 10.0	66 50.8	69 53.1	18 13.8	5 3.8	21 16.2
知的障がい者	63 100	39 61.9	1 1.6	1 1.6	34 54	26 41.3	19 30.2	1 1.6	7 11.1
精神障がい者	56 100	33 58.9	3 5.4	3 5.4	27 48.2	31 55.4	17 30.4	3 5.4	6 10.7
その他の障がい者	9 100	6 66.7	2 22.2	1 11.1	3 33.3	5 55.6	4 44.4	1 11.1	-

## Ⅱ 調査結果の概要

### 8 障がい者の雇用について

[← ニーズ調査目次へ](#)

■ 就労移行支援事業所及び就労継続支援事業所（A型・B型）へのアンケート

(7) 企業における障がい者雇用への取組や就業条件についての満足度

(上段:件数、下段%)

	調査数	障がい者雇用に対する取組や就業条件について				
		大変満足している	満足している	いどちらともいえない	満足していない	まったく満足していない
身体障がい者	27 100.0	3 11.1	4 14.8	17 63.0	2 7.4	1 3.7
知的障がい者	27 100	1 3.7	4 14.8	16 59.3	6 22.2	-
精神障がい者	26 100	1 3.8	3 11.5	17 65.4	5 19.2	-
その他の障がい者	20 100	1 5.0	2 10.0	15 75.0	1 5.0	1 5.0

(8) 上記の設問で満足していないと答えた主な理由

(上段:件数、下段%)

	調査数	満足していない理由			
		障がい者雇用に関する知識・理解が不足している	就業条件（賃金）が悪い	雇用管理が不十分	その他
身体障がい者	2 100.0	1 50.0	-	1 50.0	-
知的障がい者	5 100.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0	-
精神障がい者	5 100.0	1 20.0	1 20.0	3 60.0	-
その他の障がい者	2 100.0	2 100.0	-	-	-

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 9 外国人の雇用について

[BACK](#) ニーズ調査目次へ

#### ■ 事業所へのアンケート

#### (1) 外国人雇用の有無

(上段:件数、下段%)

調査数	これまで外国人を雇用した(していた)ことはありますか					
	技能(しごと)を雇用した(していた)こと	職業(しごと)を雇用した(していた)こと	就労目的(しごと)を雇用した(していた)こと	技術(しごと)を雇用した(していた)こと	特定(しごと)活動(しごと)に雇用した(していた)こと	人(しごと)を雇用した(していた)こと
414	36	70	4	20	13	292
100.0	8.7	16.9	1.0	4.8	3.1	70.5

#### (2) 外国人雇用の雇用予定

(上段:件数、下段%)

調査数	今後外国人を雇用する予定はありますか	
	雇用したい(含む)	雇用する予定はない
265	113	152
100.0	42.6	57.4

#### (3) 外国人雇用後の変化

(上段:件数、下段%)

調査数	外国人雇用後の変化を教えてください【1位】				
	技術(しごと)向上した(していた)こと	異文化(しごと)理解	人手(しごと)不足が解消	言葉(しごと)文化(しごと)の違	その他
118	21	16	62	16	3
100.0	17.8	13.6	52.5	13.6	2.5

#### (4) 外国人を採用する際に重視する点

(上段:件数、下段%)

調査数	外国人を雇用する際に重視する点を教えてください【1位】					
	(資格・技術)	(熱意・意欲)	健康・体力	(マナー・常識)	本語(日本語)	その他
113	15	30	11	27	30	-
100.0	13.3	26.5	9.7	23.9	26.5	-

(上段:件数、下段%)

調査数	外国人雇用後の変化を教えてください【2位】				
	技術(しごと)向上した(していた)こと	異文化(しごと)理解	人手(しごと)不足が解消	言葉(しごと)文化(しごと)の違	その他
103	24	23	23	32	1
100.0	23.3	22.3	22.3	31.1	1.0

(上段:件数、下段%)

調査数	外国人を雇用する際に重視する点を教えてください【2位】					
	(資格・技術)	(熱意・意欲)	健康・体力	(マナー・常識)	本語(日本語)	その他
112	6	27	20	33	26	-
100.0	5.4	24.1	17.9	29.5	23.2	-

(上段:件数、下段%)

調査数	外国人雇用後の変化を教えてください【3位】				
	技術(しごと)向上した(していた)こと	異文化(しごと)理解	人手(しごと)不足が解消	言葉(しごと)文化(しごと)の違	その他
78	15	28	10	24	1
100.0	19.2	35.9	12.8	30.8	1.3

(上段:件数、下段%)

調査数	外国人を雇用する際に重視する点を教えてください【3位】					
	(資格・技術)	(熱意・意欲)	健康・体力	(マナー・常識)	本語(日本語)	その他
111	11	39	21	22	18	-
100.0	9.9	35.1	18.9	19.8	16.2	-

# 職業能力開発ニーズ調査

## II 調査結果の概要

### 10 職業能力開発施設について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### ■ 事業所へのアンケート

#### (1) 各施設の認知度及び修了生の採用、施設利用状況

(上段:件数、下段%)

