

別記

様式第1号（第5条、第10条又は第12条関係）

Type. B

事業計画書（事業実績書、事業実施状況書）

該当する項目にチェックしてください。

1. 奨励金等の種類

- Type. A（えるぼし認定取得奨励金）
- Type. B（女性にやさしい取組推進奨励金） 申請回数 1 回目
- Type. C（女性にやさしい環境整備補助金） 申請回数 回目

2. 従業員数

150 人

(※) Type. A（えるぼし認定取得奨励金）は、えるぼし認定を受けた際の申請書類に記載した「常時雇用する労働者の数」とすること。

3. 事業内容

Type. A（えるぼし認定取得奨励金）

- (1) えるぼし認定を受けた日
年 月 日
- (2) えるぼし認定を受けた段階
プラチナ 段階3（3つ星） 段階2（2つ星） 段階1（1つ星）
- (3) (1)の認定を受ける前の同認定の有無
有（ 段階3 段階2 段階1） 無
- (4) Type. B（女性にやさしい取組推進奨励金）の被交付の有無
有（被交付額 千円） 無

Type. B（女性にやさしい取組推進奨励金）

目標数に応じて、水準を記入してください。

(1) 設定目標と取組内容

- 積極採用 「基準」についての詳細は、要綱をご確認ください。

目標	基準		目標水準
	<input type="checkbox"/> 男性正社員の採用競争倍率を女性正社員の採用競争倍率で除して得た数		
<input checked="" type="checkbox"/> 正社員に占める女性の割合			
取組1	(例) 大学・専門学校等と連携したセミナーの実施		
取組2	(例) ホームページ等による社内で活躍する女性の紹介		

配置・育成（達成 不達成）

目標	基準	目標水準	12年
	<input type="checkbox"/> 女性正社員の平均継続勤務年数を男性正社員の平均継続勤務年数で除して得た数		
	<input type="checkbox"/> 女性正社員の継続雇用割合を男性正社員の継続雇用割合で除して得た数		
	<input checked="" type="checkbox"/> 女性正社員の平均継続勤務年数		
取組 1	(例) 外部講師を招聘した研修、セミナーの実施		
取組 2	(例) 労働条件の見直しのため社会保険労務士へ相談、組合等へ交渉		

管理職登用（達成 不達成）

目標	基準	目標水準	25.0%
	<input checked="" type="checkbox"/> 管理職に占める女性の割合		
	<input type="checkbox"/> 女性正社員に占める管理職に昇進した女性の割合を男性正社員に占める管理職に昇進した男性の割合で除して得た数		
取組 1	(例) 社外の女性管理職を講師としたセミナーの開催		
取組 2	(例) 階層別の人材育成計画の策定		

多様な働き方（達成 不達成）

複数選択も可

左の項目を複数選択した場合は、目標水準も複数記入すること

目標	基準	目標水準	2人 ※直近の実績以上とすること
	<input checked="" type="checkbox"/> 女性のキャリアアップに資する雇用形態、職種又は資格への転換		
	<input type="checkbox"/> 過去に在籍した女性を正社員として再雇用		
	<input type="checkbox"/> 30歳以上の女性を正社員として採用		
取組 1	(例) 雇用管理区分転換、再雇用、短時間正職員の制度構築		
取組 2	(例) 構築した制度説明を兼ねた外部講師セミナー開催		

(※) 目標水準は、別表に定める「達成すべき水準」以上とすること。

(2) 確認期間

令和〇年〇月〇日から

令和〇年〇月〇日まで

□ Type.C (女性にやさしい環境整備補助金)

(1) 整備内容と数量

整備内容	数量

記載不要

(2) 整備期間
年

(3) 補助金額

総事業費	補助対象経費	補助(予定)金額
円	円	円

(4) 女性が働きやすい職場環境につながる理由