

別記

様式第1号（第5条、第10条又は第12条関係）

Type. B

## 事業計画書（事業実績書、事業実施状況書）

### 1. 奨励金等の種類

- Type. A（えるぼし認定取得奨励金）
- Type. B（女性にやさしい取組推進奨励金） 申請回数 回目
- Type. C（女性にやさしい環境整備補助金） 申請回数 回目

### 2. 従業員数

人

(※) Type. A（えるぼし認定取得奨励金）は、えるぼし認定を受けた際の申請書類に記載した「常時雇用する労働者の数」とすること。

### 3. 事業内容

- Type. A（えるぼし認定取得奨励金）
- (1) えるぼし認定を受けた日  
年 月 日
- (2) えるぼし認定を受けた段階  
プラチナ 段階3（3つ星） 段階2（2つ星） 段階1（1つ星）
- (3) (1)の認定を受ける前の同認定の有無  
有（ 段階3 段階2 段階1） 無
- (4) Type. B（女性にやさしい取組推進奨励金）の被交付の有無  
有（被交付額 千円） 無

Type. B（女性にやさしい取組推進奨励金）

(1) 設定目標と取組内容

- 積極採用（達成 不達成）

目標	基準	目標水準
	<input type="checkbox"/> 男性正社員の採用競争倍率を女性正社員の採用競争倍率で除して得た数	
	<input type="checkbox"/> 正社員に占める女性の割合	
取組1		
取組2		

配置・育成（達成 不達成）

目標	基準	目標水準	
	<input type="checkbox"/> 女性正社員の平均継続勤務年数を男性正社員の平均継続勤務年数で除して得た数		
	<input type="checkbox"/> 女性正社員の継続雇用割合を男性正社員の継続雇用割合で除して得た数		
	<input type="checkbox"/> 女性正社員の平均継続勤務年数		
取組 1			
取組 2			

管理職登用（達成 不達成）

目標	基準	目標水準	
	<input type="checkbox"/> 管理職に占める女性の割合		
	<input type="checkbox"/> 女性正社員に占める管理職に昇進した女性の割合を男性正社員に占める管理職に昇進した男性の割合で除して得た数		
取組 1			
取組 2			

多様な働き方（達成 不達成）

目標	基準	目標水準	
	<input type="checkbox"/> 女性のキャリアアップに資する雇用形態、職種又は資格への転換		
	<input type="checkbox"/> 過去に在籍した女性を正社員として再雇用		
	<input type="checkbox"/> 30歳以上の女性を正社員として採用		
取組 1			
取組 2			

(※) 目標水準は、別表に定める「達成すべき水準」以上とすること。

(2) 確認期間

令和 年 月 日から 令和 年 月 日まで

**Type.C (女性にやさしい環境整備補助金)**

(1) 整備内容と数量

整備内容	数量

(2) 整備期間

年 月 日から 年 月 日まで

(3) 補助金額

総事業費	補助対象経費	補助(予定)金額
円	円	円

(4) 女性が働きやすい職場環境につながる理由