	調査数	各施設について知っていますか			
		修了生が採用されたことがある	知っている	検討した	知らない
① 県立産業技術専門学校	404 100.0	46 11.4	235 58.2	42 10.4	81 20.0
② 県立産業技術専門学校高鍋校	402 100.0	9 2.2	222 55.2	53 13.2	118 29.4
③ ポリテクセンター	405 100.0	84 20.7	227 56.0	32 7.9	62 15.3

#### (2) 各施設の満足度

(上段:件数、下段%)

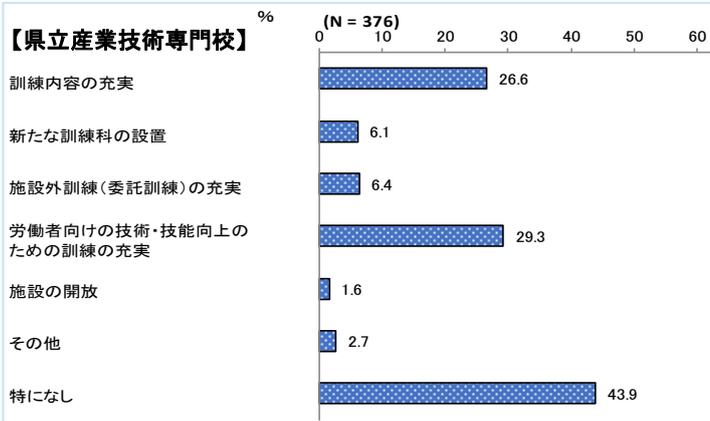
	調査数	評価又は満足度について		
		かなり評価できる	ある程度は評価できる	評価できない
① 県立産業技術専門学校	46 100.0	17 37.0	26 56.5	3 6.5
② 県立産業技術専門学校高鍋校	9 100.0	2 22.2	7 77.8	-
③ ポリテクセンター	81 100.0	20 24.7	59 72.8	2 2.5

	調査数	各施設について知っていますか			
		利用したことがある	知っている	検討した	知らない
④ 県職業能力開発協会	406 100.0	43 10.6	215 53.0	55 13.5	93 22.9
⑤ 認定職業訓練校	404 100.0	20 5.0	230 56.9	60 14.9	94 23.3

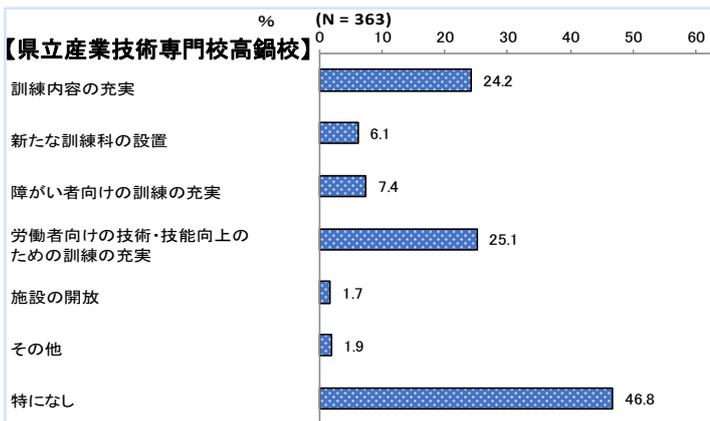
	調査数	評価又は満足度について		
		大変満足した	ある程度満足	満足できなかった
④ 県職業能力開発協会	28 100.0	7 25.0	21 75.0	-
⑤ 認定職業訓練校	17 100.0	2 11.8	15 88.2	-

