

令和8年3月17日

株式会社 児湯食鳥
女性の活躍推進に関する行動計画

女性が活躍できる職場として、女性従業員一人ひとりがその能力を十分に発揮できる職場環境を醸成するため、女性労働者の割合及び労働者の残業時間削減を目指し、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間

令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日（5年間）

2 内容

(1) 目標（区分1）

採用した労働者に占める正規の女性労働者の割合を5年間 35%以上継続する

(2) 対策（令和8年4月～）

- ① 男女労働者ともに中途採用の積極的实施と新卒採用と同等の育成、登用の実施
- ② 男女公平に活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

(1) 目標（区分2）

労働者の各月ごとの平均残業時間を30時間以内に抑える

(2) 対策（令和8年4月～）

- ① 残業時間を把握して、多い労働者に対し、周知、啓発の実施
- ② 生産性の高い労働者の具体的業務手法の共有

※ 女性の活躍に関する情報の公表

ア ～採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合～
（令和7年）

○ 社員全体	男性	25%	女性	75%
○ 正社員	男性	70%	女性	30%
○ 日給社員	男性	19%	女性	81%
○ 時間給社員	男性	29%	女性	71%

イ ～男女の平均継続勤務年数の差異～（令和8年3月現在）

○ 男性	平均継続年数	16年 2ヶ月
○ 女性	平均継続年数	12年 5ヶ月

ウ ～役員に占める女性の割合～（令和8年3月現在）

○ 女性	0%
------	----

以上