

例：1. 積極採用で「男性正社員の採用競争倍率を女性正社員の採用競争倍率で除して得た数」を選択した場合（競争倍率）

ステップ1 目標水準を設定

「達成すべき水準」を踏まえ、目標を「0.8超」に設定

ステップ2 新たな取組を2つ以上実施

例年以上に女子学生の応募を促進するために・・・

（取組例）

- ホームページ等による社内で活躍する女性の紹介
- 大学・専門学校等と連携したセミナーの実施
- インターンシップや職場見学会の実施 など2つ実施



ステップ3 目標達成状況により、交付金額が決定 ※交付決定日から目標判定日までの成果

男性の採用競争倍率

女性の採用競争倍率

$$\frac{\text{応募者数}}{\text{採用者数}} \div \frac{\text{応募者数}}{\text{採用者数}} = \text{「0.8超」の目標を超えれば達成}$$

（例1）

$$\frac{5人}{2人} \div \frac{3人}{1人} = 0.83 \text{ 【達成】}$$

目標達成

$$\begin{matrix} \text{実績} & & \text{目標達成} & & \text{交付金額} \\ 15万円 & + & 10万円 & = & 25万円 \end{matrix}$$

（例2）

$$\frac{5人}{2人} \div \frac{4人}{1人} = 0.63 \text{ 【未達成】}$$

目標未達成

$$\begin{matrix} \text{実績} & & \text{交付金額} \\ 15万円 & = & 15万円 \end{matrix}$$