#### (3) 各施設に期待すること

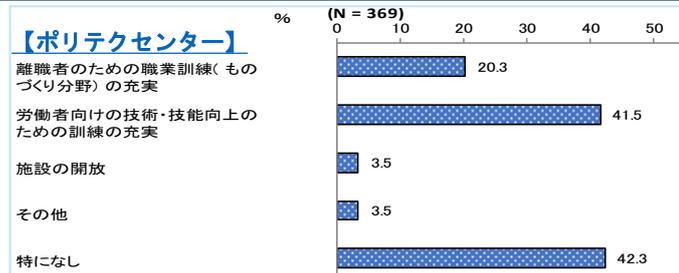
##### 【県立産業技術専門学校】



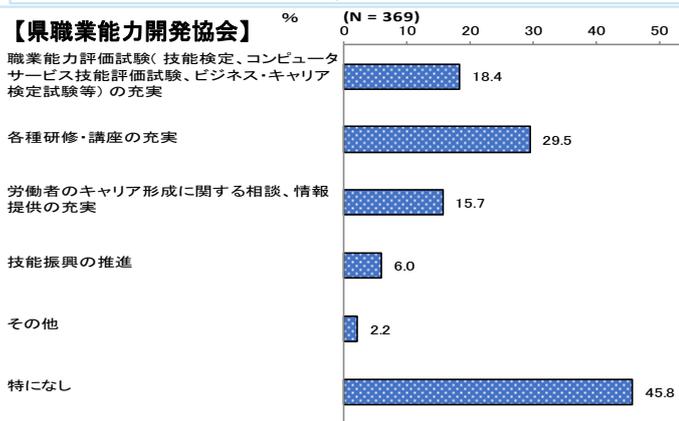
##### 【県立産業技術専門学校高鍋校】



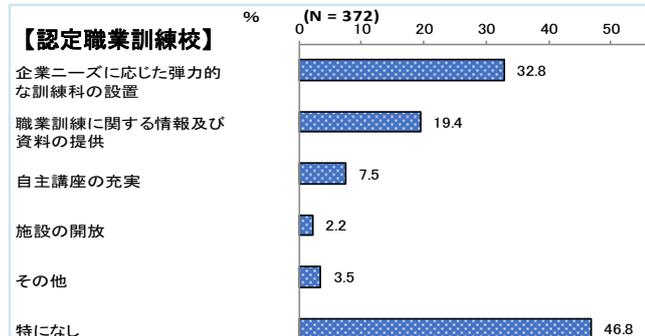
##### 【ポリテクセンター】



##### 【県職業能力開発協会】



##### 【認定職業訓練校】



# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 11 職業能力開発施設（県立産業技術専門校、同高鍋校）について

[← BACK](#) ニーズ調査目次へ

#### (1) 県立産業技術専門校、同高鍋校の認知度

##### 【高校生】

調査数	「県立産業技術専門校」について 知っていますか			
	よく知っている	ある程度知っています	あまり知らない	まったく知らない
928	12	29	197	690
100.0	1.3	3.1	21.2	74.4

##### 【中学進路指導】

調査数	県立産業技術専門校高鍋校について、どの程度知っていましたか			
	よく知っていた	ある程度知っていた	あまり知らなかった	まったく知らなかった
48	3	38	7	-
100.0	6.3	79.2	14.6	-

##### 【高校進路指導】（上段：実数、下段：%）

調査数	県立産業技術専門校について、どの程度知っていましたか			
	よく知っていた	ある程度知っていた	あまり知らなかった	まったく知らなかった
35	15	18	1	1
100.0	42.9	51.4	2.9	2.9

#### (2) 【中学進路指導】 進路指導における県立産業技術専門校、同高鍋校の取扱いについて（上段：実数、下段：%）

調査数	県立産業技術専門校高鍋校について、生徒に紹介したことがありますか		調査数	どのような生徒に紹介しましたか						調査数	紹介した理由は次のうちどれですか																														
	はい	いいえ		全生徒	就職希望の生徒	進路の決定していない生徒	高いと思われる生徒	ものづくりに興味・関心が高い生徒	その他		専門的な知識や技術を習得できるから	から免許・資格等を取ることができるから	施設・設備が整っているから	指導体制が充実しているから	生徒の自宅から通学できるから	授業料が安いから	就職率が高いと聞いていたから	県立の施設だから	生徒の適性に合っているから	生徒が興味・関心を示す学科があるから	その他																				
49	28	21	28	8	9	11	8	6	27	20	10	4	2	4	3	1	5	9	8	1	100.0	57.1	42.9	100.0	28.6	32.1	39.3	28.6	21.4	100.0	74.1	37.0	14.8	7.4	14.8	11.1	3.7	18.5	33.3	29.6	3.7

#### (3) 【高校進路指導】 進路指導における県立産業技術専門校、同高鍋校の取扱いについて（上段：実数、下段：%）

調査数	県立産業技術専門校について、生徒に紹介したことがありますか		調査数	どのような生徒に紹介しましたか						調査数	紹介した理由は次のうちどれですか																														
	はい	いいえ		全生徒	就職希望の生徒	進路の決定していない生徒	高いと思われる生徒	ものづくりに興味・関心が高い生徒	その他		専門的な知識や技術を習得できるから	から免許・資格等を取ることができるから	施設・設備が整っているから	指導体制が充実しているから	生徒の自宅から通学できるから	授業料が安いから	就職率が高いと聞いていたから	県立の施設だから	生徒の適性に合っているから	生徒が興味・関心を示す学科があるから	その他																				
35	31	4	31	5	6	6	21	4	30	22	11	6	2	2	20	8	6	3	3	-	100.0	88.6	11.4	100.0	16.1	19.4	19.4	67.7	12.9	100.0	73.3	36.7	20.0	6.7	6.7	66.7	26.7	20.0	10.0	10.0	-

#### (4) 【中学進路指導】 県立産業技術専門校高鍋校での訓練期間及び活性化へのご意見等について

調査数	訓練期間はどの程度が適当だと思いますか					調査数	県立産業技術専門校高鍋校を活性化させる為に必要だと思うこと																
	半年間	1年間	2年間	その他	施設・設備の充実を図る		訓練内容の高度化・多様化を図る	指導体制の充実を図る	社会ニーズに合った学科を設ける	就職支援体制の充実・強化を図る	PRを強化する	生徒の適性・関心を合った学科を設ける	その他										
48	-	35	12	1	49	6	10	7	26	22	23	17	1	100.0	12.2	20.4	14.3	53.1	44.9	46.9	34.7	2.0	
上段：実数					上段：実数									下段：%									

