

向陽プラントサービス株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日から2025年1月31日まで

2. 内容

■子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境整備

目標1 次世代育成支援に関する社内制度の周知を行う。

<目標達成のための対策と時期>

- 社内ホームページを活用して、育児休業など制度の周知・啓発を実施する。
(2021年4月～)
- 男性社員の育児参加を促進するために、各種制度に関する資料等を作成・
掲示し周知する。
(2021年4月～)

■働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2 所定外労働削減および年次有給休暇取得促進等、メリハリの利いた働き方に
関する職場周知を行う。

<目標達成のための対策と時期>

- ノー残業デーの推進体制を整備し、達成率を向上させる。
(2021年4月～)
- 年次有給休暇取得率を把握し、各部署において取得計画を策定する。
(2021年4月～)

■その他の次世代育成支援対策

目標3 次世代育成に関する社会貢献プログラムを拡充する。

<目標達成のための対策と時期>

- 高校生、大学生のインターンシップの受入を拡充する。
(2021年4月～)
- 社員が次世代の育成を考える場の提供・情報を発信する。
(2021年4月～)

以 上