

女性活躍推進状況確認書

宮崎県知事 河野 俊嗣 殿

代表者の役職を記入 してください。	所在地（住所）	宮崎市橘通2丁目10番1号
	法人名（氏名）	宮崎●●商事 代表取締役 ●● ●●

女性活躍推進状況は、次のとおりです。本内容について虚偽がないこと、虚偽があった場合は奨励金の全部又は一部を県に返還することを誓約します。

該当する段階、項目にチェックしてください。

1. 確認段階

- 交付申請（「2. 基準の判定時点」①直近の事業年度、②直近の事業年度末日、③交付申請の日）
- 実績報告（「2. 基準の判定時点」①交付決定日から目標判定日まで、②目標判定日）
- 状況報告（「2. 基準の判定時点」①事業実施年度の翌年度、②事業実施の翌年度末日）

2. 基準の判定時点

- ① から まで
- ②

3. 産業分類

3. 女性活躍推進状況

積極採用

産業分類：「産業ごとの平均値」をご参照ください。

男女別採用競争倍率（基準の判定時点①）

女性			男性			男性÷女性
応募者数	採用（内定）者数	競争倍率	応募者数	採用（内定）者数	競争倍率	
3人	1人	3.0	5人	2人	2.5	0.83

正社員の女性割合（基準の判定時点③） ※実績及び状況報告段階での判定時点は②

女性正社員数	男性正社員数	正社員数	正社員に占める女性割合	産業平均値
3人	17人	20人	15.0%	15.5%

配置・育成

男女別平均勤続年数（基準の判定時点②）

女性	男性	女性÷男性
平均勤続年数	平均勤続年数	
15.3年	8.3年	1.84

男女別継続雇用割合（基準の判定時点②）

事業年度		女性		
		採用者数	うち現在雇用者数	継続雇用割合
11年前	平成 年度	10人	1人	20.0%
10年前	平成 年度	20人	2人	

9年前	平成 年度	15人	1人	0.07%
計		45人	4人	
男性				女性÷男性 0.67
採用者数	うち現在雇用者数	継続雇用割合		
10人	1人	13.3%		
20人	3人			
15人	2人			
45人	6人			

□ 女性正社員の平均勤続年数（基準の判定時点②）

女性正社員の平均勤続年数	産業平均値
15.3年	8.3年

□ 管理職登用

□ 管理職の女性割合（基準の判定時点③） ※実績及び状況報告段階での判定時点は②

女性管理職数	男性管理職数	管理職数	管理職に占める女性割合	産業平均値
3人	17人	20人	15.0%	15.5%

□ 管理職への男女別昇進割合（基準の判定時点③） ※実績及び状況報告段階での判定時点は①

女性			管理職：10人以上又は2係以上で構成される組織の長及びそれと同等以上の役職にある者
正社員数	管理職へ昇進した者の数	昇進割合	
65人	13人	20.0%	
男性			
正社員数	管理職へ昇進した者の数	昇進割合	
75人	13人	17.3%	1.15

□ 多様な働き方

□ 女性キャリアアップに資する雇用形態、職種又は資格の転換（基準の判定時点①）

実績	10人
----	-----

□ 過去に在籍した女性の正社員再雇用（基準の判定時点①）

実績	10人
----	-----

□ 30歳以上の女性の正社員採用（基準の判定時点①）

実績	10人
----	-----

4. 従業員一覧

番号	氏名	性別	正社員該非	勤続年数	管理職該非	備考
1	〇〇〇〇	男	該			選択した評価項目に係る事項のみ記載してください。※よくある質問：Q3 2 参照
2	〇〇〇〇	女	該			
3	〇〇〇〇	女	非			
4	〇〇〇〇	男	該	15	該	
5	〇〇〇〇	女	該	20	該	
6	〇〇〇〇	女	非	2	非	
7	〇〇〇〇	男	該	13	該	

8	〇〇〇〇	女	該	8	該
9	〇〇〇〇	女	非	3	非
10	〇〇〇〇	男	該	11	該
11	〇〇〇〇	女	該	5	該
12	〇〇〇〇	女	非	4	非

記入しきれない場合は、行を追加してください。
 ※内容が充足されていれば、別紙で提出してもかまいません。

担当者	▲▲ ▲▲
連絡先	0985-26-7040