#### (5) 【高校進路指導】 県立産業技術専門校での訓練期間及び活性化へのご意見等について

調査数	訓練期間はどの程度が適当だと思いますか					調査数	県立産業技術専門校を活性化させる為に必要だと思うこと																
	半年間	1年間	2年間	その他	施設・設備の充実を図る		訓練内容の高度化・多様化を図る	指導体制の充実を図る	社会ニーズに合った学科を設ける	就職支援体制の充実・強化を図る	PRを強化する	生徒の適性・関心を合った学科を設ける	その他										
34	1	11	21	1	34	2	11	3	18	7	17	17	3	100.0	2.9	32.4	8.8	52.9	20.6	50.0	50.0	8.8	
上段：実数					上段：実数									下段：%									

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 11 職業能力開発施設（県立産業技術専門校、同高鍋校）について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### (6) 県立産業技術専門校及び高鍋校に設置すべき訓練科

##### ① 【中学進路指導】

(上段:実数、下段:%)

調査数	今後、どのような訓練科を設置すべきだと思いますか																			
	園芸科・造園科	機械加工科	コンピュータ制御科	自動車整備科	和裁科・洋裁科	木材加工科	左官・タイル施工科	土木施工科	金属・建築塗装科	メカトロニクス科	広告美術科・デザイン科	経理事務科	OA事務科	流通ビジネス科	介護サービス科	観光ビジネス科	OAシステム科	プログラム設計科	その他	特になし
49	6	3	26	11	-	6	6	4	4	1	11	-	2	1	11	9	6	21	2	-
100.0	12.2	6.1	53.1	22.4	-	12.2	12.2	8.2	8.2	2.0	22.4	-	4.1	2.0	22.4	18.4	12.2	42.9	4.1	-

##### ② 【高校進路指導】

(上段:実数、下段:%)

調査数	どのような訓練科を設置すべきだと思いますか																			
	園芸科・造園科	機械加工科	コンピュータ制御科	自動車整備科	和裁科・洋裁科	木材加工科	左官・タイル施工科	土木施工科	金属・建築塗装科	メカトロニクス科	広告美術科・デザイン科	経理事務科	OA事務科	流通ビジネス科	介護サービス科	観光ビジネス科	OAシステム科	プログラム設計科	その他	特になし
34	1	4	15	2	-	3	2	1	2	3	3	2	3	3	9	5	7	16	3	4
100.0	2.9	11.8	44.1	5.9	-	8.8	5.9	2.9	5.9	8.8	8.8	5.9	8.8	8.8	26.5	14.7	20.6	47.1	8.8	11.8

#### (7) 【高校生】 どのような訓練科があれば入校したいか

(上段:実数、下段:%)

調査数	どのような訓練科であれば、入校したいと思いますか																			
	園芸科・造園科	機械加工科	コンピュータ制御科	自動車整備科	和裁科・洋裁科	木材加工科	左官・タイル施工科	土木施工科	金属・建築塗装科	メカトロニクス科	広告美術科・デザイン科	経理事務科	OA事務科	流通ビジネス科	介護サービス科	観光ビジネス科	OAシステム科	プログラム設計科	その他	特になし
919	34	129	133	120	30	56	11	52	44	27	114	53	24	51	75	107	8	94	36	307
100.0	3.7	14.0	14.5	13.1	3.3	6.1	1.2	5.7	4.8	2.9	12.4	5.8	2.6	5.5	8.2	11.6	0.9	10.2	3.9	33.4

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 12 宮崎県（県立産業技術専門校）が実施する在職者訓練について

[← ニーズ調査目次へ](#)

(1) 【専門校関連業事業所】県（県立産業技術専門校）が実施する在職者訓練の認知度

(2) 【専門校関連業事業所】従業員を参加させたいと考える在職者訓練訓練

調査数	専門校での在職者訓練実施について		
	参加しており、従業員が	が知っていたが、従業員	知らなかった
20	2	5	13
100.0	10.0	25.0	65.0

調査数	どのような在職者訓練であれば、従業員を参加させたいとお考えですか							
	資格取得のための講座（学）	資格取得のための実技	技能大会出場のための訓練	技能五輪などの技術大会	仕事に関わる機器の操作研修	等コンセル、基本的なワード	的C A Dなどの専門	その他
17	12	11	3	2	2	4	1	
100.0	70.6	64.7	17.6	11.8	11.8	23.5	5.9	

(3) 【専門校関連業事業所】従業員に必要と考える訓練内容

(上段:実数、下段:%)

調査数	従業員に対してどのような訓練が必要であるとお考えですか																	
	除各種資格の取得（技能士を	定）技能士の資格取得（技能検	汎用工作機械操作技術	N C工作機械操作技術	各種板金工作技術	各種溶接技術	シーケンス自動制御技術	自動車整備技術	各種電気設備の保守技術	建築・金属塗装技術	木工、建築技術	D機械・建築製図技術（C A	情報処理技術	管理・監督技術	簿記・経理知識	パソコン操作技術	調給排水、衛生設備、冷凍空調	その他
18	10	11	-	1	1	3	1	-	1	2	6	1	1	2	-	7	2	-
100.0	55.6	61.1	-	5.6	5.6	16.7	5.6	-	5.6	11.1	33.3	5.6	5.6	11.1	-	38.9	11.1	-

(4) 【事業所】従業員に必要と考える訓練内容

(上段:実数、下段:%)

調査数	訓練内容としてどのようなものが必要だと思いますか																	
	く各種資格の取得（技能士を除	定）技能士の資格取得（技能検	汎用工作機械操作技術	N C工作機械操作技術	各種板金工作技術	各種溶接技術	シーケンス自動制御技術	自動車整備技術	各種電気設備の保守技術	建築・金属塗装技術	木工、建築技術	D機械・建築製図技術（C A	情報処理技術	管理・監督技術	簿記・経理知識	パソコン操作技術	機器の施工・保守技術	給排水・衛生設備・冷凍空調
317	139	77	8	16	4	11	16	17	21	4	19	22	36	50	74	108	20	20
100.0	43.8	24.3	2.5	5.0	1.3	3.5	5.0	5.4	6.6	1.3	6.0	6.9	11.4	15.8	23.3	34.1	6.3	6.3

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 13 企業が新たに採用する人材に求める能力について

[← ニーズ調査目次へ](#)

#### (1) 【事業所】

(上段:実数、下段:%)

調査数	人材を採用する際、どのようなことを重視していますか【1位】											その他
	基礎的な技能・技術	高度な技能・技術	販売・営業力	創造力	交渉能力	忍耐力・継続力	適応力・柔軟性	コミュニケーション能力	語学力	ITソフト活用能力	考察力・論理的思考力	
414	109	9	5	6	1	59	111	103	-	-	2	9
100.0	26.3	2.2	1.2	1.4	0.2	14.3	26.8	24.9	-	-	0.5	2.2

(上段:実数、下段:%)

調査数	人材を採用する際、どのようなことを重視していますか【2位】											その他
	基礎的な技能・技術	高度な技能・技術	販売・営業力	創造力	交渉能力	忍耐力・継続力	適応力・柔軟性	コミュニケーション能力	語学力	ITソフト活用能力	考察力・論理的思考力	
410	60	11	16	14	3	91	128	70	-	5	10	2
100.0	14.6	2.7	3.9	3.4	0.7	22.2	31.2	17.1	-	1.2	2.4	0.5

(上段:実数、下段:%)

調査数	人材を採用する際、どのようなことを重視していますか【3位】											その他
	基礎的な技能・技術	高度な技能・技術	販売・営業力	創造力	交渉能力	忍耐力・継続力	適応力・柔軟性	コミュニケーション能力	語学力	ITソフト活用能力	考察力・論理的思考力	
401	61	15	9	12	7	83	68	102	2	7	30	5
100.0	15.2	3.7	2.2	3.0	1.7	20.7	17.0	25.4	0.5	1.7	7.5	1.2

#### (2) 【短大・大学生】

(上段:実数、下段:%)

調査数	企業が従業員を採用する際、何を重視していると思いますか【1位】											その他
	基礎的な技能・技術	高度な技能・技術	販売・営業力	創造力	交渉能力	忍耐力・継続力	適応力・柔軟性	コミュニケーション能力	語学力	ITソフト活用能力	考察力・論理的思考力	
402	87	19	7	8	1	28	88	152	5	-	7	-
100.0	21.6	4.7	1.7	2.0	0.2	7.0	21.9	37.8	1.2	-	1.7	-

(上段:実数、下段:%)

調査数	企業が従業員を採用する際、何を重視していると思いますか【2位】											その他
	基礎的な技能・技術	高度な技能・技術	販売・営業力	創造力	交渉能力	忍耐力・継続力	適応力・柔軟性	コミュニケーション能力	語学力	ITソフト活用能力	考察力・論理的思考力	
401	53	19	9	24	10	54	114	80	7	3	26	2
100.0	13.2	4.7	2.2	6.0	2.5	13.5	28.4	20.0	1.7	0.7	6.5	0.5

(上段:実数、下段:%)

調査数	企業が従業員を採用する際、何を重視していると思いますか【3位】											その他
	基礎的な技能・技術	高度な技能・技術	販売・営業力	創造力	交渉能力	忍耐力・継続力	適応力・柔軟性	コミュニケーション能力	語学力	ITソフト活用能力	考察力・論理的思考力	
399	63	25	11	31	10	53	74	65	14	5	47	1
100.0	15.8	6.3	2.8	7.8	2.5	13.3	18.5	16.3	3.5	1.3	11.8	0.3

#### (3) 【従業員】

(上段:実数、下段:%)

調査数	あなたが新入社員に対し重視されること【1位】											その他
	基礎的な技能・技術	高度な技能・技術	販売・営業力	創造力	交渉能力	忍耐力・継続力	適応力・柔軟性	コミュニケーション能力	語学力	ITソフト活用能力	考察力・論理的思考力	
959	239	5	14	7	5	125	203	326	1	4	23	7
100.0	24.9	0.5	1.5	0.7	0.5	13.0	21.2	34.0	0.1	0.4	2.4	0.7

(上段:実数、下段:%)

調査数	あなたが新入社員に対し重視されること【2位】											その他
	基礎的な技能・技術	高度な技能・技術	販売・営業力	創造力	交渉能力	忍耐力・継続力	適応力・柔軟性	コミュニケーション能力	語学力	ITソフト活用能力	考察力・論理的思考力	
956	105	16	8	31	5	178	313	224	5	10	58	3
100.0	11.0	1.7	0.8	3.2	0.5	18.6	32.7	23.4	0.5	1.0	6.1	0.3

(上段:実数、下段:%)

調査数	あなたが新入社員に対し重視されること【3位】											その他
	基礎的な技能・技術	高度な技能・技術	販売・営業力	創造力	交渉能力	忍耐力・継続力	適応力・柔軟性	コミュニケーション能力	語学力	ITソフト活用能力	考察力・論理的思考力	
945	156	12	17	38	11	210	200	160	11	26	99	5
100.0	16.5	1.3	1.8	4.0	1.2	22.2	21.2	16.9	1.2	2.8	10.5	0.5

# 職業能力開発ニーズ調査

## Ⅱ 調査結果の概要

### 14 企業が従業員に求める能力について

[← BACK](#) ニーズ調査目次へ

#### (1) 【事業所】

～ 若年者（30歳未満）～

(上段：実数、下段：%)

調査数	重視する能力										
	技能・技術	資格の有無	実務経験	就業意識・目的意識	熱意・意欲	常識・マナー	学歴	人物・人柄	健康・体力	その他	
1位	416	30	30	13	61	147	40	1	66	27	1
	100.0	7.2	7.2	3.1	14.7	35.3	9.6	0.2	15.9	6.5	0.2
2位	414	25	20	22	70	108	64	1	70	32	2
	100.0	6.0	4.8	5.3	16.9	26.1	15.5	0.2	16.9	7.7	0.5
3位	414	24	28	14	50	60	82	2	74	78	2
	100.0	5.8	6.8	3.4	12.1	14.5	19.8	0.5	17.9	18.8	0.5

～ 中堅従業員（30～40代）～

(上段：実数、下段：%)

調査数	重視する能力										
	技能・技術	資格の有無	実務経験	就業意識・目的意識	熱意・意欲	常識・マナー	学歴	人物・人柄	健康・体力	その他	
1位	416	72	48	64	63	74	21	-	52	21	1
	100.0	17.3	11.5	15.4	15.1	17.8	5.0	-	12.5	5.0	0.2
2位	416	58	42	79	61	67	43	1	41	23	1
	100.0	13.9	10.1	19.0	14.7	16.1	10.3	0.2	9.9	5.5	0.2
3位	416	54	23	40	42	53	52	1	93	54	4
	100.0	13.0	5.5	9.6	10.1	12.7	12.5	0.2	22.4	13.0	1.0

～ 高齢者等（50歳以上）～

(上段：実数、下段：%)

調査数	重視する能力										
	技能・技術	資格の有無	実務経験	就業意識・目的意識	熱意・意欲	常識・マナー	学歴	人物・人柄	健康・体力	その他	
1位	416	66	39	105	34	40	12	-	56	64	-
	100.0	15.9	9.4	25.2	8.2	9.6	2.9	-	13.5	15.4	-
2位	416	76	43	73	37	51	35	-	52	43	6
	100.0	18.3	10.3	17.5	8.9	12.3	8.4	-	12.5	10.3	1.4
3位	414	44	24	50	39	44	33	-	93	85	2
	100.0	10.6	5.8	12.1	9.4	10.6	8.0	-	22.5	20.5	0.5

#### (2) 【従業員】

(上段：実数、下段：%)

調査数	仕事をするにあたり、どのような能力が重要だと考えていますか										
	技能・技術	資格の有無	実務経験	就業意識・目的意識	熱意・意欲	常識・マナー	学歴	人物・人柄	健康・体力	その他	
1位	961	160	51	127	136	167	124	-	96	96	4
	100.0	16.6	5.3	13.2	14.2	17.4	12.9	-	10.0	10.0	0.4
2位	956	107	53	114	132	172	152	2	122	97	5
	100.0	11.2	5.5	11.9	13.8	18.0	15.9	0.2	12.8	10.1	0.5
3位	950	101	62	71	131	134	172	6	123	148	2
	100.0	10.6	6.5	7.5	13.8	14.1	18.1	0.6	12.9	15.6	0.2

#### (3) 【短大・大学生】

(上段：実数、下段：%)

調査数	企業では、従業員のどのような能力を重視していると思いますか										
	技能・技術	資格の有無	実務経験	就業意識・目的意識	熱意・意欲	常識・マナー	学歴	人物・人柄	健康・体力	その他	
1位	402	75	36	3	30	81	78	3	91	4	1
	100.0	18.7	9.0	0.7	7.5	20.1	19.4	0.7	22.6	1.0	0.2
2位	402	53	26	13	40	98	78	9	73	11	1
	100.0	13.2	6.5	3.2	10.0	24.4	19.4	2.2	18.2	2.7	0.2
3位	398	60	27	16	44	81	71	26	58	15	-
	100.0	15.1	6.8	4.0	11.1	20.4	17.8	6.5	14.6	3.8	-

・企業が従業員に求める能力について、【従業員】【短大・大学生】のアンケート結果を比較したところ、全体的に見て認識に大きなズレは見受けられなかった。  
 ・「就業意識・目的意識」について、【事業所】【従業員】の認識に比べ【短大・大学生】の意識は低めであった。

[← BACK](#) 目次

# 用語の説明

【掲載順】 (1)A～Z (2)あ～を

用語	意味・解釈	記載頁
A AI	Artificial Intelligence (人工知能) の略称。人工的な方法による学習、推論、判断等の知的な機能の実現及び人工的な方法により実現した当該機能の活用に関する技術のこと。(官民データ活用推進基本法(平成28年法律第103号)第2条第2項)	<a href="#">06</a> , <a href="#">08</a>
I ICT	Information & Communications Technologyの略称。情報通信技術のこと。	<a href="#">06</a> , <a href="#">07</a>
I IoT	Internet of Things (モノのインターネット) の略称。自動車、家電、ロボット、施設などあらゆるモノがインターネットにつながり、情報のやりとりをすることで、モノのデータ化やそれに基づく自動化等が進展し、新たな付加価値を生み出すというコンセプトを表した語。	<a href="#">06</a> , <a href="#">08</a>
あ <a href="#">アビリンピック(全国障害者技能競技大会)</a>	障がい者の職業能力の向上と、障がい者の職業能力についての理解を深め、雇用の促進を図ることを目的に障がい者が職場や学校などで培った技能を競う大会。	<a href="#">22</a>
い 委託訓練	民間教育訓練機関等に委託した、離職者等(主に雇用保険受給者)を対象とした就職に必要な知識やスキルを習得できる職業訓練。	<a href="#">22</a> , <a href="#">27</a>
か <a href="#">完全失業率</a>	就業しておらずかつ就職活動をしている失業者が、労働力人口に占める割合。	<a href="#">10</a>
き <a href="#">教育訓練給付金制度</a>	労働者や離職者が厚生労働大臣の指定する教育訓練を受講し修了した場合、本人自らが教育訓練施設等に支払った教育訓練経費の一定割合に相当する額を支給する雇用保険の給付制度。	<a href="#">20</a>
き <a href="#">キャリアコンサルティング</a>	労働者の職業の選択、職業生活設計又は職業能力の開発及び向上に関する相談に応じ、助言及び指導を行うこと。	<a href="#">20</a>
き <a href="#">技能五輪(全国大会)</a>	国内の青年技能者(原則23才以下)の技能レベルの日本一を競う大会で、青年技能者に努力目標を与えるとともに、優れた技能を身近に触れる機会を提供するなど、広く国民一般に対して、技能の重要性、必要性をアピールし、技能尊重気運の醸成を図ることを目的として中央職業能力開発協会が開催している。	<a href="#">23</a>
き 技能まつり	技能体験を通して技能の大切さを理解してもらうことを目的に、技能士の作品展示即売会、体験教室等を行う事業。	<a href="#">23</a>
け <a href="#">県立産業技術専門校</a>	平成15年4月に開校した公共職業能力開発施設。本校は西都市にあり、木造建築科/構造物鉄工科/電気設備科/建築設備科の4つの訓練科がある。訓練期間は2年間で高校卒業以上を対象としている。 分校は高鍋町にあり、建築科/塗装科/販売実務科の3つの訓練科がある。訓練期間は1年間で、建築科及び建築科は中学卒業以上、販売実務科は知的障がい者を対象としている。	<a href="#">01</a> , <a href="#">17</a> , <a href="#">22</a> , <a href="#">24</a> , <a href="#">27</a> , <a href="#">49</a> , <a href="#">50</a> , <a href="#">51</a> , <a href="#">52</a>
さ 在職者訓練	在職中の労働者に対して、技術革新、産業構造の変化等に対応する技能及び知識を習得させるために行う職業訓練。	<a href="#">20</a> , <a href="#">23</a> , <a href="#">24</a> , <a href="#">52</a>
し <a href="#">ジョブ・カード(制度)</a>	個人のキャリアアップや、多様な人材の円滑な就職等を促進することを目的とした「生涯を通じたキャリア・プランニング」及び「職業能力証明」のツール。キャリアコンサルティング等の個人への相談支援のもと、求職活動、職業能力開発などの各場面において活用していくことが想定されている。	<a href="#">20</a> , <a href="#">37</a>
し <a href="#">職業能力開発促進法</a>	職業訓練・職業能力検定の内容を充実させることによって、労働者の職業能力を向上させ、職業の安定を図るために定められた法律。	<a href="#">01</a>
し <a href="#">就業構造基本調査</a>	全国及び地域別の就業・不就業の実態を明らかにする調査。調査の結果は、国や都道府県などの雇用政策、経済政策など各種行政施策の基礎資料として利用される。	<a href="#">12</a> , <a href="#">14</a>
し <a href="#">人材開発支援助成金</a>	雇用する労働者のキャリア形成を効果的に促進するため、職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を計画に沿って実施したり、教育訓練休暇制度を適用した事業主等に対して助成する制度。	<a href="#">20</a> , <a href="#">22</a>

# 用語の説明

【掲載順】 (1)A～Z (2)あ～を

用語	意味・解釈	記載頁
せ 生産年齢人口	生産活動に従事する年齢の人口。 総務省統計局の調査では、15歳以上64歳以下にあたる。	<a href="#">03</a> , <a href="#">04</a> , <a href="#">05</a> , <a href="#">17</a> , <a href="#">21</a> , <a href="#">22</a>
て <a href="#">デジタル改革関連法</a>	官民のデジタル化を推進することで国民や民間企業の利便性を向上させることを目指し、令和3年5月19日に公布された6本の法律。デジタル改革に取り組む基本理念等を明記した「デジタル社会形成基本法」、デジタル庁設置の根拠である「デジタル庁設置法」など。	<a href="#">19</a>
て <a href="#">デジタルトランスフォーメーション(DX)</a>	Digital transformationの略称として、transformationを「X(エックス)」と表記した「DX」が用いられる。本計画においては、「デジタル変革」と表記している。 スウェーデンの大学教授のエリック・ストルターマンが提唱した概念。ICT(情報通信技術)の浸透が人々の生活をあらゆる面でより良い方向に変化させること。単にICTを活用して企業のビジネスを改善する取組ではなく、組織やビジネスモデル自体の変革という非連続的な進化を求めるもの。	<a href="#">19</a>
て デジタル変革	本計画においては、「デジタル技術を活用した商品・サービス・ビジネスモデル等の変革」という意味で用いられる“デジタルトランスフォーメーション(DX)”について、「デジタル変革」と表記している。	<a href="#">01</a> , <a href="#">06</a> , <a href="#">17</a> , <a href="#">19</a> , <a href="#">20</a>
と <a href="#">(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構</a> 【本文中では「機構」と表記】	高齢者の雇用の確保、障がい者の職業的自立の推進、求職者その他労働者の職業能力の開発及び向上のために、高齢者、障がい者、求職者、事業主等に対して総合的な支援を行う組織。	<a href="#">23</a> , <a href="#">25</a>
に 認定職業訓練	事業主や職業訓練法人等の行う職業訓練のうち、教科、訓練期間、設備等が厚生労働省令で定める基準に適合するものであるとの都道府県知事の認定を受けて実施される職業訓練。	<a href="#">20</a> , <a href="#">23</a> , <a href="#">27</a> , <a href="#">49</a>
ひ 非正規雇用(労働者)	有期契約労働者(期間の定めのある雇用の労働者)、派遣労働者(派遣法に基づく派遣により派遣先で就労する労働者)、パートタイム労働者(1週間の所定労働時間が通常の労働者の所定労働時間に比べて短い労働者)等の雇用形態の総称。	<a href="#">14</a> , <a href="#">21</a> , <a href="#">22</a>
み <a href="#">みやざき若者サポートステーション</a>	若者の職業的自律を目的とした、厚生労働省から委託された就活を応援する団体。49歳までの就職氷河期世代の方の支援も行っている。	<a href="#">22</a>
み (宮崎) <a href="#">県職業能力開発協会</a> 【本文中では「協会」と表記】	職業能力開発促進法に基づいて設立された認可法人。県と密接な連携の下に職業能力開発の促進を図ることを目的とし、職業訓練、職業能力検定その他職業能力の開発に関する指導連絡、情報提供等を行うほか、技能検定試験に関する業務を行う。	<a href="#">23</a> , <a href="#">27</a> , <a href="#">49</a>
ゆ 有効求人倍率	労働市場の需給状況を示す代表的指標で、景気動向とほぼ一致して推移する。有効求人倍率が1のときは労働市場全体が均衡していることを、1より大きければ求人難、1より小さければ就職難であることを示している。	<a href="#">01</a> , <a href="#">10</a>
り <a href="#">リカレント教育</a>	学校教育からいったん離れて社会に出た後も、それぞれの人の必要なタイミングで再び教育を受け、仕事と教育を繰り返すこと。日本では、仕事を休まず学び直すスタイルもリカレント教育に含まれ、社会人になってから自分の仕事に関する専門的な知識やスキルを学ぶため、「社会人の学び直し」とも呼ばれる。	<a href="#">20</a>
わ ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)	やりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、自ら希望する多様な生き方の選択が可能な状態のこと。	<a href="#">01</a> , <a href="#">20</a>

 目次

